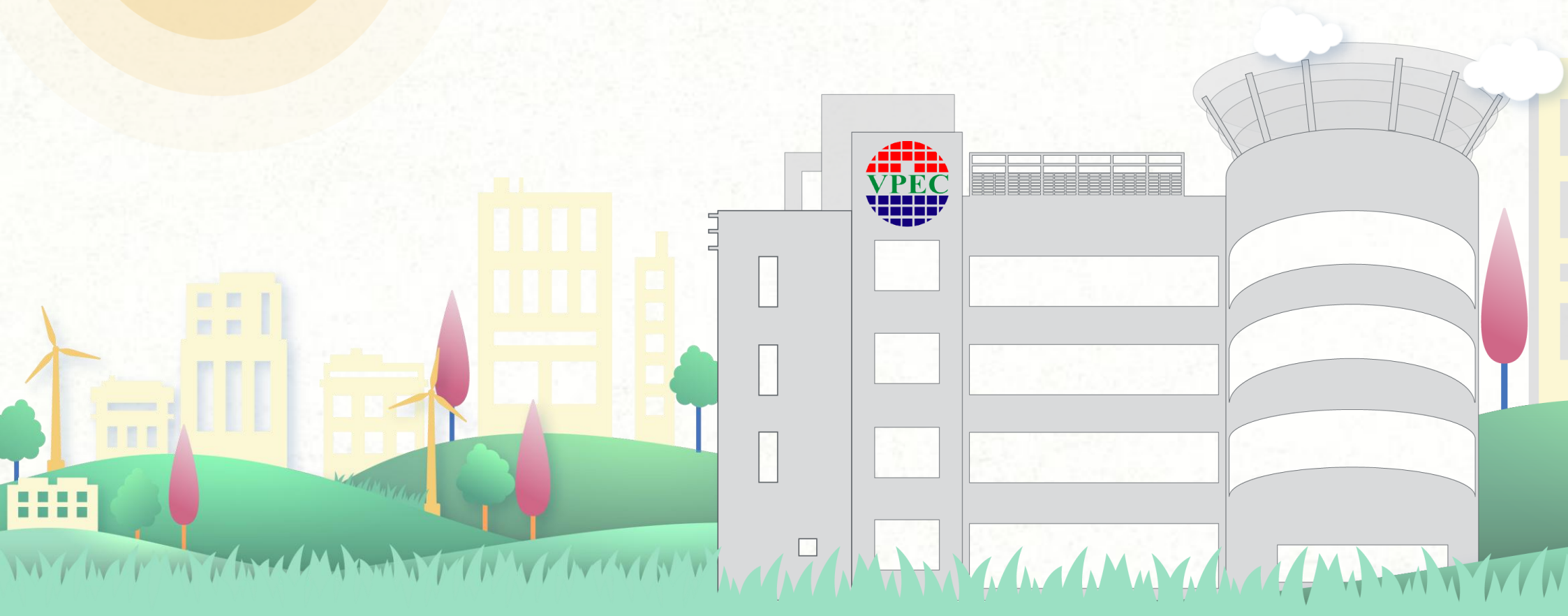




全新光電 | 2455.TW

2022 永續報告書



Contents

前言

董事長的話

0 1 / 永續管理

- 1.1 永續管理辦法與組織 06
- 1.2 利害關係人議合 07
- 1.3 重大議題分析與管理 11

0 2 / 誠信治理

- 2.1 關於全新光電 23
- 2.2 公司治理 36
- 2.3 誠信經營 47
- 2.4 風險評估與管理 50

0 3 / 永續營運

- 3.1 環境法規遵循 57
- 3.2 氣候變遷與節能減碳 58
- 3.3 化學品管理 70
- 3.4 永續生產 73

0 4 / 社會共融

- 4.1 社會法規遵循 83
- 4.2 職業安全與衛生 84
- 4.3 緊急應變管理 91
- 4.4 幸福職場 92
- 4.5 員工訓練與發展 97

0 5 / 附錄：GRI內容索引表

- A GRI內容索引表
- B 上市上櫃公司氣候相關資訊揭露
- C 永續揭露指標-通信網路業



前 言

本報告書為全新光電科技股份有限公司(以下簡稱「全新光電」、「本公司」)之「企業永續報告書」，擬藉報告書之發行讓各利害關係人瞭解本公司在推動永續發展與善盡社會責任之努力，並以【永續管理】、【誠信治理】、【永續營運】、【社會共融】共四大章節為主軸詳實揭露全新光電2022年於經濟面、環境面、社會面向之現況、管理與成果。

報告書範疇：

本報告書涵蓋全新光電2022年1月1日至2022年12月31日期間於桃園平鎮廠區(平鎮工業區工業一路15、16號)之相關營運系統與活動，並著重於各重大主題之管理與績效。

報告書編撰：

本報告書由公司總經理室、人資行政處、財務處、資材處、行銷處、品保處、廠務處與環安等部門成員組成之永續工作小組，依循全球報告倡議組織(Global Reporting Initiative, GRI)發行準則(GRI Standards)、與主管機關(證交所 上市公司編製與申報企業社會責任報告書作業辦法)等編制規範，經重大議題分析程序、鑑別重要利害關係人、蒐集受關注與具影響性之永續議題，並應用重要性原則鑑別重大議題及其主題邊界，歸納出報告書重大主題，討論後，將評估結果呈送總經理及董事長核可後，由權責部門負責各重大主題之推展目標方

案、設定績效指標與追蹤確認執行進展；每季工作小組會議與董事會報告相關執行成果及未來工作計畫，以供董事長、總經理與董監事等經營管理階層知悉及裁示。永續報告書內容經工作小組會議校稿、審閱確認並由總經理與董事長核可後，始能發行報告書；並將報告書公告於公司官網及主管機關指定網站。(GRI內容索引詳如附錄一)。

本年度(2022)報告書未經第三方查證，但為確保報告書之正確性，彙整完成內容由各部門多次校對後，經總經理與董事長確認後發行。

報告書發行時間：2023年9月。

報告書發行頻率：一年一次。

意見回饋：

對於本報告書有任何意見或諮詢，歡迎您與我們聯繫

電話：03-4192969 ext 550 蔡先生

電子郵件：wayne@vpec.com.tw

董事長的話



全新光電科技股份有限公司為研發、製造及銷售Ⅲ-V族化合物半導體專業磊晶廠，公司為致力永續發展與履行企業社會責任，加上近年氣候變遷和傳染病威脅人類、社會和經濟發展，全球皆重視永續發展，全新自2021年起發佈永續報告書，依據「ESG，環境保護（E，Environment）、社會責任（S，Social）以及公司治理（G，Governance）三大構面為企業永續經營的方向與目標，除遵循各項法令規定外，亦協同供應商及商業夥伴資源，以期許發揮影響力對利害關係人及社會有所助益。

全新光電依據「公司治理3.0-永續發展藍圖」不斷加強公司治理政策，公司深信，透過優質的公司治理，建立誠信經營的企業文化是實現長期永續發展的基石。在公司治理方面，公司堅持透明度、責任性和公平性。董事會在公司治理中發揮著關鍵的角色，指導公司的策略，監督管理層的決策，並確保企業遵守相關法規和道德準則。公司致力於建立有效的內部監控和風險管理機制，確保業務運作的穩健性和合規性。在永續發展方面，公司積極投入研發和創新，推動能源效率和環境保護，減少能源消耗和碳排放，推動循環經濟。同時，公司致力於提高員工福利，促進社會公益，積極參與社區和環保活動，回饋社會。透過誠信經營和持續改進，公司將繼續在Ⅲ-V族化合物半導體磊晶片領域中保持領先地位，為客戶提供優質的產品和服務，同時為社會和環境的可持續發展做出積極的貢獻。

在溫室氣體排放盤查與淨零碳排期程，本公司於2011年

度即依ISO-14064規範進行範疇一與範疇二的溫室氣體排放量盤查，2021年溫室氣體排放量盤查完整涵蓋全公司兩個廠區，2022年溫室氣體排放量盤查除完整涵蓋全公司兩個廠區外，亦將範疇三部份溫室氣體排放納入盤查。(各年度溫室氣體排放量盤查結果，請參見全新光電網頁/環安衛專區/環安衛管理系統)；其間依ISO-14001環境管理系統，進行各項節能減碳與資源回收再利用之持續改善。

就職業安全衛生而言，公司除遵循國內法規及國際規範外，另依據管理系統ISO-45001之要求與持續改善之精神，定期接受客戶及外部第三方稽核之檢查認證，以確保各項作業水平符合標準與精益求精外，並且依據職安署「職場永續健康與安全SDGs揭露實務建議指南」填報職業安全衛生、化學物質管理、人員教育訓練等相關指標與成果。

為員工打造一個多元化的友善職場，遵循負責任商業聯盟(RBA)行為準則之規範，制訂公司企業社會責任政策，遵守最高社會、環境和道德標準，及建置員工、股東及供應商溝通管道。公司重視員工工作與生活的平衡，關心員工身體健康，每年定期安排員工進行健康檢查。

全新光電科技股份有限公司為上市企業，為維護股東權益、實行公平競爭、保障勞動人權。公司自創立以來，始終認定員工是全新最重要的資產，秉持全新的企業文化「創新、卓越、分享、團隊、誠信」之經營理念，未來將持續與員工、股東、客戶、供應商、社區等利害關係人，建立良好互動與共同努力建構永續未來。

01 永續管理

- 1.1 永續管理辦法與組織
- 1.2 利害關係人議合
- 1.3 重大議題分析與管理



1.1 永續管理辦法與組織

全新光電科技股份有限公司（本公司）為實踐企業社會責任，並促成經濟、環境及社會之進步，達成永續發展之目標，於2022年4月28日董事會通過，訂定「永續發展實務守則」，以管理其對經濟、環境及社會風險與影響。

1.1.1 專責/兼職單位

職安/環保課為推動永續發展之專（兼）職單位，並由總經理室、人資行政處、財務處、資材處、設施處、行銷處、品保處及資訊處等相關單位主管組成永續(ESG)工作小組以管理環境、社會責任與公司治理等永續相關業務與計畫之推行，並撰寫年度永續報告書。

1.1.2 運作情形

永續議題由工作小組每季召開會議報告董事長與總經理等經營管理階層知悉，並由小組代表向董事會報告執行成果及未來工作計劃，供董事檢視計畫進展、評估公司永續發展的各項機會與風險；工作小組也依據董事會與高階主管對於公司永續發展之指示、意見或建議調整公司永續發展的目標、方向與落實重點。



1.2 利害關係人議合

利害關係人鑑別

依據AA1000 SES (Stakeholder Engagement Standard · 2015 年版) 利害關係人議合標準之五項原則 (依賴程度、影響力、關注程度、責任及多樣性) ，並參酌同業所列利害關係人與前一年度勇績報告書，再經由永續工作小組討論確認，鑑別出八類利害關係人，含股東/投資人、客戶、員工、供應商、政府機關、社區、媒體及銀行。

目的

透過多元途徑、廣泛地蒐集各「利害關係人」群體的關注焦點與期待，以鑑別出「重大性議題」(Materiality) ，再進行風險管理與規劃營運方針，以回應各利害關係人訴求，增加永續報告書內容與價值。

利害關係人議合

利害關係人	對全新的意義	溝通管道及回應方式	溝通實績	關注主題	對應章節
員工	員工是全新最重要的資產，保障員工工作權益與提供具市場競爭力的報酬及福利制度，是全新持續成長的關鍵	<ol style="list-style-type: none"> 1. 勞資會議 2. 薪資報酬委員會 3. 職工福利委員會 4. 不定期透過公司內部電子郵件、網站、公佈欄公告及提供公司重要營運訊息、教育訓練課程資訊、各項員工獎勵與福利事項及年度績效管理作業等訊息 5. 教育訓練課程 6. 每年提供員工健康檢查及每月醫師駐廠健康諮詢服務 7. 定期召開職業安全衛生委員會(勞工代表出席與會) 8. 依法辦理各項職業安全衛生教育訓練 9. 辦理各項職業安全衛生內外部宣導活動 10. 設置員工申訴管道：聯絡窗口 人資行政處/鍾金凌小姐 (03) 419-2969 分機222 E-MAIL : appeal@vpec.com.tw 郵寄：桃園市平鎮區工業一路16號 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 為維持勞資間和諧關係2022年召開4次勞資會議 2. 2022年8月安排進行員工一般健康檢查 3. 設立完善的薪酬及福利制度，給予員工合理的待遇及獎勵 4. 秉持公正及不歧視的原則，提供員工平等的雇用機會 5. 鼓勵參與外部教育訓練課程，精實專業技能 6. 依相關勞動法規制定工作規則，明確規範各項勞動條件，保障員工之合法權益，並設立申訴管道，員工可隨時反映意見，並取得公平合理之處理 7. 2022年召開4次職業安全衛生委員會 8. 廠內職安公告宣導5件，內部同仁安衛諮詢5件 9. 派外參加職安相關訓練與宣導會議56人次 10. 內部訓教育訓練與宣導345人次 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 薪酬待遇與福利 2. 員工發展與公司前景 3. 工作安全衛生與健康 	4.5

1.2 利害關係人議合

利害關係人議合					
利害關係人	對全新的意義	溝通管道及回應方式	溝通實績	關注主題	對應章節
客戶	對全新之產品或技術開發、設計最具影響力與之利害關係人，是全新共同成長的重要夥伴	<ol style="list-style-type: none"> 客戶滿意度調查 配合客戶需求事項之查核，並進行預防及持續改善 聯絡窗口 行銷處/徐娣微小姐 (03) 419-2969 分機886 	<ol style="list-style-type: none"> 2022年客戶滿意度調查89分 接受客戶視訊稽核、拜訪 	<ol style="list-style-type: none"> 產品品質 產品價格 企業社會責任履行狀況 	1.2
股東 投資人 媒體 銀行	全新永續營運與發展，需要股東、投資人、媒體及銀行的支持與信賴	<ol style="list-style-type: none"> 聯絡窗口： 財務處/蔣志青先生 (03) 419-2969 分機706 總經理室/蘇展祿先生 (03) 419-2969 分機366 回應方式： <ol style="list-style-type: none"> 於公開資訊觀測站發布即時重大訊息 公司網站同步上傳相關資訊 股東常會及年報 與國內外法人投資機構雙向溝通 受邀參加國內外論壇 	<ol style="list-style-type: none"> 召開1次股東常會 發佈重大訊息20則，公告7則，共27則 受邀參加法人說明會11次，國內外論壇（國內2次、國外9次） 參與82場次國內外法人投資機構交流會議 	<ol style="list-style-type: none"> 管財務績效 產業狀況 營運策略 公司治理 風險管理 	2.3
供應商	全新積極與供應商建構長期共榮的合作關係以達成企業永續	<ol style="list-style-type: none"> 聯絡窗口： 資材處/顏任宏先生 (03) 419-2969 分機750 申訴信箱：appeal@vpec.com.tw 供應商簽署社會責任與道德規範承諾書 供應商環境危害物質限用保證書簽署及進行供應商產品環境品質評鑑(每年) 供應商評鑑表、供應商稽核表(不定期)、供應商評比報告(每年) 	主要供應商-達成及執行狀況 <ol style="list-style-type: none"> 社會責任與道德規範承諾書簽署100% 供應商環境危害物質限用保證書簽署100% 供應商產品環境品質評鑑100% 供應商稽核表100% 供應商評比報告100% 	<ol style="list-style-type: none"> 供應商評鑑 財務績效/訂單 	2.4

1.2 利害關係人議合

利害關係人議合

利害關係人	對全新的意義	溝通管道及回應方式	溝通實績	關注主題	對應章節
政府機關	符合法規要求是全新的最低原則，不間斷的關注法令更新，並積極回應政府的政策	<ol style="list-style-type: none"> 聯絡窗口： 職安課及環保課/蔡衍真先生 (03) 419-2969 分機550 人資行政處/鍾金凌小姐 (03) 419-2969 分機222 參與政府或機關辦理課程 主動定期辦理法規查核與公司稽核室法遵稽核，以確認公司守規性 被動接受主管機關稽核與公文來文及政策宣導 	<ol style="list-style-type: none"> 稽核室年度守規性稽查，抽查環保法規68條，無疑慮68條 環保主管稽查7次，無稽核開罰事項 職安主管稽查9次，無稽核開罰事項 消防主管稽查2次，稽核開罰1項，處罰鍰新臺幣22,000元 2022年已依法繳納各項稅賦 內部同仁環保諮詢6件 環保主管機關來函與政策宣導189件 職安主管機關來函與政策宣導27件 消防主管機關來函與政策宣導3件 勞動部例行定期訪視事項： <ul style="list-style-type: none"> 桃園市政府勞動局進行外籍移工訪視1次，無開罰事項 『青年教育與就業儲蓄帳戶方案-青年就業領航計畫』進行青年實地訪視5次，無開罰事項 	<ol style="list-style-type: none"> 法規守規(環保/勞動/職安/消防) 履行納稅等義務 政策配合與宣導 	4.1

1.2 利害關係人議合

利害關係人議合

利害關係人	對全新的意義	溝通管道及回應方式	溝通實績	關注主題	對應章節
社區	身為企業公民，在追求公司營運成長的同時，不忘對社會貢獻一份心力，以善盡永續責任並發揮社會影響力	<p>一、社區環境保護</p> <ol style="list-style-type: none"> 環境保護聯絡窗口： 環保課/蔡衍真先生 (03) 419-2969 分機550 主動定期針對排放廢氣、廢水、廢棄物與周界噪音辦理定期檢測，以確保符合排放限值 針對各項污染防制設施、廢棄物儲存區進行巡檢，查核廢棄物廠商，以確保各項環保業務妥善運作 依據ISO-14064規範進行溫室氣體排放量盤查與查證，揭露相關資訊 辦理各項事故演練與參與工業區區域聯防小組，以確保人員安全及保護社區環境 <p>二、敦親睦鄰</p> <ol style="list-style-type: none"> 總務聯絡窗口： 人資行政處/劉玉如小姐 (03) 419-2969 分機790 協助鄰近友廠廠區工程進行，落實敦親睦鄰以維持和諧關係 	<ol style="list-style-type: none"> 每季針對廢棄物清除廠商進行入廠清運查核並留有紀錄，達成率100% 每年進行有害廢棄物處理廠商例行性現場查核並留有紀錄，達成率100% 每半年進行一次周界噪音檢測，均符合標準 每年進行有機廢氣排放檢測，均符合標準 每半年進行一次廢(污)水採樣檢測，均符合標準 每年進行一次有害廢棄物檢測，以確保廢棄物分類狀況符合規定，達成率100% 每年進行一次毒性化學物質偵測警報校正、每月進行一次維護保養，達成率100% 每年進行溫室氣體盤查/內稽/外部查驗，已確認廠內溫室氣體排放量，達成率100% 每年進行二次毒化物無預警演練及一次整體性演練、每年1次空氣污染突發事故演練，達成率100% 積極參與工業區安促會活動，並獲111年度工業區職業安全衛生促進計畫「優良人員獎項」 參與工業區發展活動、落實敦親睦鄰工作，與鄰近友廠維持和諧關係 	<ol style="list-style-type: none"> 社區環境保護 敦親睦鄰 	3.1

1.3 重大議題分析與管理

本公司依循GRI準則進行重大性議題分析，流程說明如下：

全新光電重大性分析流程					
鑑別	確認利害關係人	根據對全新光電科技股份有限公司產生影響的內外部群體，列出八類利害關係人：			
		1.股東/投資人	2.客戶	3.員工	4.供應商
		5.政府機關	6.社區	7.媒體	8.銀行
	蒐集ESG相關主題	參考以下來源：			
1.國際ESG報告書揭露準則-GRI；SASB		2.證交所規範	3.國內標竿企業		
全新光電科技股份有限公司蒐集鑑別ESG報告書相關主題，含環境面7項、社會人權面5項、治理面8項與產品面2項，合計22項議題。					
分析	衝擊顯著性評估	針對以上22項議題，在「環境」、「人權/社會」、「治理/經濟」、「客戶/產品」四個面向下，由高階主管與永續工作小組分別針對每個議題的「正面」或「負面」衝擊的「發生機率」與「影響程度與範圍/嚴重程度」，進行評估。			
		依據正面與負面衝擊分數高低，規納整理出2022年ESG報告書之重大主題，合計10項。			
確認	揭露邊界與內容	針對辨識出之 <u>重大主題</u> ，進行報導要求及管理方針的資訊蒐集與揭露。			

1.3 重大議題分析與管理

2022年度全新光電永續報告相關主題- 環境面：

面向	編號	永續主題	永續主題說明	正面衝擊	負面衝擊
環境議題	1	氣候變遷因應	評估和監測氣候變遷對企業帶來的的重大風險和機會，建立緩解氣候風險或掌握機會之策略，管理氣候變遷風險與機會的財務影響	透過辨識氣候變遷所帶來的機會與風險，加強風險/機會管理以降低對公司財務衝擊或影響投資人權益，並提高氣候韌性	淹水、旱災或缺水等氣候變遷衝擊可能對公司營運產生衝擊，導致公司財務、工廠營運或人身安全受到影響
	2	能源管理	分析公司年度內/外部能源消耗量及來源，包含能源使用減量策略及能源用量資訊，如用電量、太陽能發電量、柴油使用量等能源資訊，有效管理能源及選擇再生能源是對抗氣候變遷及降低公司環境足跡的基本要素	透過節能行動及再生能源改善能源結構，減少對自然環境之衝擊影響，降低營運據點缺電及排碳風險	未實施節能方案，導致用電增加，增加電費的成本，也對環境造成負面衝擊
	3	溫室氣體管理	議題重點為溫室氣體、臭氧層破壞物質排放量盤查及管理措施，而溫室氣體盤查範疇包含直接排放(機具、工廠直接排放溫室氣體)、電力間接排放(以用電量換算碳排放量)、其他間接排放(員工通勤、產品原物料運輸與配送等)等數據；有效管理溫室氣體將可降低對氣候變遷之影響	透過減碳作為，減少溫室氣體排放，降低營運據點碳費成本及提升公司形象	營運據點排碳量未控制，除增加碳費的成本外，也造成助長環境之溫室效應
	4	水資源管理	含公司年度水資源使用數據及管理措施，包含節水方案、公司取水來源及放流水地點、廢水水質檢驗等。有效管理用水量及其廢水處理措施可降低對當地水域生態的衝擊影響	透過節水與回收再利用方案，可減少對水資源的使用、提升公司面對旱災缺水之韌性	大量用水將導致公司面對旱災缺水時的營運中斷風險；排放廢水未妥善管理可能衝擊周邊環境，影響鄰里居民
	5	廢棄物管理	公司營運之廢棄物處理及分類情況，包含公司上/下游活動促成之廢棄物衝擊及廢棄物統計數據、有害廢棄物及無害廢棄物之總量及最終處理方式。公司有效管理廢棄物總量並提升回收再利用率可降低對環境之衝擊並實踐循環經濟	廢棄物管理除減少廢棄物外，也可透過循環利用減少對環境資源的依賴	廢棄物管理不當，對土地造成汙染，並降低可再利用資源之使用效率，對社會環境造成負面影響
	6	化學品安全管理	各項生產使用之化學品對人體與環境有潛在風險與衝擊；透過各項防護措施與安全管理機制，以降低化學品之衝擊與危害風險	透過製程管理，減少對人體或自然環境之衝擊影響，以降低營運風險	未確實執行管理流程，除導致事故發生人員受傷、亦可能使環境受到汙染
	7	空氣環境	生產製造產生空氣污染排放，公司透過污染防治技術、設施與各項管控機制，以減低和管理空氣污染物排放的風險與衝擊	透過製程改善及流程管理，減少造成空污之廢棄產生，來減少對環境之衝擊	管理不當，可能導致環境汙染、裁罰停工，對公司形象與社區環境造成負面影響

1.3 重大議題分析與管理

2022年度全新光電永續報告相關主題- 社會人權面：

面向	編號	永續主題	永續主題說明	正面衝擊	負面衝擊
社會 / 人權 議題	8	員工多元化與平等	公司內部員工之性別、年齡、其他多元類別之分布，以及女性對男性基本薪資加薪酬的比率	創造友善職場環境，使多元族群員工具有平等工作升遷機會及待遇，提升整體社會環境正面影響	職場環境不平等，產生歧視行為，員工留任不易，離職率增加，企業競爭力下降，影響投資人經濟績效
	9	人力發展與教育訓練	公司協助員工職涯發展之方案，包含提供各項教育訓練課程、員工每年接受訓練的平均時數、提升員工職能及過渡協助方案、定期接受績效及職業發展檢核的員工比例等資訊	透過積極內部人才培育計畫，公司有效提高留任率，亦提升員工之產業競爭力，進而提升公司營運績效	公司不重視人才發展與培育，導致內部人才流失，進而影響公司營運績效，亦對產業人才環境造成負面影響
	10	勞工人權	公司是否進行人權評估、是否至制定人權政策或程序的員工訓練、是否載有人權條款或已進行人權審查的重要投資協議及合約、統計違反不歧視、強迫勞動、童工等人權事件與後續處理	明訂尊重人權相關規定，並對全體員工進行教育訓練，創造包容、尊重與平等之友善職場，對提升社會人權價值產生正面影響	公司未尊重勞工平權議題，造成勞工人權受侵害，對社會家庭產生負面影響，亦為公司本身帶來負面形象
	11	職業安全與衛生	公司內部、承攬商之職業安全管理政策，以及勞資共同組成的安全衛生委員會運作方式，包含統計員工年度的職業傷害類別、職業病、損工日數、缺勤等比率，及因公死亡件數等數據及管理措施	提供員工健康與安全的工作環境，保障員工工作之健康安全權益有助於提升生產效率與企業形象	公司營運過程中，相關危害與風險管控疏失，可能造成員工職業傷害、職業病及工安意外，對社會與公司形象造成負面衝擊
	12	社會參與	公司對於社會的影響力及投入相關社會公益方案，包含藝文活動、基金會關懷、社區關懷、號召淨灘等行動	扶助社會弱勢族群、提升社會行善之力量，並影響他人/同業投入社會公益，使社會弱勢有機會跳脫既有結構	社會弱勢族群缺乏企業資金及關懷，造成長期社會結構性問題，進而衍生社會問題

1.3 重大議題分析與管理

2022年度全新光電永續報告相關主題- 治理 / 經濟面：

面向	編號	永續主題	永續主題說明	正面衝擊	負面衝擊
治理 / 經濟議題	13	公司治理	公司內部治理情況、董事會組成與運作、功能性委員會運作及公司治理之資訊透明	能妥善規劃經營策略、有效監督策略執行、維護股東權益、適時公開相關資訊，使公司能爭取投資者的信任與青睞	未能完整建立公司管理與監控的機制，使企業利害關係人權益無法被妥善保障
	14	經濟績效	公司年度營收、支出及獲利等相關財務資訊，包含氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會之管理措施	企業穩定發展，使股東及投資人穩定獲利、就業機會增加等	股東及投資人之股利減損，提高公司整體營運資金風險
	15	風險管理	公司是否擁有完善的風險管理程序，包含風險管理政策、鑑別、評估流程，因應策略與績效指標等(此風險管理範圍包含營運、財務、資訊安全、新興風險、產品責任等，不含氣候變遷風險)	妥善的風險管理機制，能夠最大降低企業遇見突發狀況的衝擊，並在企業危機時快速回穩	未做好風險管理，使企業暴露在重大風險下，甚至導致經營危機，如：客戶機密外洩、資安疑慮與公司工廠營運中斷等
	16	誠信經營	公司誠信經營守則規範、行為準則之遵循、不誠信行為風險之評估等，包含政策及程序的教育訓練與宣導	依誠信經營守則舉辦教育訓練與宣導，使其充分瞭解公司誠信經營之決心、政策、防範方案及違反不誠信行為之後果，以避免不誠信行為發生	誠信守則與道德規範管理不當，發生不誠信行為事件，嚴重影響公司聲譽及投資人決策
	17	法規遵循	公司營運遵循政府法規調整治理措施，包含財務資訊公開揭露、勞工工作權益、環境法規規範，以及年度違反法規被處巨額罰款的金額、行政或司法制裁次數，及相關訴訟	公司營運過程中遵循主管機關相關法規，使外在環境及社會免於承擔企業營運之外部成本	未符合主管機關環境法規，除了遭受經濟裁罰、負面聲譽甚至增加外部環境與社會的成本
	18	採購實務	公司選擇當地供應商的政策和實務做法，說明公司如何鑑別及調整會導致或助長供應鏈負面衝擊的採購行為，以及公司採用當地供應商的採購預算比例	將永續概念納入日常採購業務中，重視在地採購，降低原物料碳足跡，間接地吸引更多對當地經濟的投資，有助於對環境與社會形成正向影響力	未將永續概念納入採購實務中，導致廢棄物增加、原物料碳足跡提升、不當勞動等情況影響環境與社會

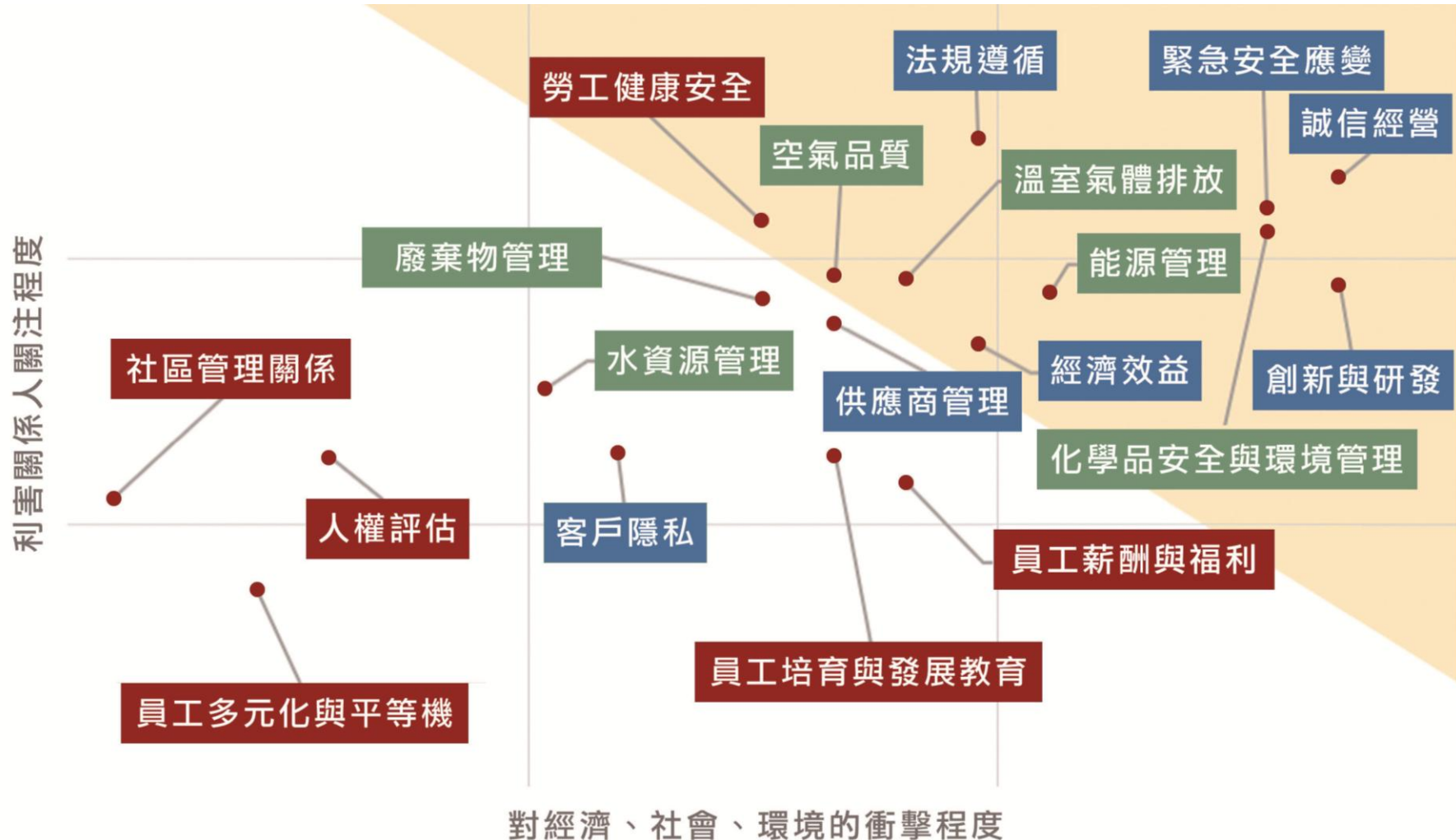
1.3 重大議題分析與管理

2022年度全新光電永續報告相關主題- 治理 / 經濟面與產品議題：

面向	編號	永續主題	永續主題說明	正面衝擊	負面衝擊
治理 / 經濟議題	19	供應商管理	公司使用環境/人權/勞工篩選新供應商之永續性標準、鑑別或評估供應鏈中實際或潛在負面衝擊的程序及資訊(如: 盡職調查)	在供應商選擇、持續管理等作業加入永續，來降低整體產業對環境與社會的負面衝擊	未篩選環境與社會的高風險供應商，而使企業暴露於高風險情境下，甚至遭致聲譽與財務的損失
	20	緊急安全應變	公司是否定有緊急應變機制，以確保意外事故發生時的員工安全、降低對於公司資產與工廠營運中斷之可能的衝擊與損失	透過定期演訓及人員訓練，來降低對環境、人員及財產的衝擊，並保障員工安全維護公司永續經營	未確實執行演訓，致人員傷亡或財產損失，對社會造成負面衝擊
產品議題	21	創新研發	公司年度投入創新研發之金額、鼓勵研發創新之制度，說明產品創新研發之流程是否納入資源效率或環境考量、新產品之解決方案及特色	創新研發降低產品能耗，持續提升產品與服務的競爭優勢與品牌市場競爭力，為減緩全球暖化及社會經濟帶來正面影響	未持續優化產品與服務，未能即時回應市場需求，影響公司聲譽與營收
	22	資訊安全與客戶隱私	公司是否建立維護客戶資料隱私之政策、是否有經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴，包含資訊洩露、失竊或遺失客戶資料事件的總數資訊	提升資訊安全防護網，降低資安風險，避免客戶隱私或資訊洩露	資訊洩露、失竊或遺失客戶資料，違反個資法，使公司面臨訴訟風險

1.3 重大議題分析與管理

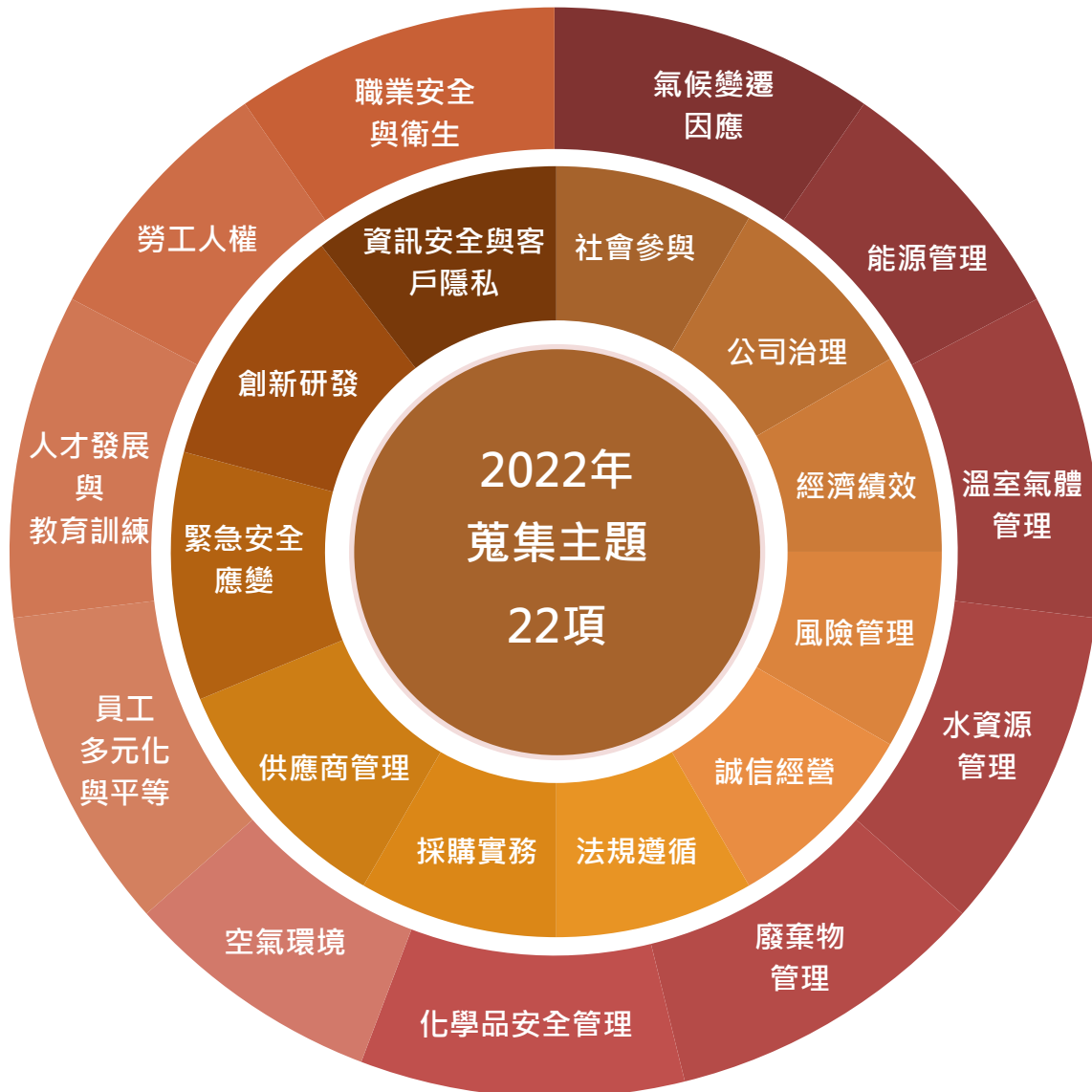
依循GRI準則並由公司高階主管與永續報告書編輯小組討論後，擇定10個主題作為2022年報告書重大主題並揭露其管理方針。重大性主題分析結果矩陣圖如下：



全新光電2022年重大主題矩陣圖

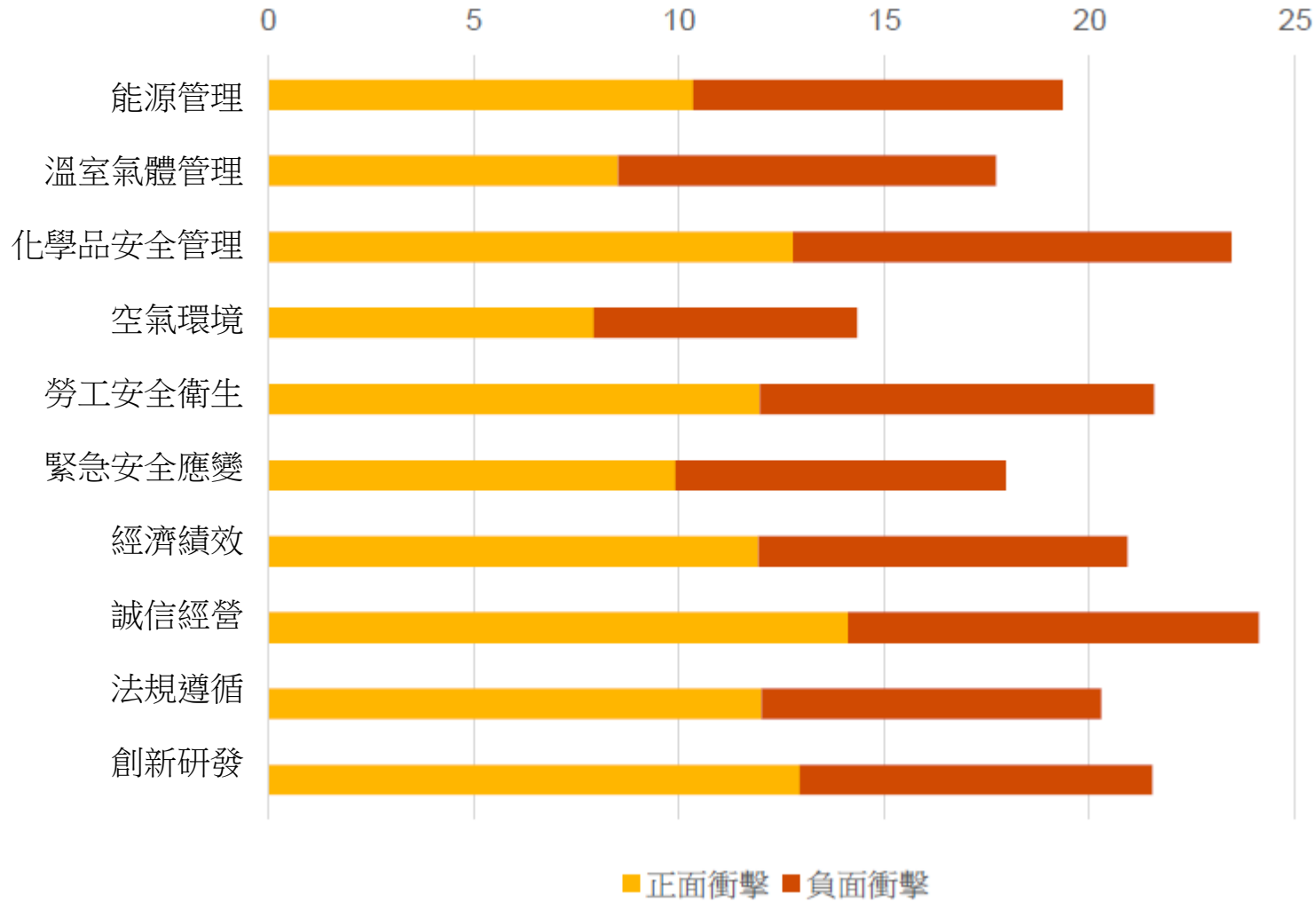
1.3 重大議題分析與管理

篩選出2022年重大主題為誠信經營、法規遵循等22項，潛在重大主題為勞工健康安全等10項。



1.3 重大議題分析

2022年度全新光電永續報告重大性議題評估結果：



1.3 重大議題管理

針對議題分析所得到的法規遵循等內外部利害關係人關切的10項重大議題，公司對應之目標與推動計畫說明如下表：

環保重大主議題管理			
重大主題	永續目標	推動計畫	對應章節
能源管理	能源耗用攸關溫室氣體排放量多寡，而溫室氣體排放與氣候變遷影響地球永續	<ul style="list-style-type: none"> 設備汰換與選用考慮優先以高能源效率低耗能機型替代 制定年度節能管理目標，於每季管審會議上審查績效 持續評估空調節能、氬能發電與冷能回收等各項方案 評估導入再生能源之成本效益 持續推動節能平均年節約率達1% (2019年~2024年) 	3.2
溫室氣體管理	公司營運永續發展呼應國際與國家各項淨零排放倡議，透過節能方案及再生能源減少對自然環境之衝擊影響，降低營運據點缺電風險及降低溫室氣體排放	<ul style="list-style-type: none"> 成立溫室氣體推動小組，落實溫室氣體管制及推展溫室氣體盤查相關工作。本公司於2011年度即依ISO-14064規範進行範疇一與範疇二的溫室氣體排放量盤查並聽過第三方查證 依ISO-14064：2018進行類別一~六之溫室氣體盤查作業，並通過第三方查證 依據內部溫室氣管管理程序書(M0124)持續追蹤與統計單位產品能耗與碳排放量 溫室氣體管制相關內外部議題每季於永續工作小組報告董事長與總經理 溫室氣體排放與盤查結果，每季報告董事會 	3.4
化學品安全管理	透過各項硬體設施與管理機制，確保製程與生產使用各項化學品不會危害人員安全衛生或對利害關係人造成負面影響，或造成相關財產損失與環境污染；以維繫公司永續營運	<ul style="list-style-type: none"> 依據環保法規辦理毒化物偵檢與應變計畫 依危害通識計畫，辦理危險物/有害物/特定化學物質之教育訓練與化學品危害性清單及安全資料表更新，並依化學品管理程序書(M0089)，審視新化學品入廠程序，定期審視化學品使用區域安全 依消防法規，辦理公共危險物管理、防護與防災計畫 依ISO-45001與內部程序書環安衛考量面鑑別評估程序書(M0092)，鑑別化學品相關職安衛風險 	3.3
空氣環境	透過各項硬體設施與管理機制，確保製程與生產使用各項化學品不會危害人員安全衛生或對利害關係人造成負面影響，或造成相關財產損失與環境污染；以維繫公司永續營運	<ul style="list-style-type: none"> 製程區設備機台設置氣體偵測器，當偵測毒性或可燃性氣體洩漏時，發布警報題醒值班人員確認、現場人員疏散或逕行聯動遮斷氣源供應 每半年制訂作業環境監測計畫，並實施廠內作業環境監測，監測結果進行公告，並辦理健康性評估，藉以保護員工作業健康及安全 無塵室內相關尾氣與排氣，經除害洗滌裝置(Scrubber)後排放大氣；定期辦理排氣檢測，確認符合各項排放標準 	3.2

1.3 重大議題管理

針對1.2節 議題分析所得到的法規遵循等內外部利害關係人關切的10項重大議題，公司對應之目標與推動計畫說明如下表：

社會面重大主議題管理(續)			
重大主題	永續目標	推動計畫	對應章節
緊急安全 應變	為防止可能發生之意外及緊急狀況，並於日常做好相關準備工作及應變善後處理措施，以降低對環境、人員及財產的衝擊，並保障員工安全維護公司永續經營	每半年實施自衛消防編組訓練 每年實施環保毒化災應變演練 每年辦理各項應變訓練與專精訓練 每年辦理疏散演練，涵蓋所有班別、日夜間與廠區 加入區域聯防支援毒災應變演練，分享交流實務經驗	4.3
勞工健康 安全	2022年職業安全衛生目標方案包含： 1.消防公共危險物管理 2.法定證照人員派訓 3.ERT應變訓練與疏散演練 4.製程安全評估與歲修管制 5.BCP/RBA/ESG管理	實施公共危險物品倉庫缺失改善 實施職業安全衛生證照派訓 實施ERT專業應變訓練、全廠與夜間疏散演練 實施停電歲修承攬商施工安全管理 實施危險性工作場所製程安全重新評估 實施BCP/RBA/ESG管理	4.2

1.3 重大議題管理

針對議題分析所得到的法規遵循等內外部利害關係人關切的10項重大議題，公司對應之目標與推動計畫說明如下表：

治理與經濟重大主議題管理							
重大主題	永續目標	推動計畫					對應章節
法規遵循	遵循相關法規規範，承諾誠信經營，以維持公司穩定與永續發展	每年定期舉辦教育訓練，並宣導遵循相關法令等規定，透過董事會進行法遵與內控內稽績效評估，並且接受證交所進行公司治理評鑑，以供利害關係人檢視公司於經濟、社會與環境法規的合規性					2.3 3.1 4.1
誠信經營	企業經營首重誠信，全新光電秉持「創新、卓越、分享、團隊、誠信」之經營理念，禁止任何不誠信行為，以達到永續經營的目標	全新光電於2022年3月10日董事會通過「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，以資遵循 每年舉辦一次內部宣導，安排董事長、總經理或高階管理階層向董事、受僱人及受任人傳達誠信之重要性，並將誠信經營納入員工績效考核與人力資源政策中，設立明確有效之獎懲及申訴制度					2.3
經濟績效	持續深化產品開發及製程技術投資，維持市場領先地位	全新秉持誠信，積極落實透明的公司治理機制，以確保股東權益，以及維護各利害關係人之權益，透過完整的董事會運作及公司管理機制，掌握並降低公司營運風險，達成企業永續的目的，並善盡社會責任					2.1
創新研發	為因應不斷變化的市場需求與產業趨勢，企業應持續利用新科技與新技術開發新的商業機會，維持長久競爭力	創新應用開發	產學合作計畫	智財權管理	營業秘密	專利侵權保護機制	2.1

02 誠信治理

- 2.1 關於全新光電
- 2.2 公司治理
- 2.3 誠信經營
- 2.4 風險評估與管理



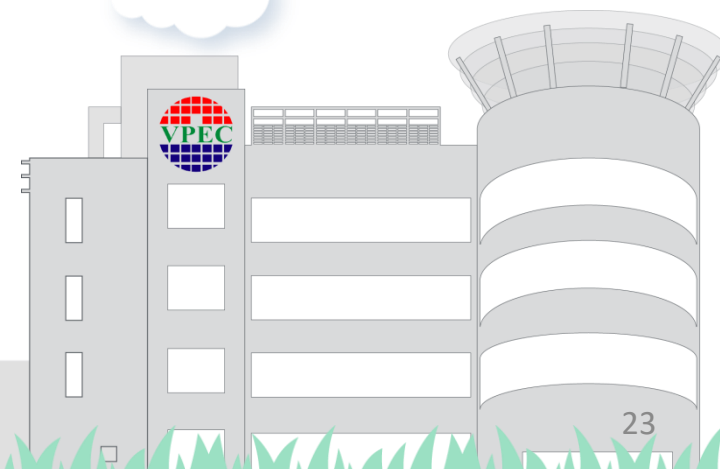
2.1 關於全新光電

全新光電小檔案

公司名稱	全新光電科技股份有限公司
董事長	陳建良
成立日期	1996年11月26日
資本額	\$1,849,059(仟元)
員工人數	303人
總部位置	桃園市平鎮區工業一路16號
營運據點	桃園市平鎮區工業一路15、16號
產業別	通信網路業
股票代號	TWSE : 2455

全新光電係以MOCVD (有機金屬氣相沉積法) 為核心技術之化合物半導體專業磊晶廠。

產品	應用
微電子磊晶片	無線通訊射頻之功率放大器、微波開關及低雜訊放大器
光電子磊晶片	光通訊接收端之光探測器、發射端之雷射二極體及應用於3D感測、安全監控、車用光達(LiDAR)及資料中心高速傳輸等之垂直腔體面射型雷射(VCSEL)



2.1 關於全新光電

▶ 2.1.1 全新光電科技歷史沿革



2.1 關於全新光電

▶ 2.1.1 全新光電科技歷史沿革

2002

01月 - 股票獲准上市，於元月廿四日正式掛牌買賣。
10月 - InP HBT獲得客戶認證。
11月 - 通過ISO 14000認證。

2003

04月 - 確立與主要客戶之策略聯盟關係。
10月 - WB LED正式量產出貨。

2004

09月 - 辦理私募增資計3,400仟股，增資後實收資本額為813,000仟元整。

2005

03月 - 辦理私募增資計8,250仟股，增資後實收資本額為895,500仟元整。
07月 - 辦理私募增資計8,350仟股，增資後實收資本額為979,000仟元整。

2006

11月 - 發行國內第一次有擔保轉換公司債新台幣參億元整。

2007

02月 - 『高效率聚光型多接面太陽能電池磊晶片』獲經濟部工業局通過其主導性新產品開發輔導計畫。
06月 - 取得美國專利『Heterojunction bipolar transistor structure』。
10月 - 現金增資8,000仟股，發行價格每股60.40元，增資後實收資本額為1,107,110仟元整。
11月 - 取得美國高亮度LED發明專利：『High-Brightness Light Emitting Diode Having Reflective Layer』。

2.1 關於全新光電

▶ 2.1.1 全新光電科技歷史沿革

2008

- 05月 - 取得行政院原子能委員會核能研究所『多接面太陽能電池』標案。
- 09月 - 通過TS16949認證。
- 09月 - 辦理資本公積轉增資計11,413仟股，增資後實收資本額為1,266,402仟元整。

2009

- 01月 - 出售LED部分製程設備及專利，策略聚焦微電子及太陽能產品。
- 08月 - 榮獲美國最大客戶2008年之最佳供應商。
- 08月 - 通過與取得職安衛管理系 (OHSAS/TOSHMS) 認證。
- 11月 - 榮獲經濟部工業局『安衛楷模』。
- 12月 - 現金增資10,000仟股，發行價格每股58.00元，增資後實收資本額為1,376,763仟元整。

2010

- 09月 - 獲頒經濟部技術處『2010科技成果創獎』。
- 09月 - 辦理盈餘暨資本公積轉增資計34,935仟股，增資後實收資本額為1,750,937仟元整。

2011

- 03月 - 取得台灣職安衛管理系統TOSHMS三年績效認可。
- 08月 - 辦理盈餘暨資本公積轉增資計44,519仟股，增資後實收資本額為2,225,946仟元整。

2012

- 08月 - 辦理資本公積轉增資22,343仟股，增資後實收資本額為2,457,692仟元整。

2013

- 02月 - 員工認股權憑證認購667仟股，增資後實收資本額為2,465,412仟元整。
- 10月 - 參與勞委會全國工業區安全夥伴計畫，獲頒績優安衛人員獎項。
- 11月 - 開始進行溫室氣體盤查，取得ISO-14064-1查證聲明書。
- 12月 - 完成平鎮二廠建廠工程。

2.1 關於全新光電

▶ 2.1.1 全新光電科技歷史沿革

2014

10月 - 取得台灣職安衛管理系統TOSHMS五年績效認可。

2015

03月 - 取得美國專利『BIHEMT DEVICE HAVING A STACKED SEPERATING LAYER』。

06月 - 取得台灣專利『雙極高電子遷移率電晶體』。

09月 - 取得美國專利『HIGH ELECTRON MOBILITY BIPOLAR TRANSISTOR』。

2016

10月 - 辦理現金減資，銷除股份61,635仟股，減資後實收資本額為1,849,059仟元整。

10月 - 取得台灣專利『具有阻隔層結構之異質界面雙極性電晶體』。

12月 - 取得台灣專利『定向磊晶之異質界面雙極性電晶體結構』。

2017

12月 - 取得美國專利『DIRECTED EPITAXIAL HETEROJUNCTION BIPOLAR TRANSISTOR』。

2018

01月 - 平鎮二廠取得工廠登記。

05月 - 取得大陸專利『定向磊晶的異質界面雙極性晶體管結構』。

09月 - 平鎮二廠通過職安署危險性工作場所審查及檢查，認定合格。

12月 - 取得台灣專利『具有能隙漸變的電洞阻隔層之異質界面雙極性電晶體結構』。

2020

04月 - 取得台灣專利『具堅固性的異質界面雙極性電晶體結構』。

10月 - 取得美國專利『具有能隙漸變的電洞阻隔層的異質界面雙極性電晶體結構』。

2.1 關於全新光電

▶ 2.1.1 全新光電科技歷史沿革

2021

- 2月-通過負責任商業聯盟(RBA)查驗(VAP)，無勞工、安衛、環境與倫理面重大(priority)缺失。
- 5月 - 取得台灣專利『具堅固性的異質接面雙極性電晶體結構』。
- 06月 - 取得美國專利『具堅固性的異質接面雙極性電晶體結構』。
- 07月 - 取得台灣專利『垂直共振腔表面放射雷射二極體 (VCSEL) 的量測方法及磊晶片測試治具』。
- 09月 - 取得台灣專利『具有複數電流侷限層的垂直共振腔表面放射雷射二極體』。
- 09月 - 取得美國專利『具堅固性的異質接面雙極性電晶體結構』。
- 10月 - 取得台灣專利『半導體雷射二極體』。
- 11月 - 取得台灣專利『異質接面雙極性電晶體』。
- 11月-榮獲全國工業區安全衛生促進計畫績優單位獎項。
- 12月 - 取得美國專利『具有缺陷阻隔層的雷射二極體』。

2022

- 02月 - 取得台灣專利『包含具有壓縮應力AlGaAsP層的垂直共振腔表面放射雷射二極體 (VCSEL) 』
- 02月 - 榮獲平鎮工業區服務中心頒發區域聯防實兵演練績優廠商獎項。
- 03月-取得中國專利『具有穿隧接面層的垂直腔面鐳射發射器(VCSEL)』
- 04月-取得中國專利『具有能隙漸變的電洞阻隔層的異質接面雙極性電晶體結構』。
- 04月-取得中國專利『高功率VCSEL』。
- 04月-取得中國專利『包含具有壓縮應力AlGaAsP層的垂直共振腔表面放射鐳射二極體 (VCSEL) 』。

2022

- 07月-取得中國專利『具有多個電流侷限層的垂直共振腔表面放射鐳射二極體』。
- 07月-取得台灣專利『高堅固性的異質接面雙極性電晶體』。
- 07月-平鎮廠與平鎮二廠完成2021年度直接與間接溫室氣體排放量盤查與取得查驗聲明書。
- 10月 - 取得台灣專利『高功率垂直共振腔表面放射雷射二極體 (VCSEL) 』。
- 11月 - 參與工業區職業安全衛生促進計畫，獲頒全國工業區績優人員獎項。

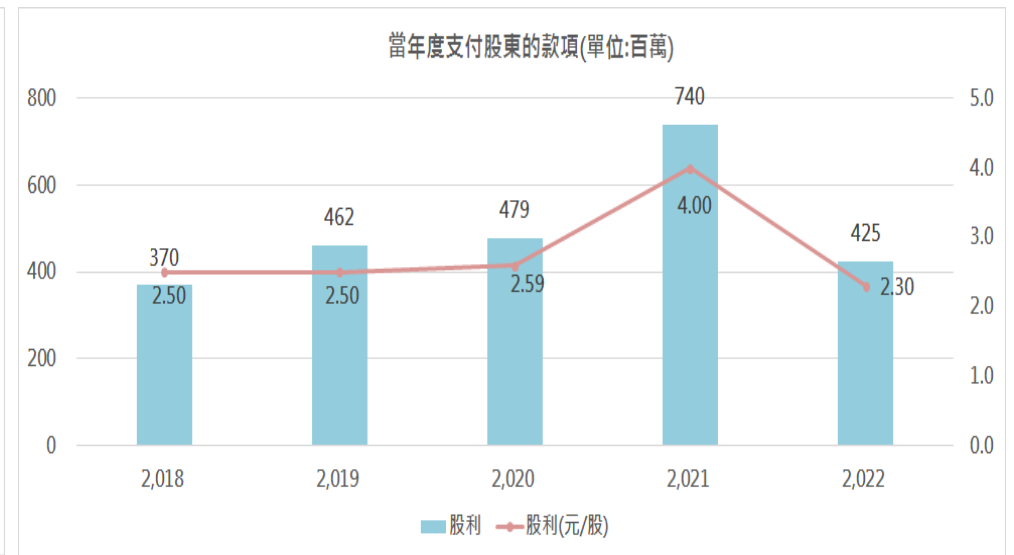
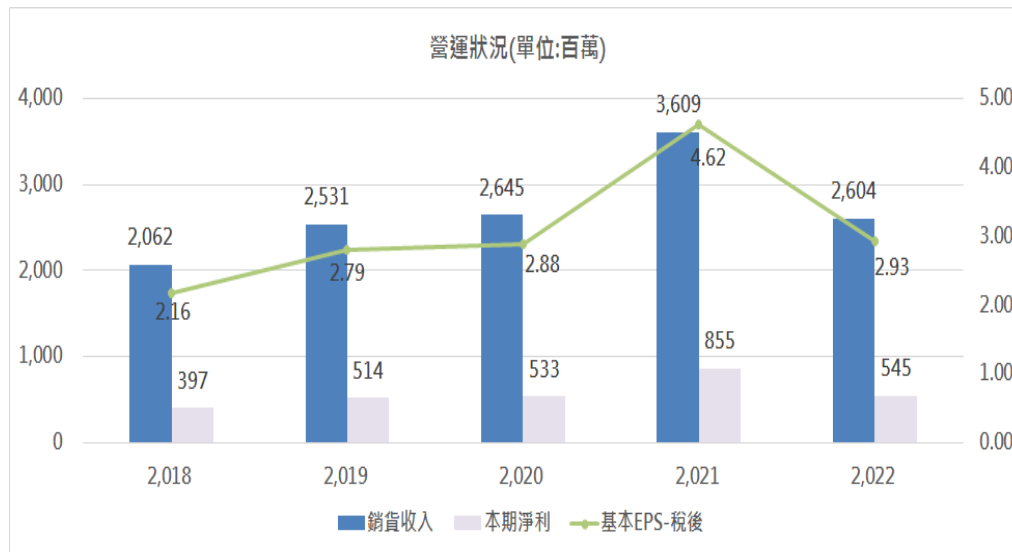
2.1 關於全新光電

▶ 2.1.2 經營成效

2.1.2.1 經營績效

本公司2022年度營業收入淨額為新台幣26.03億元，較前一年度減少27.85%；本期淨利為新台幣5.45億元，較前一年度減少36.30%。據TRENDFORCE報告顯示，2021年智慧型手機出貨量為12.07億支，相較於2021年減少9.5%，本公司營收衰退主係因俄烏戰爭造成能源價格上漲、各國為抑制通貨膨脹而不斷升息、大陸封城造成供應鏈停工等因素，使消費力驟減致手機終端客戶庫存居高不下。

展望2023年，公司營運將受惠於5G智慧型手機滲透率持續增長、Wifi6e/Wifi 7逐漸成為Wifi技術規格主流、光電子在消費型頭戴式裝置（AR、VR）與車用感測方案中持續導入之產業趨勢。



2.1 關於全新光電

▶ 2.1.2 經營成效

過去二年獲利情形與營運政策 (單位: 新台幣/仟元)

直接經濟價值之產生	會計科目名稱	2021年	2022年	增(減)百分比
收入	營業收入	\$3,608,521	\$2,603,629	-27.85%
	利息收入	\$1,572	\$4,503	186.45%
總產生金額		\$3,610,093	\$2,608,132	-27.75%
直接經濟價值之分配	會計科目名稱	2021年	2022年	增(減)百分比
營運成本	營業成本	\$2,088,808	\$1,514,622	-27.49%
	營業費用	\$463,194	\$509,057	9.90%
員工薪資與福利	員工福利費用	\$467,968	\$366,639	-21.65%
國家別支付政府的款項	所得稅費用	\$197,596	\$122,755	-37.88%
總分配金額		\$3,217,566	\$2,513,073	-21.90%
經濟價值之保留(直接經濟價值之產生-直接經濟價值之分配)		\$392,527	\$95,059	-75.78%

2.1 關於全新光電

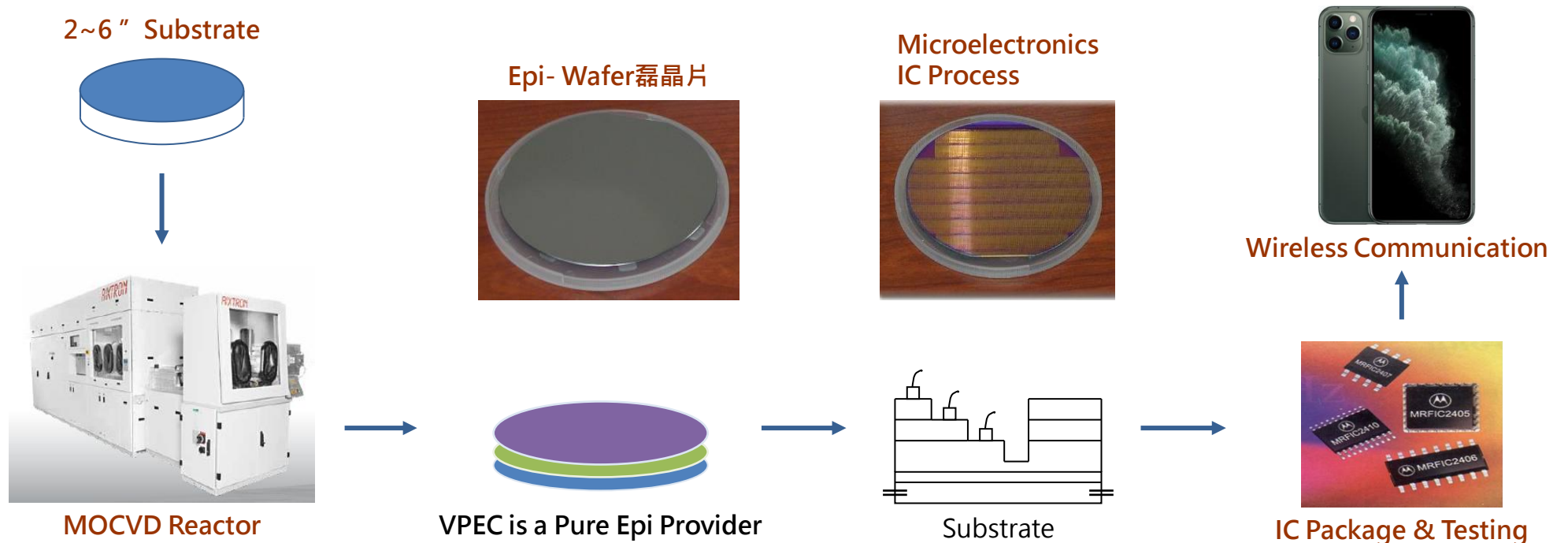
▶ 2.1.3 全新的產品與供應鏈

2.1.3.1 全新上下游產業鏈

全新光電係以MOCVD技術專業生產Ⅲ-V族化合物半導體磊晶片，而所謂半導體(semiconductor)就是導電性介於導體(conductor)與絕緣體兩極端值之間的材料，其特點在於可以適量加入不同的雜質以改變材料特性(就是所謂的摻雜)，並經由熱與光的應用而得到重大改變。

因Ⅲ-V族化合物半導體具備高工作頻率、低雜訊、抗天然輻射、能源使用率佳、能階帶可調整及電子移動速度快等優點，而發展為近年無線通訊、光纖通訊、光學感測、太陽能電池及光顯示之關鍵組件，本公司產品主要分微電子元件磊晶產品(Microelectronics)及光電子元件磊晶產品(Photonics)。

全新光電位於產業鏈上游，中游則由台灣代工廠穩懋、宏捷科有著約9成的砷化鎵代工市占率。砷化鎵磊晶製造市場結構屬寡占，原本英國IQE為龍頭，目前已被全新超過。全新的主要客戶為Ⅲ-V族晶圓代工廠及國際IDM大廠如穩懋、宏捷科、Qorvo、Skyworks、Qualcomm(高通)等。



2.1 關於全新光電

▶ 2.1.3 全新的產品與供應鏈

2.1.3.2 微電子元件磊晶產品

因應產品信賴度及提高元件整合功能之需求，HBT之技術演進由AlGaAs HBT到InGaP HBT，PHEMT亦因類似的理由從PHEMT演進到E/D Mode PHEMT，目前更有結合HBT及PHEMT之BiFET/BiHEMT新技術，以提高砷化鎵元件電路的整合度，降低電路所占的空間，增加功能，簡化客戶端BOM表之零組件品項以降低材料成本、製造及封裝成品，同時給予行動通訊裝置業者更大的設計空間及彈性，並具有省電之功能，本公司在該產品之表現領先同業，目前已design-win多家客戶。除了GaAs以外，本公司亦積極送樣GaN使用在通訊相關產品，依據客戶需求分別有GaN on SiC、GaN on Si、GaN on Sapphire等不同基板的磊晶設計，並且已有通過客戶認證進入量產。

2.1.3.3 光電子元件磊晶產品

因應4G、5G基地台、光纖網路及數據中心之建置使本公司之PIN Diode之需求大幅成長，PIN Diode是PIN光探測器(PIN Photo Detector)之材料，光探測器主要用於光纖通訊之接收端，將收到的光訊號還原為電訊號經過網路處理器運算解碼後完成通訊。

本公司持續配合主要客戶磊晶結構與材料選擇之研發規劃進度推出新產品(新的Photo Detector & APD)，並擴大光電子產品之產品組合，推出用於Transmitter之FP-LD及DFB-LD、用於車用LiDAR感測元件之LD及PD，以及VCSEL針對High Power 及High Speed類應用。

最近二年度生產量

生產量	2021年	2022年	增(減)百分比
自製品	512,896片	333,561片	-34.97%



5G Mobile Penetration



Data Center Communication
(PD/VCSEL)



AR / VR Sensing (VCSEL/PD)

2.1 關於全新光電

▶ 2.1.4 參與國內外之組織

2.1.4 參與國內外之組織

公司配合客戶要求，參與負責任商業聯盟(Responsible Business Alliance, RBA)，遵守其包含勞工、健康與安全、環境、商業道德與管理體系構面之《行為準則》，並接受第三方之有效性查核(Validated Assessment Program, VAP)。

另外由於公司工廠位於桃園市平鎮工業區內，加入平鎮工業區產業發展協會，以工業區廠商會員身分，參與相關環保、職安、消防教育訓練暨工業區區域聯防活動。



2.1 關於全新光電

▶ 2.1.5 補取自政府之財務補助

補取自政府之財務補助				
類別	來源	補助計畫說明	補助年限	補助金額
 政府補助	桃園市青年安薪就業讚	<p>政府為協助設籍桃園市未滿30歲高中職以上畢業之待業青年（以下簡稱待業青年）就業，並鼓勵事業單位或團體（以下簡稱僱用單位）提供工作機會，藉由就業獎勵讓青年穩定就業，同時協助僱用單位改善人力招募困境。</p> <p>僱用單位每僱用本方案待業青年連續任滿6個月以上者，每僱用1人可申請新臺幣1萬元之僱用獎勵金。</p>	當年度申請	2022年共得補助\$70,000，共7位員工
 政府補助	安穩雇用計劃	<p>為因應國內就業市場之影響，運用僱用獎助與就業獎勵措施，鼓勵雇主僱用失業者，以協助及穩定國民就業。</p> <p>連續任/就業滿30日以上者，未達2或4個月者，按僱用或受僱期間月比例發給。每僱用1人可申請新臺幣1萬五千元之僱用獎勵金。</p>	當年度申請	2022年共得補助\$90,000，共6位員工
 投資抵減	公司或有限合夥事業研究發展支出適用投資抵減辦法	中央主管機關為了鼓勵產業自主研發，充實產業軟實力，產創條例提供研發支出投資抵減優惠。	按支出金額百分之十五，抵減當年度應納營利事業所得稅額	<p>2021年送交經濟部工業局核定研發經費總金額為\$112,165,803</p> <p>2022年送交經濟部工業局核定研發經費總金額為\$119,230,289 (2022年度國稅局尚未核定)</p>

2.1 關於全新光電

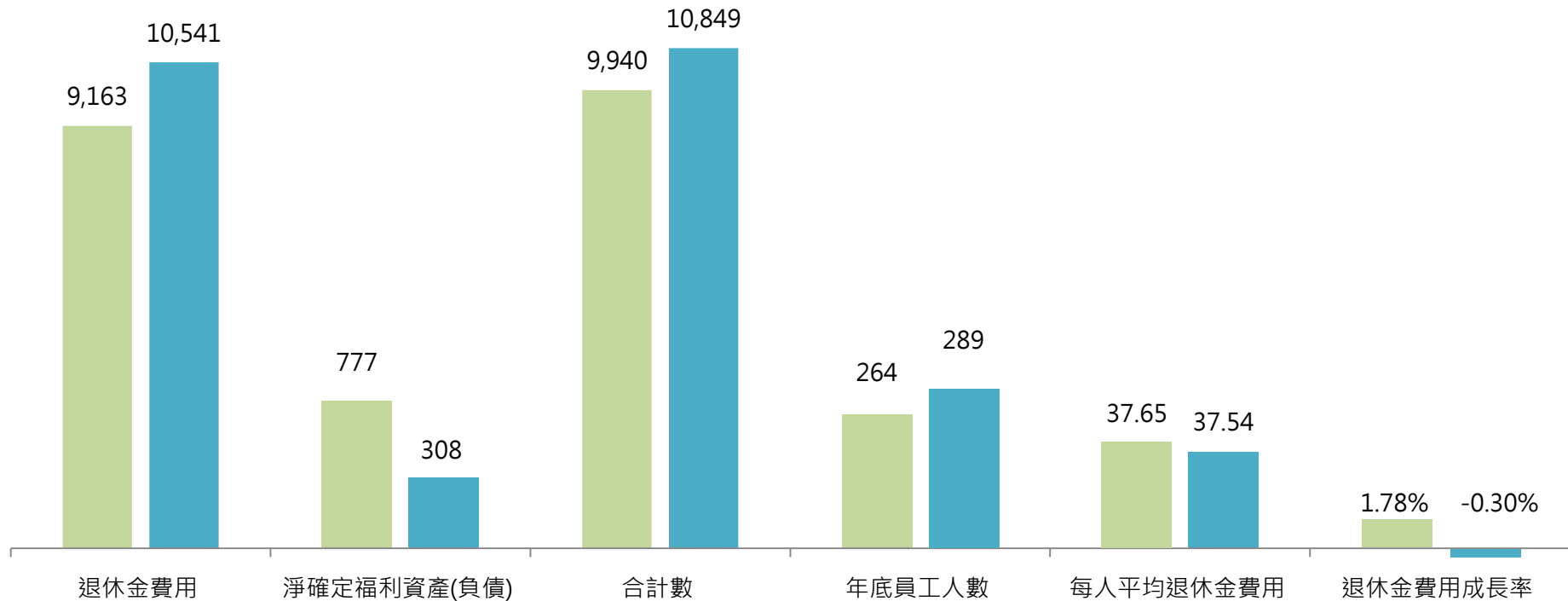
▶ 2.1.5 定義福利計畫義務與其他退休計畫

2015年8月成立「全新光電科技股份有限公司員工持股會」，為謀求本公司員工之福利，幫助同仁達到長期儲蓄、累積財富，以保障未來退休生活之安定，並增進員工對公司之參與感，使員工能夠持有公司股票，共享企業經營成果。

退休金負債與費用(台灣)

(單位:新台幣/仟元)

■ 2021年 ■ 2022年



員工福利費用彙整

2.1 關於全新光電

▶ 2.1.6 定義福利計畫義務與其他退休計畫

舊制

自94年7月1日起，配合政府實施勞工退休金條例（以下簡稱新制），對選擇新制員工，本公司每月確實依規定提繳金額至勞保局退休金專戶。

適用勞工退休金條例退休金制度（勞退新制）規定之員工，本公司按月提繳其工資6%之金額至勞工個人退休金專戶。

新制

本公司根據勞動基準法之相關規定訂定「工作規則」，並成立「勞工退休準備金監督委員會」定期監督退休準備金之提撥狀況及負責退休申請案之審核。

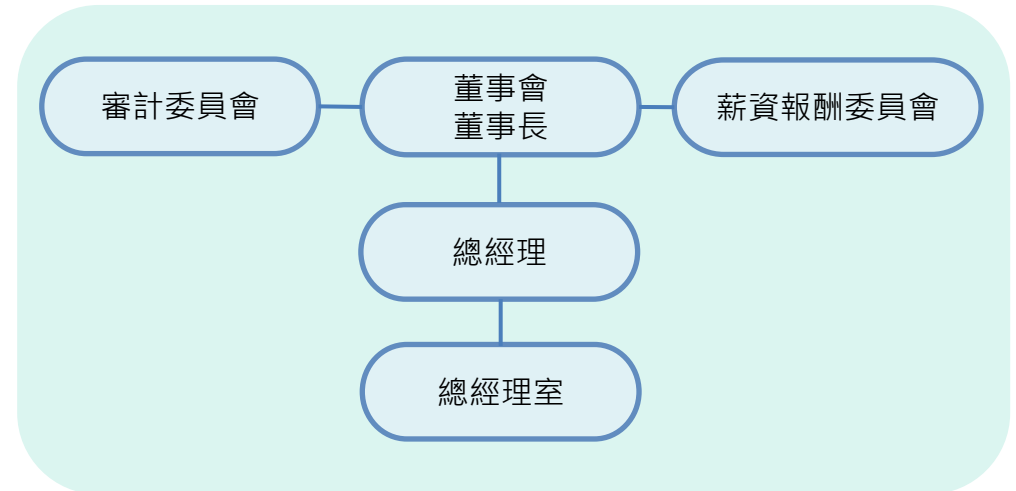
本公司依勞動基準法為外籍員工每月提撥退休準備金，亦委由精算師計算且出具之員工福利精算報告，每月確實依規定提繳金額至勞工退休準備金監督委員會專戶。

適用勞動基準法退休金制度（勞退舊制）之工作年資，其退休金給與標準依勞動基準法第五十五條規定計給。但依勞動基準法第五十四條第一項第二款規定，強制退休之員工，其身心障礙係因執行職務所致者，依前款規定加給百分之二十。

2.2 公司治理

▶ 2.2.1 董事會

全新光電訂定「公司治理實務守則」，推動良好之公司治理制度、保障股東權益、強化董事會職能及提升資訊透明度。相信健全及有效率之董事會是優良公司治理的基礎，並於2011年設置薪酬委員會及2017年設置審計委員會，協助董事會履行其職責。



2.2 公司治理

▶ 2.2.1 董事會

2.2.1.1 董事會運作

本公司董事會，每屆董事會任期三年，秉持對股東忠實及注意義務，履行選擇及監督經理人、監督公司之營運結果、面臨之風險、審閱公司之管理決策及營運計畫、財務目標、確保公司遵循相關法規、訂定有效及適當之內部控制制度、建立與維持公司形象及善盡社會責任、選任會計師及規劃公司未來發展方向等主要任務，以達到增加公司價值及增進股東利益。

2.2.1.2 董事會提名及選任

訂定「董事選舉辦法」，董事之選任採候選人提名制，透過公平、公正、公開之董事選任程序，並考量專業背景、產業經歷等，應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。



2.2.1.3 董事成員多元化及獨立性

本公司董事會共有十一位董事，包含八位一般董事、三位獨立董事，董事會成員具備經營管理及產業知識等多樣背景，可從不同角度給予專業意見，對提升公司經營績效及管理效率有莫大助益。本公司具員工身份之董事占比為18%，獨立董事占比為27%，女性董事占比為9%，3獨立董事年資皆在3~9年；4位董事年齡在70歲以上，2位在61~70歲，2位在51~60歲，3位在50歲以下，董事間除董事長陳建良與董事陳懋常為二親等內親屬，並無超過半數之席次具有配偶及二親等以內親屬關係之情形，因此本公司董事會具有獨立性。

治理單位成員年齡分布

治理單位成員	<30歲 (不含30歲)		30-50歲		>50歲 (不含50歲)		合計
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
治理單位成員人數	0	0	3	0	7	1	11
百分比(按性別區分)	0%	0%	27%	0%	64%	9%	
百分比(按年齡區分)	0%		27%		73%		

2.2 公司治理

▶ 2.2.1 董事會

2.2.1.4 董事會出席率

2022年董事會開會7次，董事平均出席率為100%，董事會出席率情形如下表。

董事會出席率			
職稱	姓名	多元背景說明	董事會出席率
董事長	陳建良	國立政治大學經營管理碩士。 本公司創辦人之子，於民國2011年起擔任本公司董事，民國2020年接任董事長乙職，具備公司治理、商務、市場行銷及產業科技能力 現任太極能源科技(股)董事。	100%
董事/ 總經理	黃朝興	國立臺灣大學電機工程學博士。 於民國2004年起擔任本公司總經理，專精於半導體及光電產業，具備公司治理、商務、市場行銷及產業科技能力，年資已逾25年。	100%
董事	陳懋常	本公司創辦人，專注於產業之經營與策略管理超過40年，具備公司治理、商務、市場行銷及產業科技能力。現任中衛聯合開發(股)董事長。	100%
董事	賴尤秀敏	瑞士商學院EMBA，曾任曼都國際(股)財務長，具財務及會計專業已逾40年，實務經驗豐富。	100%
董事	上金投資(股) 代表人張証量	本公司第七屆監察人，兼任多家公司董事，具備公司治理、商務、市場行銷及產業科技能力。	100%
董事	潤泰投資(股) 代表人葉盛茂	海洋大學法學碩士。 曾任法務部調查局局長，擁有40多年法務經驗。	100%

2.2 公司治理

▶ 2.2.1 董事會

2.2.1.4 董事會出席率 (續)

董事會出席率(續)			
職稱	姓名	多元背景說明	董事會出席率
董事	潤泰投資(股)代表人陳建廷	國立臺灣大學電機工程系、國立臺灣大學商學研究所及國立臺灣大學EMBA財務金融所。不僅具營運判斷、經營管理、危機處理及國際市場觀等專業經驗，更熟稔半導體產業知識。	100%
董事	潤泰投資(股)代表人石志勳	為本公司第四-七屆監察人，具備公司治理、商務、市場行銷及產業科技能力。	100%
獨立董事	黃滿生	東吳大學企業管理系。 曾任高雄銀行總經理及土地銀行個人金融部經理及區域中心專門委員兼主任。具財務、會計專業及實務經驗逾30年，管理實務經驗豐富，借重其專才以提升董事會公司治理管理品質及審計委員會監督功能。台灣蠟品(股)獨立董事。	100%
獨立董事	林浩雄	國立臺灣大學博士。 現任國立臺灣大學電機資訊學院電子工程學研究所、光電工程學研究所、電機工程學系教授。具產業科技能力已逾30年，借重其專才以提升董事會公司治理管理品質及審計委員會監督功能。	100%
獨立董事	王家祥	國立政治大學EMBA碩士。 現任國富浩華聯合會計師事務所合夥人。具財務、會計專業及實務經驗，管理實務經驗豐富，借重其專才以提升董事會公司治理管理品質及審計委員會監督功能。太極能源科技(股)獨立董事。	100%

2.2 公司治理

▶ 2.2.1 董事會

2.2.1.5 利益衝突迴避

董事會之運作依據「董事會議事規則」，董事對於會議事項中有利益衝突疑慮之情事，於當次董事會說明其自身利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不加入討論及表決，並不代理其他董事行使其表決權。

2.2.1.6 董事進修

董事會成員朝向多元化發展，董事會成員應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養，其整體應具備之能力包含：營運判斷能力、會計及財務分析能力、經營管理能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力及決策能力...等。

董事執行職務應遵行相關法令並善盡其職責，熟諳相關專業知識及法令，本公司鼓勵董事持續進修，2022年董事總進修時數為70小時，進修進行請參閱下頁。

2.2.1.7 董事會及高階管理階層薪酬政策

本公司依公司章程第二十一條規定，本公司年度如有獲利，應提撥百分之五至百分之十五為員工酬勞，及不高於百分之三為董事酬勞。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額，再依前述比例提撥員工酬勞及董事酬勞，經提交薪資報酬委員會審議後並依法提請董事會決議和股東會報告。為使本公司董事酬金之支付有所依循，並符合公司法第一百九十六條之規定，訂定「董事酬金給付辦法」並依其規定辦理。

董事及經理人之績效評估及薪資報酬係參考同業通常水準支給情形，並考量與個人表現、公司經營績效及未來風險之關連合理性，評估項目如：達成個人目標情形、公司近年給予同等職位者之薪資報酬、短期及長期業務目標、公司財務狀況等，由董事長評量提案，提交薪資報酬委員會審議並依法提請董事會決議。



2.2 公司治理

▶ 2.2.1 董事會

2022年董事進修課程				2022年董事進修課程			
職稱	姓名	課程名稱	總時數	職稱	姓名	課程名稱	總時數
董事長	陳建良	大陸台商不動產退場及家族傳承	9	董事	潤泰投資 (股)代表人 陳建廷	電動車與智慧車的技術發展與商機	6
		敵意併購、經營權爭奪案例分析及公司反制措施				從全球政經情勢談台商經營及併購策略	
		董事		黃朝興	防範未然-企業風險管理的重要性	6	獨立 董事
		孰真？孰假？面對不實報導的危機處理	如何解析財務報表評估企業的經營能力、績效與風險？				
董事	陳懋常	111年內部人股權交易法律遵循宣導說明會	8	獨立 董事	林浩雄	公司經營權之爭案例解析	9
		電動車與智慧車的技術發展與商機				個資強力監管時代來臨-談台灣、歐盟、中國之最新個資監管趨勢	
		永續發展路徑圖產業主題宣導會				2030/2050綠色工業革命	
董事	賴尤秀敏	永續發展路徑圖產業主題宣導會	8	獨立 董事	王家祥	公司治理與證券法規	12
		快速解讀與準備公司治理3.0之ESG揭露要求				審計準則公報第75號辨認並評估重大不實表達風險	
		如何防範內憂_企業內部調查解析				大陸台商不動產退場及家族傳承	
董事	上金投資(股) 代表人張証量	全球淨零排放因應與企業ESG行動	6	總進修時數70小時			
		晶圓代工與先進封裝技術與供應鏈商機					

2.2 公司治理

▶ 2.2.2 董事會評鑑

2.2.2.1 董事會績效評估-內部

本公司於2019年6月12日董事會通過『董事會績效評估辦法』，內部董事會績效評估每年執行一次，於次一年度第一季結束前完成，外部績效評估應至少每三年由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估一次。本公司已於2023年第一季完成2022年度董事會績效評估。

2022年度董事會績效評估-內部

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式與內容	評估結果
每年一次	2022年1月1日 至 2022年12月31日	董事會	董事會：內部自評 評估內容： 對公司營運之參與程度、提升董事會決策品質、董事會組成與結構、董事之選任及持續進修、內部控制等	董事皆給予肯定之評價
		各別董事成員	董事成員：自評 評估內容： 公司目標與任務之掌握、董事職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修、內部控制等	董事皆給予肯定之評價
		功能性委員會	委員成員：自評 評估內容： 對公司營運之參與程度、功能性委員會職責認知、提昇功能性委員會決策品質、功能性委員會組成及成員選任、內部控制等	審計委員及薪酬委員 皆給予肯定之評價

2.2 公司治理

▶ 2.2.2 董事會評鑑

2.2.2.2 董事會績效評估-外部

本公司111年底委託外部機構社團法人臺灣誠正經營學會，針對2022年1月1日～2022年12月31日進行董事會效能評估，該機構委派評估專家三位分別就董事會、審計委員會及薪資報酬委員會，依董事會專業職能、董事會決策效能、董事會對內部控制之重視程度與監督及董事會對永續經營之態度等四大構面，以問卷及訪談方式評估董事會效能。該學會及執行專家與本公司無業務往來具備獨立性，並於2022年12月29日提出評估報告，本公司在2023年1月18日董事會報告結果並尋求改進。該學會建議事項及本公司改善執行情形如下：

2022年度董事會績效評估-外部

序號	建議事項	改善執行情形
1	受評企業若認為從技術人才方面尋覓人才窒礙難行，則可考量廣納不同專業領域人才至董事會中，以提升女性董事比率。此外亦可考量設立提名委員會，並訂定多元化政策及具體管理目標，以建構多元化及專業化之董事會成員組成。	本公司改選董事擬提高女性董事比例，另配合主管機關「公司治理3.0-永續發展藍圖」之推動時程，設置提名委員會，以強化本公司董事之選任。
2	受評企業未來亦可考慮評估成立風險管理委員會；或指定受評企業相關部門為專責單位，以利風險評估及預防。	本公司擬於112年訂定本公司風險管理政策與程序，除以董事會作為風險管理最高治理單位外，設置隸屬於董事會之風險管理委員會，並指派適當風險管理推動與執行單位。
3	受評企業未來可考量增加審計委員會於檢舉制度中的參與程度，例如，受評企業未來可考量將檢舉專用的電子郵件信箱或檢舉專線，設定僅有獨立董事或其指定之人員有權使用，即以審計委員會作為受理單位以加強其獨立性。	本公司於2017年訂定「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」，指定發言人及稽核主管為檢舉受理單位，未來擬視現行制度運作成效及後續執行情形再行評估。

2.2 公司治理

▶ 2.2.2 董事會評鑑

2.2.2.2 董事會績效評估-外部 (續)

2022年度董事會績效評估-外部

序號	建議事項	改善執行情形
4	建議受評企業未來可考慮參考第三方外部專家之評估，適時調整其獎酬指標，俾利永續經營。	本公司未來可考慮參考第三方外部專家之評估，適時調整其獎酬指標。
5	建議受評企業董事會未來可就建立人才梯隊之策略方向加以決策，再交由經理人團隊予以落實，以利於不同業務部門之管理階層能順利接班。	本公司為培育重要管理階層及其職務代理人，不定期舉辦內部及外部培訓課程，亦安排列席參與內部重要經營管理會議，以培養溝通、判斷及解決問題等管理能力，為公司長遠發展所需的優秀人力準備。
6	受評企業未來可考慮將永續發展相關議題納入董事會或其會前會討論議案進行討論，搭配引進不同領域之專業人才至董事會中，以利受評企業針對環境、永續以及公司治理等議題能有更多元化的創新思考。	本公司2021年委請資誠聯合會計師事務所就整體永續發展方向與內部系統提供諮詢，並於2022年底出具本公司永續報告書，2023年1月18日於董事會報告永續發展推動情形；未來擬視永續發展不同階段及層面之需求，適時委請專業顧問提供客觀意見。

2.2 公司治理

▶ 2.2.3 薪資報酬委員會

2.2.3 薪資報酬委員會

為強化公司治理，並健全公司董事及經理人薪資報酬制度，於2011年10月27日設置薪資報酬委員會，爰依據「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」第三條規定，訂定全新光電科技股份有限公司薪資報酬委員會組織規程。

薪資報酬委員會成員應以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論：

1. 定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
2. 定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。

前項所稱之薪資報酬，包括現金報酬、認股權、分紅入股、退休福利或離職給付、各項津貼及其他具有實質獎勵之措施；其範疇應與公開發行公司年報應行記載事項準則中有關董事及經理人酬金一致。

2022年共召開3次薪酬委員會議，全體委員平均出席率為88.89%，如下表。

全新光電2022年薪資報酬委員會運作情形				
職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率%
召集人	林浩雄	3	0	100%
委員	王家祥	3	0	100%
委員	謝明凱	2	1	66.67%



2.2 公司治理

▶ 2.2.4 審計委員會

2.2.4 審計委員會

本公司審計委員會於2017年6月8日設置，由三位獨立董事組成，審計委員會旨在協助董事會，履行其監督公司執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度。

審計委員會評估公司內部控制系統的政策和程序(包括財務、營運、風險管理、資訊安全、外包、法令遵循等控制措施)的有效性，並審查了公司稽核部門和簽證會計師，以及管理層的定期報告，包括風險管理與法令遵循。參考2013年The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO)發布之內部控制制度-內部控制的整合性架構 (Internal Control - Integrated Framework)，審計委員會認為公司的風險管理和內部控制系統是有效的，公司已採用必要的控制機制來監督並糾正違規行為。

2022年共召開5次審計委員會議，全體委員出席率皆為100%，如下。



2.3 誠信經營

企業經營首重誠信，全新光電秉持「創新、卓越、分享、團隊、誠信」之經營理念，禁止任何不誠信行為，以達到永續經營的目標。

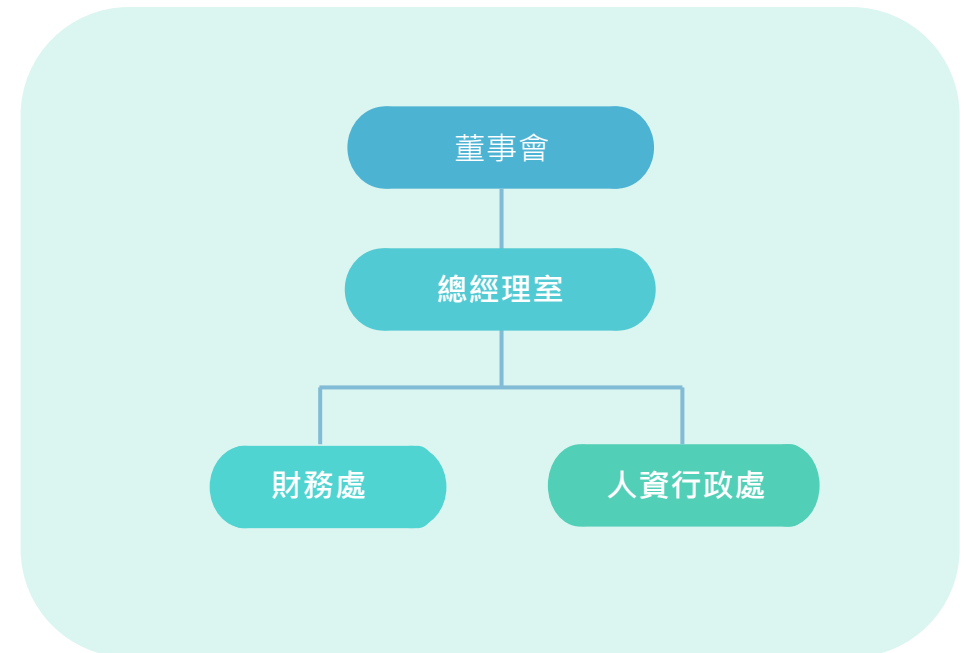
全新光電本於廉潔、透明及負責之經營理念，制定以誠信為基礎之政策，經董事會通過，訂定本公司「誠信經營守則」，規範本公司人員於執行業務時，應防範不誠信行為，並要求董事與高階管理階層簽署「遵循誠信經營政策聲明書」且提供檢舉之管道與處理程序，建立良好之公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境。



▶ 2.3.1 專責/兼職單位

2.3.1 專責/兼職單位

本公司總經理室為專責單位，隸屬於董事會，由財務處及人資行政處共同推行誠信經營的工作，辦理作業程序及行為指南之修訂、執行、解釋、諮詢服務暨通報內容登錄建檔等相關作業及監督執行，並定期（至少一年一次）向董事會報告。



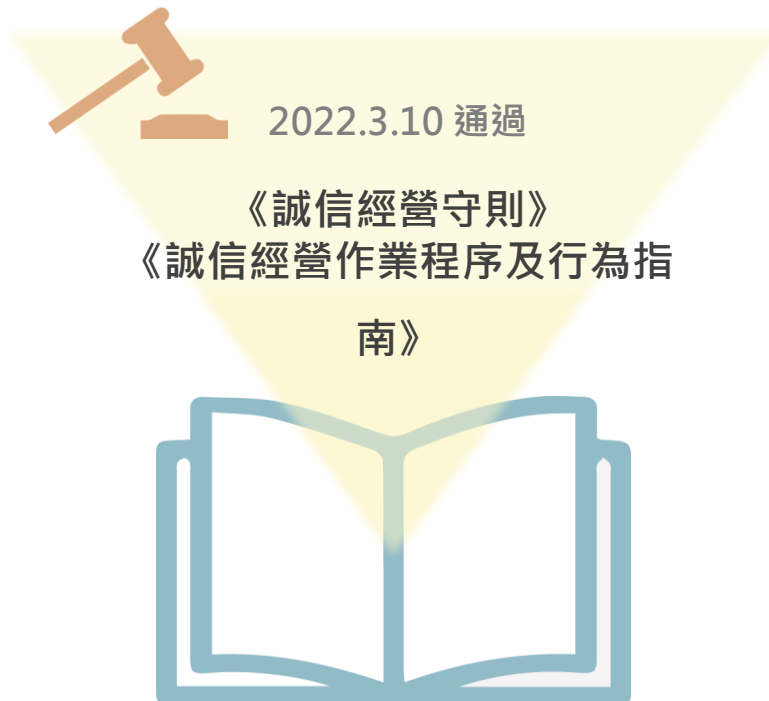
2.3 誠信經營

▶ 2.3.2 誠信經營守則

2.3.2 誠信經營守則

全新光電於2022年3月10日董事會通過「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，專責單位負責誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行，定期（至少一年一次）向董事會報告。

本公司將依規定每年舉辦一次內部宣導，安排董事長、總經理或高階管理階層，向董事、受僱人及受任人傳達誠信之重要性，並將誠信經營納入員工績效考核與人力資源政策中，設立明確有效之獎懲及申訴制度。



▶ 2.3.3 運作情形

2.3.3 運作情形

本公司由財務處及人資行政處共同推行誠信經營的工作，並由黃朝興總經理監督執行，依據各單位工作職掌及範疇，負責協助董事會及管理階層制定及監督執行誠信經營政策與防範方案，確保誠信經營守則之落實，並每年定期向董事會報告其執行情形，最近一次報告日期為2023年1月18日。

本公司董事11位及高階管理階層13位於2022年3月完成「遵循誠信經營政策聲明書」之簽署，聲明將確實遵循臺灣證券交易所發布之『上市上櫃公司誠信經營守則』、全新光電制定之『誠信經營守則』、『誠信經營作業程序及行為指南』及相關誠信經營政策，以本於廉潔、透明及負責之經營理念，建立良好之公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境；新任董事一位亦於2022年12月完成簽署。

由財務處及人資行政處共同推動董事及全體同仁之宣導教育，2022年10月27日、10月31日及11月1日彙整「內部重大資訊處理作業程序」、「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」之重要規範，透過簡報方式分別向董事11位及同仁280位（佔全體同仁281位99.64%），進行1小時教育宣導，宣導於執行業務時應注意之事項，並將課程簡報檔案寄送所有董事、經理人及受僱人參考。

2.3 誠信經營

▶ 2.3.4 檢舉制度

2.3.4 檢舉制度

公司鼓勵舉報任何非法或違法之行為，於2017年4月28日經董事會通過，訂定「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」，2022年公司並未接獲違反財務或會計相關案件舉報，亦無違反客戶個人資料保護或客戶資料遺失相關舉報事件，且無任何重大（罰款超過新台幣100萬元）的違法情事。

◆ 檢舉管道：

股東 / 投資人

員工 / 客戶 / 供應商 / 承攬商

03-4192969 分機706

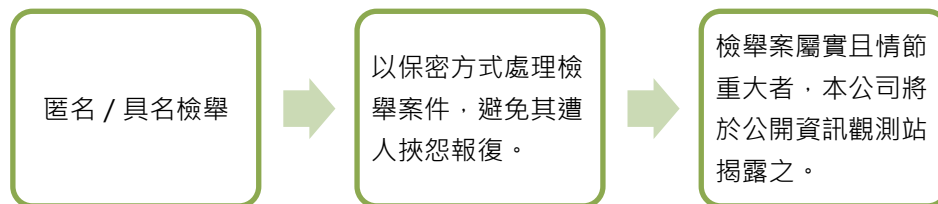
03-4192969 分機306

蔣先生

葉小姐

E-MAIL：appeal@vpec.com.tw 或 郵寄：桃園市平鎮區工業一路16號

◆ 處理程序：



2.3.5 違反事件

2022年全新無涉及詐欺、內線交易、反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為、操作市場之行為等誠信經營相關事件，相關法律訴訟及裁罰為0。

▶ 2.3.6 員工行為準則

2.3.6 員工行為準則

員工行為準則之訂定依據公開發行公司建立內部控制制度處理準則，第六條規定辦理。適用對象包含本公司全體人員。

2022年月辦理員工行為準則教育訓練，到課率98.9%（應到人數282人 / 實到人數279人）。

2022年10月 員工行為準則訓練



到課率

98.9%

應到人數282人 / 實到人數279人

2.4 風險評估與管理

本公司風險管理由總理室、稽核室、財務處、人資行政處、財務處、環安等權責單位統籌對應風險之辨識與評估、管理機制的推動與執行、檢討與持續改進(如下表)，定期報告管理代表知悉確認、每年彙整各項風險管理資訊與成果給永續ESG工作小組，揭露於公司年底永續報告書。

企業風險管理權責部門	
風險類別	權責部門
氣候變遷風險	<ol style="list-style-type: none"> 廠務處：對能源管理、水資源管理及廢水管理等面向進行監督及改善減量。 環安單位：對溫室氣體排放管理、空氣污染防治及廢棄物管理等進行監督及改善減量，並鑑別氣候議題的風險與機會及提出因應對策。
財務風險	<ul style="list-style-type: none"> 財務處：針對利率與匯率變動等風險，進行財務調度及運用並建立避險機制，遵循相關法令，以確保財務報導之可靠性，以降低財務及會計風險。
營運中斷風險	<ol style="list-style-type: none"> 環安單位：針對各項天災進行風險評估與擬定猜後復原計畫，以降低營運中斷衝擊與風險。 設施處/廠務處：針對意外事故與關鍵設備故障進行風險評估與擬定復原計畫，以降低營運中斷衝擊與風險。 資材處：針對供應商、原物料與設備採購、倉儲及供應鏈管理，建立應變計畫與措施降低斷料或停工風險。 人資行政處：針對人力資源管理與社區關係進行管理，避免公司營運風險。
技術研發與產品開發風險	<ol style="list-style-type: none"> 總經理室、研發處與生技處：針對新產品開發風險評估、研發進度控管，以降低技術風險 品保處：針對產品品質及品質提升進行管控，以降低產品風險。
資安風險	<ul style="list-style-type: none"> 資訊處：維護與管理系統、網路、電腦、主機及相關週邊設備，整合應用與開發維護自動化系統、軟體，以降低網路與資訊安全風險。
法遵內控風險	<ol style="list-style-type: none"> 稽核室：確認各項內部控制制度之訂定是否符合法令規定、依實際作業流程訂定或更新與否有效執行。 環安單位：確認公司於環保、職安衛與消防法規之守規與法遵。 人資行政處：確認公司於勞動法規之守規與法遵。 財務處：確認公司符合上市公司與財務會計相關法規。

2.4 風險評估與管理

本公司關注各項重點風險與因應管理對策如下：

企業風險關注重點與管理對策				
風險項目/ 類別	關注重點		管理對策	
氣候變遷 風險	氣候變遷導致實體與轉型風險		請參見3.2節 氣候變遷與TCFD評估結果	
財務風險 利率變動	利率變動對本公司損益之影響 單位：新台幣仟元			
			差 異	
	項目	111 年度	110 年度	
				金額 %
	利息收入	4,503	1,572	2,931 186.45%
	利息費用	6,625	6,677	(52) (0.78)%
	利息收支淨額	(2,122)	(5,105)	2,983 (58.43)%
	兌換損益淨額	83,495	(3,424)	86,919 (2538.52)%
	本年度利息收入增加 2,931 元，係因美金定存利率提高所致。			
財務風險 匯率變動	匯率變動對本公司損益之影響		1.購料及銷售皆以國外為主 本公司主要之進銷貨係以美金為計價單位，公平價值將隨市場匯率波動而改變，雖本公司持有之外幣資產大於外幣負債，但因本公司之外幣資產皆為一年內到期週轉速度快，故經評估不致產生重大之市場風險。 2.其他措施 A.隨時蒐集相關匯率變化資訊，充分掌握波動趨勢，適時進行避險事宜。 B.業務部門在產品報價時盡量採統一幣別並加入匯率變動之考量因素，適時反應成本來調整售價。	
	本公司產品均採美元報價，收款以美元為主；其主要原料係向國外進口，進出口之原物料大多以美元付款，故新台幣兌換美金之匯率變動對本公司之營收及獲利有相當之影響。			

2.4 風險評估與管理

企業風險關注重點與管理對策(續)

風險項目/類別	關注重點	管理對策
公司營運中斷	針對可能造成公司營運中斷的危害事件，如：天然災害(颱風、地震、洪水、傳染病)、操作意外事故與關鍵設備故障(火災爆炸、化學品洩漏、水電供應中斷與資訊系統軟硬體失效)與各種外部突發事件(供應商原物料供應中斷、匯率變動與通貨膨脹、居民抗議或員工罷工等)	依據M00124營運持續管理作業程序書，由權責部門成立營運風險管理工作小組，針對左列關切事件進行營運衝擊分析 (Business Impact Analysis) 與災難復原計劃 (Disaster Recovery /Contingency Plan, DRP) ；定期測試與審查營運衝擊復原計劃的有效性。 針對基板等關鍵原物料，採取安全庫存與供應商稽核等管理措施。
法遵內控-環安衛消守規	公司產品製程屬高污染、使用各項列管化學物質，各主管機關高度關切/頻繁查核，須遵守相關規範/制定各項計畫/取得運作許可。	依據國內法規應取得各項設置與操作許可、設置專責人員、辦理教育訓練、依法定計畫辦理各項檢測、紀錄與申報；並依據管理系統(ISO-14001/45001)架構建立相關作業程序書，辦理各項內外部稽核與持續改善。
法遵內控-內控內稽	<ol style="list-style-type: none"> 1.內部控制制度之訂定是否符合法令規定 2.內部控制制度是否依實際作業流程訂定或更新 3.內部控制制度是否有效執行 	稽核室於執行稽核作業時，據以評估公司之內部控制制度作業情形，以衡量現行政策、程序之有效性及遵循程度與其對各項營運活動之影響，以確保公司內部控制制度得以持續有效實施。
技術研發/產品開發	<ol style="list-style-type: none"> 1.新產品開發，產品創新性降低，未符合市場性和商業需求，導致新產品開發時程遞延，未能及時推出產品 2.串聯產官學研發技術合作，降低新技術開發風險，新材料、新設備導入風險，與研發人員開發負擔 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 定期檢視新產品開發專案，時程，供應鏈(材料、設備)等，並優化開發流程 2. 積極參與產學合作，制定開發藍圖，完善開發計畫，確保開發資源有效利用，將對的技術產品導入到合適的市場終端應用

2.4 風險評估與管理

企業風險關注重點與管理對策(續)

風險項目/ 類別	關注重點	管理對策
資安	<p>鑑於近年資通安全議題日趨受到重視，本公司持續關注資通安全相關議題，並持續強化資安架構，確保公司內所有系統的正常運作。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 加入資安聯防組織 (TWCERT/CC)，即時共享相關資安情資，提升整體資安的應變能力。 2. 強化資安防禦能力 (定期：弱點偵測掃描、修補資安漏洞、宣導員工資安思維、版更資安設備) 等具體改善措施。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 資通安全風險管理架構：本公司設立「資訊安全管理小組」推展資訊安全管理作業，區分「資安最高主管、資安管理人員、資安通報窗口」的職掌，專責制定資安政策及目標，督導資安事件的 (等級、類別) 進行分析、處理、通報、改善及記錄，定期每年執行資安事件的模擬演練，及對「資訊基礎架構、資安弱點掃描」的安全性測試，上述的稽核結果須詳實記錄及報告。 2. 資通安全政策：是以強化資訊安全管理，確保資訊資產的機密性、完整性及可用性，讓本公司免於遭受內、外部的蓄意或意外之威脅，藉以維持資訊業務持續運作之環境，妥善控管公司的營業秘密及公司未經公開揭露的機密資訊，以確保公司、客戶及供應商的利益。 3. 具體管理方案及投入資通安全管理之資源： <ol style="list-style-type: none"> a) 依循資安與網路風險的防範，建立多層的資安防禦架構 (防火牆、入侵偵測、防毒系統)，及定期執行 (弱點偵測掃描、資安漏洞修補) 等內控機制，提升資安的防禦能力。 b) 定期「更新網路安全設備、執行資安稽核作業、資安案例宣導」，以落實資安相關的控制措施，降低惡意程式感染及攻擊的風險。 c) 定期稽核作業 (郵件、列印) 等的軌跡記錄，及針對重要人員的電腦，保存存取檔案的軌跡記錄、查詢、報表及警示，提供日常稽查或事後追查可疑的人員及事件記錄。 d) 不定期進行資安宣導 (如：社交攻擊手法、業界案例分享)，強化員工的資安意識，降低資安風險的危害。 e) 加入資安聯防組織 (TWCERT/CC)，即時共享相關資安情資，提升整體資安的應變能力。

03 永續營運

- 3.1 環境法規遵循
- 3.2 氣候變遷(TCFD)與節能減碳
- 3.3 化學品管理
- 3.4 永續生產



公司永續營運政策、權責部門、行動計畫與成果，說明陳述如下表

永續經營	
管理目的	<p>遵循並符合環保及其他利害相關者之要求與期望，以降低風險及推動節能減廢、溫室氣體減量、減少用水或廢棄物減量等相關措施以達成永續發展目標。</p>
政策	<p>本公司永續營運依環安衛政策於安委會暨管理審查會進行討論編修，並由經總經理核准並公告於公司網站上，為降低對環境之衝擊、兼顧職業安全衛生並善盡企業社會責任，本公司承諾如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 遵循並符合國內環保、安全衛生法規及其他相關要求，提供安全衛生之工作環境。 2. 杜絕可預見的災害與環境保護是全體同仁的直接責任與承諾，各級主管督導並落實日常環境安全衛生管理。 3. 持續改善以消除危害、降低風險、預防污染與職業傷病發生，並推動節能減廢與風險管理等相關措施。 4. 透過管理系統運作，定期審查與監督環安衛運作績效之提昇，落實環保與安全衛生。 5. 執行節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或廢棄物減量，並以追求永續發展為目標，為綠色供應鏈盡一份力。 6. 向員工、客戶、供應商、承攬商等利害相關者傳達、溝通及諮商環安衛議題，確保上述利害關係人有時間及資源參與管理系統之活動。
權責單位	<p>由環保課與職安課擔任推動永續發展協調單位，並由總經理室、人資行政處、財務處、資材處、設施處、行銷處、品保處、資訊處等相關單位主管組成永續(ESG)工作小組進行環境保護、社會責任與公司治理相關工作之推動。</p>



永續經營(續)

行動計畫

定期執行法規查核(每季)、環境考量面內部稽核(每年)，以確保適法性及環境保護無虞。

取得相關環保許可/變更/展延。(空污、水污染、廢棄物、毒性及關注性化學物質)。

定期執行環保檢測及申報。(空污每年、廢水每半年、廢棄物每年、噪音每半年)。

環保教育訓練。(含新進同仁訓練、在職複訓、案例宣導)

廢(污)水放流水水量計測設備校正(每年)

定期廢棄物貯存區檢查(每季)。

廢棄物廠商管理(遴選、合約、申報、現場查核、稽核)。

依據管理系統進行危害鑑別與風險評估及環境考量面，針對重大風險及重大環境考量面，每年設定目標及方案管理進行改善與控管。

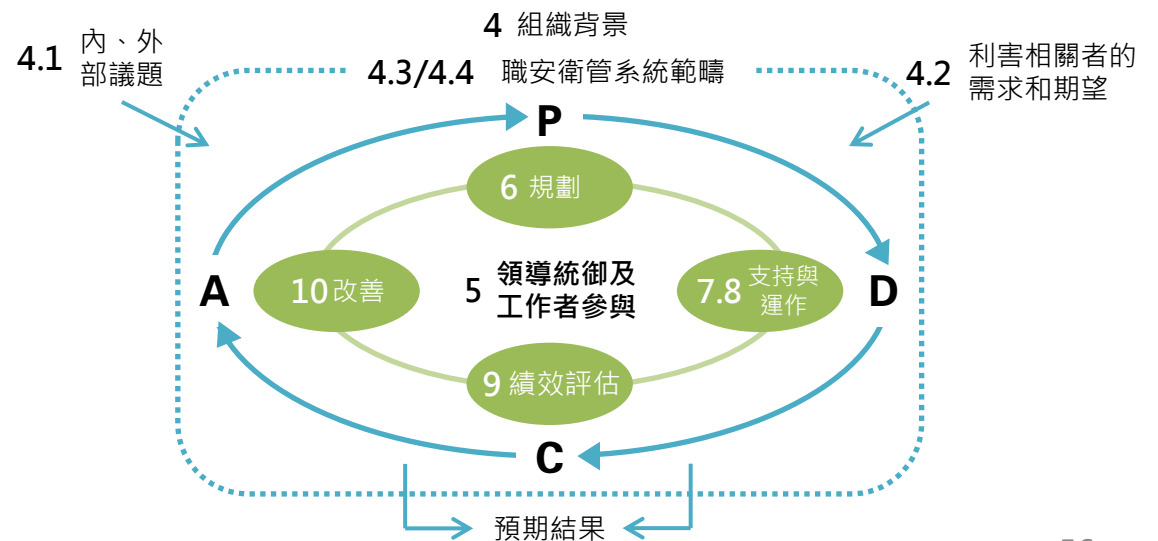
每季由董事長親自出席安委會暨管理審查會(勞工代表佔1/3)參與各項環保/職安議題討論及審核。

成果

2022年未發生環境相關違規事件

於2002年導入環境管理系統(ISO14001)認證，由於ISO 14001於2015年轉版，2020年取得轉版查證。

2012年起進行溫室氣體排放量查證(ISO-14064-1)，每年重新辦理驗證及查證。(各類證書參見全新光電公司網頁/環安衛專區)。



3.1 環境法規遵循

本公司甚為關注當前環保相關法規及其他相關規範之要求，故定期進行環保法規之搜集鑑別、建立維護、適時更新與查核，查核法規之相關性並有相對應之作為以符合法規要求。環保課定期蒐集應遵守義務及每季定期蒐集環保相關法規資訊，資訊取得來源包括：環保署、經濟部工業局等相關網站、機關公文、研討會資料、平鎮工業區服務中心及其他利害相關者等。查核作業內容係透過「法規雲」軟體內進行管理，先進行適用性評估並由軟體直接彙整為「相關(適用)法規清單一覽表」，再進行法條適用性鑑別與評估，並將評估結果並由軟體直接彙整為「符合性判別法規一覽表」。環保課不定期以書面、會議或電子郵件方式將蒐集所得法令或公文通報給各權責單位知悉或公司同仁週知。環保課經評估後若發現不符合事項時，應登錄「環安衛異常處理單 (FORM M0115-01)」、「列入法規雲軟體「追蹤改善項目」中追蹤或依「環安衛目標、方案管理程序書 (M0091)」進行改善。

遵循各項環保法規及利害相關者之要求與期望，工廠取得「固定污染源操作許可證」、「水污染防治措施計畫及水污染防治許可證」、「廢棄物清理計畫書」等環保許可證，公司環境管理除依環保許可證內容運作亦訂定「空氣污染防制程序書M0076」、「水污染防治程序書M0075」、「廢棄物清理程序書M0079」、「溫室氣體管理程序書M0124」等進行管控，包含採樣檢測定期申報、防治設備管理及維護、操作紀錄、廢棄物清運處理等。

法規以外，源自客戶或員工等利害者係者之要求與期望，由各對應單位透過內外溝通管道傳達環安單位，由環安單位彙整於每季安委會中提報，經會議

諮商討論後，決定哪些部份之要求與期望成為公司應遵守義務，留下文件化資訊。每年依據公司經營計劃程序(M0102)、年報與友廠永續報告書，彙整公司內外部環安衛相關議題。2022年彙整公司內外部環安衛相關議題包含：全球氣候變遷/溫室氣體排放量盤查、環境管理系統、能源電力耗用國內缺電與限電、水資源與缺水、工業區土壤地下水有污染、鄰近居民檢舉空污排放與異味、環保法規遵循/適法性、危害物質管理、綠色產品、綠色工廠與潔淨製程、供應商評估與綠色採購、教育訓練與人員資格能耐。均有評估機會及風險進而規畫對應行動。

每年定期重新評估法規與利害相關者其他要求之應遵守義務守規性。2019~2022年接受環保機關各項稽查，無違反環保法規或相關裁罰之情事。



法規雲

法規鑑別及查核自動化軟體

3.2 氣候變遷與節能減碳

為因應全球氣候變遷，本公司參考國際金融穩定委員會 (Financial Stability Board, FSB) 之氣候相關財務資訊揭露 (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD) 建議架構，說明在營運與生產過程中鑑別與評估氣候變遷風險的方法、風險帶來的潛在衝擊以及提升韌性的管理措施如下：

本公司氣候變遷相關風險揭露內容

<p>治理架構與權責</p>	<p>a. 董事會監督 董事會為本公司氣候議題最高治理單位，董事會負責監督、核定與通過氣候變遷與節能減碳之相關預算核定。</p> <p>b. 管理階層評估與管理 由環安、資材、廠務、人資行政與財務等單位組成溫室氣體推動小組，主責氣候變遷及節能減碳議題，由總經理擔任召集人，並定期向董事會報告氣候變遷與節能減碳因應策略。 每年訂定減量目標，由最高管理階層代表-總經理於每年環境安全衛生委員會建立項目，並且每季於環境安全衛生委員會檢討執行方式及進度確認。目標訂定方式依據「環安衛目標、方案管理程序書M0091」規定辦理。</p>
<p>策略</p>	<p>a. 短中長期風險與機會： 參見下頁「本公司本公司氣候風險與機會鑑別彙整表」。</p> <p>b. 氣候變遷財務影響： 由本公司溫室氣體推動小組依照TCFD框架鑑別架構分析對營運及財務衝擊，財務衝擊係指當該事件情境發生時，所可能影響公司營收或資產金額大小(新台幣2,000萬元以下衝擊程度為低，新台幣2,000~5,000萬元衝擊程度為中，新台幣5,000萬元以上衝擊程度為高)與影響期間(短期3年內，中期3-8年內，長期8年以上)；其中轉型風險影響財務風險包含法規衍生成本支出，不良名聲或市場客戶訂單流失相關的風險與影響；而在實體風險則有降雨形式改變、颱風強度或頻率等災害也將影響產線設備修繕與資產之損失。</p> <p>c. 情境韌性分析： 轉型風險與機會依據不同碳定價與氣候情境進行分析評估；實體風險機會參考政府以RCP2.6、RCP4.5、RCP6.0及RCP8.5與國家災害防救科技中心 3D災害潛勢地圖進行分析評估。</p>

3.2 氣候變遷與節能減碳

本公司氣候變遷相關風險揭露內容

<p>風險管理</p>	<ul style="list-style-type: none"> a. 由本公司溫室氣體推動小組，透過跨部門討論，共同鑑別及執行氣候相關風險與機會，評估其財務衝擊。 b. 依據鑑別及評估流程，將風險機會鑑別結果進行彙整，針對關注風險機會制訂相關策略與採取對應行動。 c. 定期檢視實體風險、轉型風險與機會的評估結果並進行滾動式修正，對於氣候變遷產生的暴雨/淹水與缺水/缺電等風險，納入營運持續計畫評估與擬訂相關準備與復原計畫。
<p>行動、指標與目標</p>	<ul style="list-style-type: none"> a. 持續審視單位產品能源使用量、溫室氣體排放量、用水量及廢棄物產出量外，並評估老舊冰水主機汰換、冷能回收、氫能發電與購買再生能源等節能減量方案，以減緩氣候變遷衝擊，持續正常生產運作。 b. 自2012年起，依照ISO14064標準針對前一年溫室氣體盤查並請第三方驗證公司進行外部查證，以檢視公司溫室氣體排放狀況。 <ul style="list-style-type: none"> 1) 2022年度，本公司類別一排放量約 278 噸二氧化碳當量、類別二排放量約14870噸二氧化碳當量、類別三~六排放量約2656噸二氧化碳當量 2) 2022年度，透過機台汰換與調整空調運轉時間等措施，減少約378公噸 CO2之溫室氣體排放量 c. 除了檢視單位產品能源使用量、溫室氣體排放量、用水量及廢棄物產出量外，於2018年訂定2019-2024年平均每年節能1%之目標，並持續追蹤比較各國內外同業之相關績效目標。

3.2 氣候變遷與節能減碳

本公司氣候風險與機會鑑別彙整表：

氣候變遷風險與機會之因應—風險					
類別	來源	影響期間 (短中長期)	潛在衝擊說明	財務衝擊 (高中低)	管理對策
轉型 風險	碳費	短-中	本公司2022年度溫室氣體排放總量約1.5萬噸(不含類別三~六)，目前並非政府第一波徵收碳費及總量管制措施的重點對象。如依碳費新台幣100元/噸估計，碳排放衍生之潛在成本約為150萬元。	低-中	1.持續關注"氣候變遷因應法"與政府有關碳費與溫室氣體總量管制對於公司可能之衝擊與影響，滾動式調整公司因應策略。 2.持續評估汰換老舊設備，評估冷能回收、氬能發電與購買再生能源等節能減量方案。
	再生能源	中	尚未接受收到客戶任何關於使用再生能源方面之期望或要求(e.g., RE100)，且目前國內再生能源市場供不應求，價格也遠高於工業用電電價。如以工業用電每度3元、再生能源每度6元進行評估，預估購買再生能源增加之額外成本約為9000萬元	高	持續評估再生能源(綠電)市場供給與價格變化、向工業局反映企業綠電採購需求，以因應國內「氣候變遷因應法」規範之碳費與歐盟碳關稅對於公司營運之衝擊與影響。
	市場客戶行為改變	中-長	無法滿足客戶或利害相關者需求，影響客戶下單意願並造成營收下滑超過一成以上。	高	1. 每年定期發佈永續報告書讓利害關係人了解公司節能減碳之作為及方向 2. 定期追蹤相關市場資訊、比較國內外友廠與客戶在永續與節能減碳上之進展，以作為內部因應之參考。
實體 風險	缺水缺電	中	氣候變遷導致台灣旱澇加劇，旱災造成缺水、氣溫上升導致全台用電量增加、備載容量不足有跳電/停電之風險。公司營運中斷一日營業額損失約新台幣1,000萬元。	低	針對缺水缺電情境，依營運持續管理作業程序書擬定各項準備與因應措施。停電部分公司備有緊急發電機與柴油儲備，停水部分公司設置有儲水池。
	暴雨淹水	短	氣候變遷導致台灣旱澇加劇，暴雨可能造成廠區淹水或周邊道路交通中斷；進而造成公司營運中斷之風險情境。	低	針對廠區各項天災之風險，已於2020年度委託外部顧問進行模擬研究，顯示淹水風險不高。另公司平鎮廠區位於山仔頂區，依國家災害防救科技中心 3D 災害潛勢地圖分析，顯示於各降雨情境下尚無直接淹水疑慮。

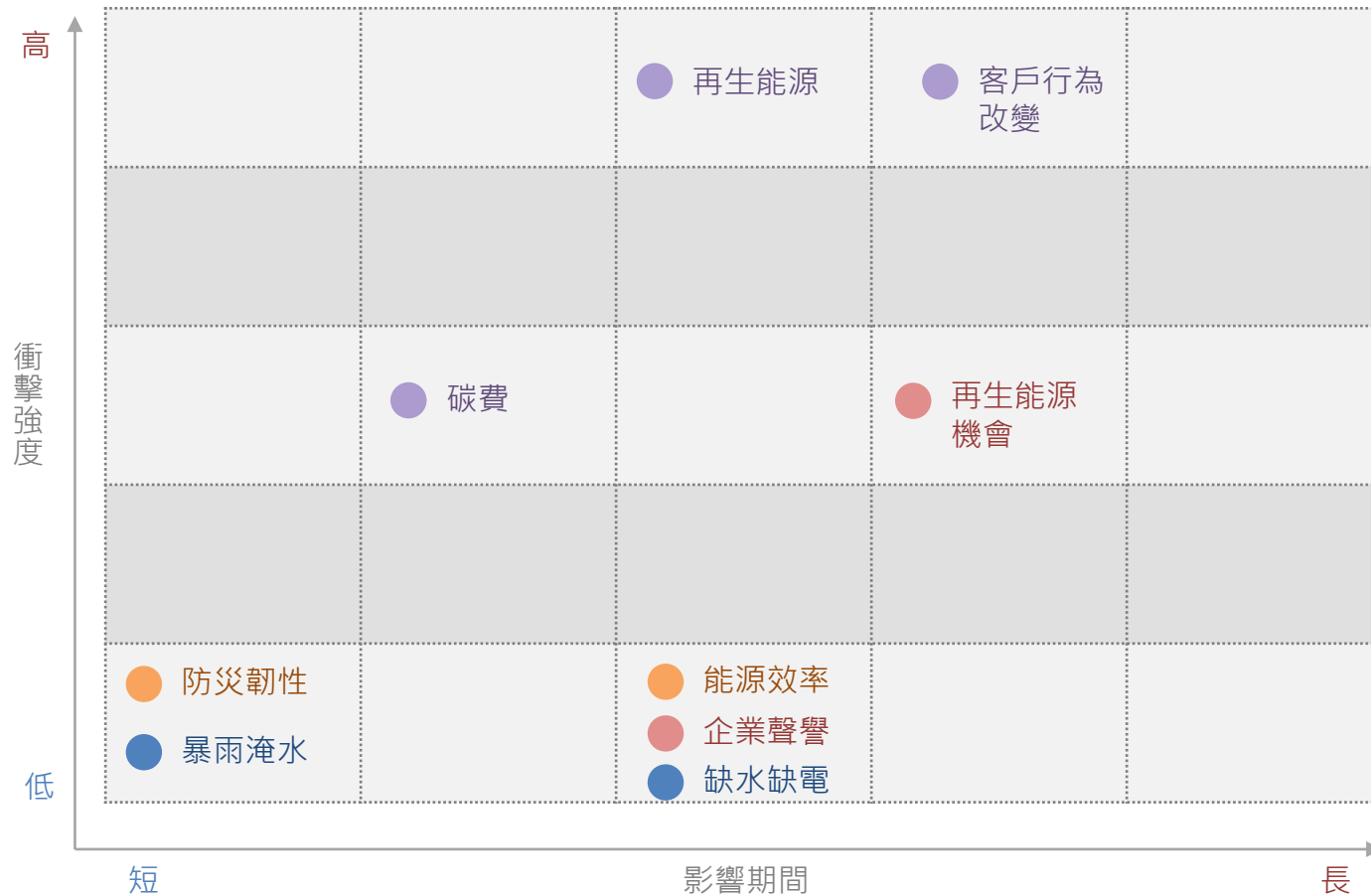
3.2 氣候變遷與節能減碳

本公司氣候風險與機會鑑別彙整表 (續)：

氣候變遷風險與機會之因應—機會					
類別	來源	影響期間 (短中長期)	潛在衝擊說明	財務衝擊 (高中低)	管理對策
轉型 機會	企業 聲譽	中	利害關係人關切企業潛在的氣候風險與機會，透過永續報告資訊揭露、要求供應商善盡企業社會責任或加入RE100與淨零排放倡議等，有助提升公司形象。	低	每年定期發佈永續報告書讓利害關係人了解公司節能減碳之作為及方向 公司網頁揭露相關作為與進展供利害關係人參考
	再生 能源	中-長	由於公司碳排放大部分(90%)為源自於範疇二的外購電力，如導入使用再生能源，可以降低碳排放與碳費議題，呼應國家與國際2050淨零排放政策。	中	持續評估再生能源(綠電)市場供給與價格變化、利害關係人需求與期待，內部討論公司再生能源導入方式與期程。
實體 機會	能源 效率	中	配合廠區老舊設備汰換，逐步導入高能源效率設備、評估各系統整合與相關節能專案。	低	1.持續評估設備汰換、導入各項節能減碳專案 2. 引入外部技術資源爭取政府各項節能補助。
	防災 韌性	短	透過評估各項可能衝擊、制定對應的復原計畫，有助於公司降低營運中斷風險與提升供應鏈之韌性。	低	依據營運持續管理作業程序書擬定各項準備與因應措施，針對各項復原計畫進行定期審核與檢視。

3.2 氣候變遷與節能減碳

本公司氣候風險與機會鑑別矩陣圖：



● 轉型風險 ● 實體風險 ● 轉型機會 ● 實體機會

關注風險

轉型風險：再生能源
 轉型風險：市場行為改變

重要機會

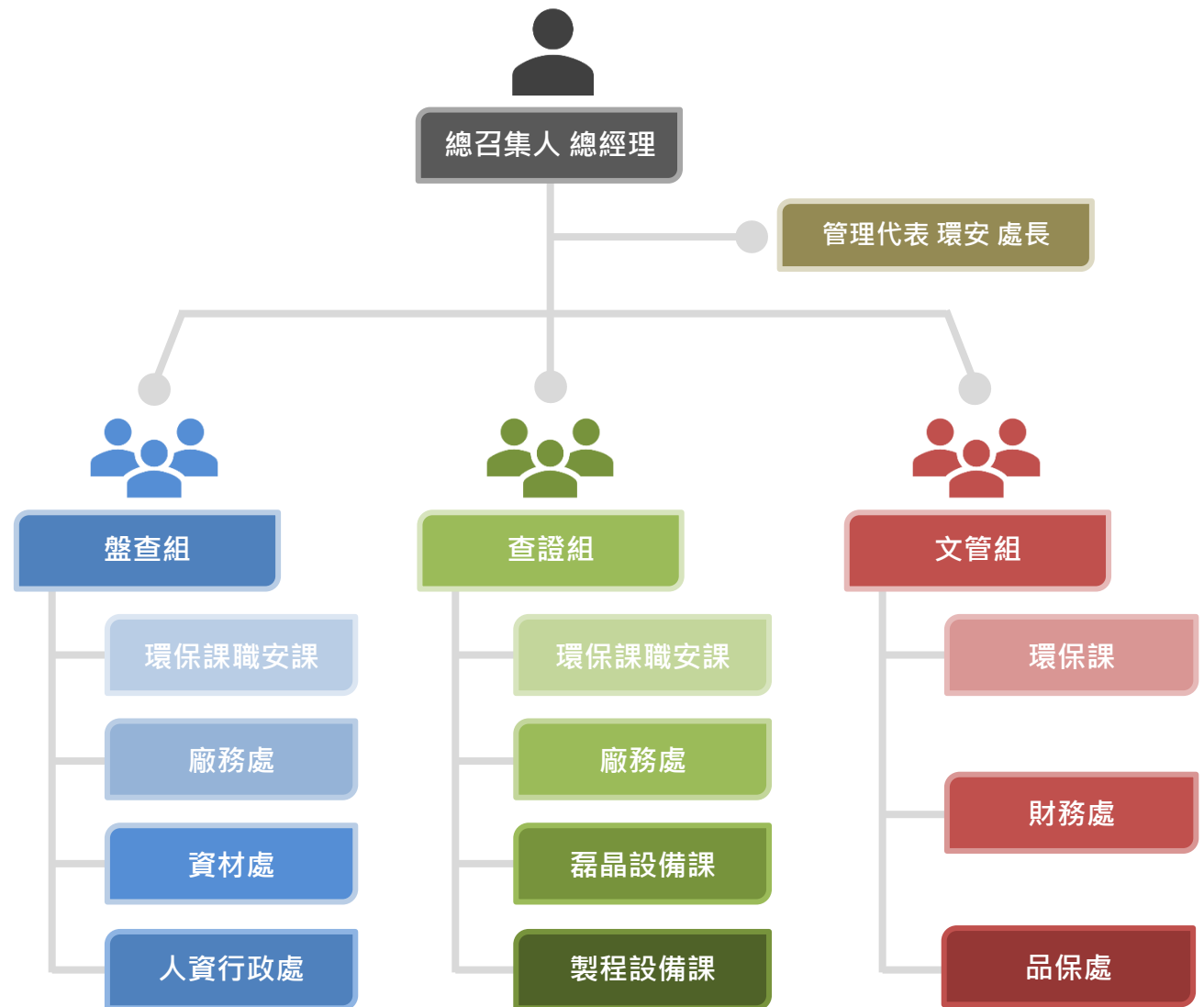
轉型機會：再生能源

- 影響期間長且對財務衝擊度中度以上列為關注風險：再生能源、市場客戶行為改變
- 影響期間長且對財務衝擊度中度以上列為重要機會：再生能源

3.2 氣候變遷與節能減碳

溫室氣體盤查推動小組成員與職責說明如下：

- 總召集人：核准溫室氣體管理政策聲明、盤查報告。
- 管理代表：統籌ISO 14064系統推行與維護。核准基準年、營運邊界、盤查程序、查證計畫、盤查清冊、盤查報告。
- 盤查組：規劃並執行溫室氣體盤查作業。設定基準年、鑑別排放源、彙整活動數據、蒐集排放係數、管理數據不確定性、編輯盤查清冊、撰寫盤查報告、存查盤查紀錄。
- 查證組：規劃並執行溫室氣體查證作業。規劃查證計畫、發布查證通知、執行內部查證、配合外部查證、提出不符合或建議事項、追蹤不符合事項改善成果。
- 文管組：發布或修訂文件、存查活動數據紀錄、申報或登錄溫室氣體盤查結果。

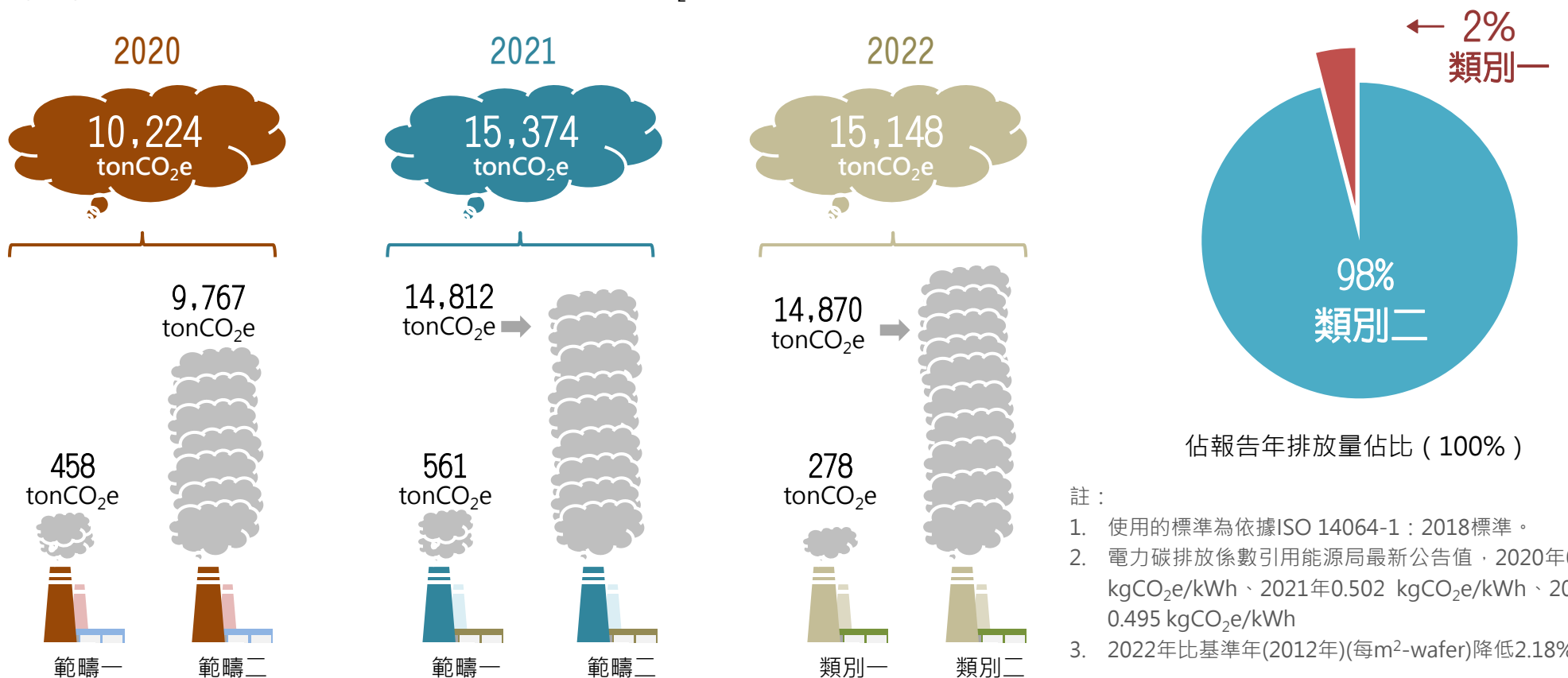


3.2 氣候變遷與節能減碳

▶ 3.2.1 溫室氣體排放與空氣品質

3.2.1.1 溫室氣體盤查

全新光電自2012年起，依照ISO14064-1：2018 與行政院環境保護署溫室氣體查驗指引，建立溫室氣體盤查標準機制，如下所示，每年定期盤查全公司各廠區之溫室氣體排放量，並通過第三方驗證公司查證，盤查內容、結果均製作「溫室氣體盤查報告書」。公司以組織營運控制做為盤查邊界，自2021年起範疇包含所有廠區（平鎮廠、平鎮二廠）之管理製程與設施直接與能源間接排放源進行鑑別，2022年亦進行ISO14604：2018改版作業，進行類別一~六之盤查。盤查涵蓋之溫室氣體種類為：二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)、氫氟碳化物(HFCs)、全氟碳化物(PFCs)、六氟化硫(SF₆)、三氟化氮(NF₃)。盤查結果溫室氣體排放量98%以上集中在電力產生之CO₂，數據品質之精確度等級為「好」。



3.2 氣候變遷與節能減碳

▶ 3.2.1 溫室氣體排放與空氣品質

平鎮廠及平鎮二廠溫室氣體排放量

廠別/年度	2020年		2021年		2022年	
	範疇一	範疇二	範疇一	範疇二	類別一	類別二
平鎮廠(ton CO ₂ e/年)	458	9,767	533	10,437	247	9,326
平鎮二廠(ton CO ₂ e/年)	-	-	28	4,375	31	5,544
晶圓面積m ²	6,122.68		8,760.99		5,633.71	
單位晶圓溫排量 公噸CO ₂ e/m ² ·年	1.67		1.75		2.69	



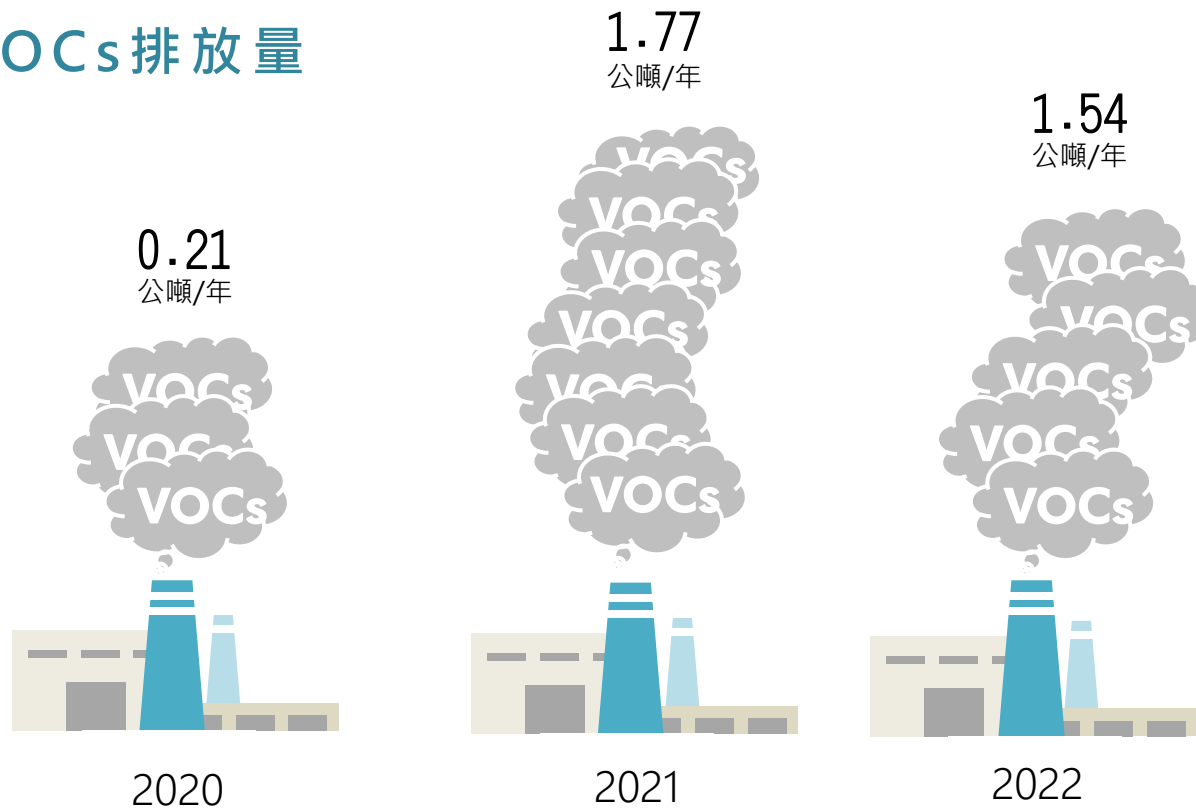
3.2 氣候變遷與節能減碳

▶ 3.2.1 溫室氣體排放與空氣品質

3.2.1.2 空氣污染排放現況

為防制空氣污染、降低空氣污染對環境之衝擊，以維護室內空氣品質與同仁健康，且符合空氣污染防治法。本公司領有固定污染源操作許可證及檢測計畫書，均依據許可內容執行每日抄表、內部每週稽核與每季申報運作紀錄、每季申報及繳交空污費、每年安排定期檢測與歲修、採樣設施之檢查及維護保養、每年針對廠內貯存HCl及氨水進行空氣污染突發事故演練。廠內無產生SOx、NOx、持久性有機污染物（POP）、有害空氣污染物（HAPs）等廢氣，且全廠並未使用臭氧層破壞物質（ODS），VOCs 排放量遠低於20公噸，如下所示。2022年VOCs排放量降低為廠內有機類化學品使用量降低。

VOCs 排放量



3.2 氣候變遷與節能減碳

▶ 3.2.1 溫室氣體排放與空氣品質

鑒於產品製程造成的環境污染衝擊與能資源耗用，公司能源管理方針如右表。持續推動節能減廢、溫室氣體減量、減少用水或廢棄物減量等相關措施以追求永續發展為目標。

能源管理方針	
政策或承諾	依據能源管理法等法規及應遵守義務，訂定年度能源管理目標，由最高管理階層代表-總經理於每年環境安全衛生委員會建立項目，並且每季於環境安全衛生委員會檢討執行方式及進度確認。目標訂定方式依據「環安衛目標、方案管理程序書M0091」規定辦理。
目標	短期：持續推動節能減廢平均年節約率達1%(2019年~2024年)
權責單位	廠務處為專責單位負責擔任能源管理人員及規劃管理執行能源管理相關作業
資源投入	建立環安衛組織，並依據程序書「環安衛組織及權責管理程序書M0094」責任分配，以落實環安衛政策及順利推展環安衛相關工作。
行動計畫	提升廠內能源使用效率：汰換老舊UPS、Lauda Chiller恆溫槽設備改善、空調箱運轉時間調整
有效性評估	2022年提升廠內能源使用效率378459 kWh，共減少192公噸CO ₂ 之溫室氣體排放量



3.2 氣候變遷與節能減碳

▶ 3.2.2 能源管理

3.2.2.1 能源使用情形

全新光電主要外購使用能源為電力，如下表，平鎮廠及平鎮二廠2022年能源使用量為108,169.35 GJ，能源密度為19.20 GJ/產量平方公尺。持續推動能源管理及廠內進行宣導，以期能降低能源使用量或增加能源使用效率。

能源使用統計(單位：GJ吉焦耳)						
類型	廠區	能源種類(單位)	熱值(Kcal千卡)	2020	2021	2022
組織內部消耗之非再生燃料-(A)	平鎮廠	柴油(公升)	11,000	0.08	0.16	0.05
	平鎮二廠	柴油(公升)	11,000	1.62	0.05	0.03
外購且消耗之能源-(C)	平鎮廠	電力(度)-一般	860	69,092.53	74,866.81	67,838.00
	平鎮二廠	電力(度)-一般	860	28,290.92	31,380.43	40,331.34
合計				97,385.15	106,247.45	108,169.35
產量(平方公尺)				6,122.68	8,760.99	5,633.71
能源密集度(GJ/產量)				15.91	12.13	19.20



3.2 氣候變遷與節能減碳

▶ 3.2.2 能源管理

3.2.2.2 節能措施與成效

持續透過各項節能措施提升廠內能源使用效率，達到最佳化的運轉狀態，以減少節省用電度數。如下表，2022年度各廠區總共結案多項節能減碳措施方案，節電效益為 378,459 kWh，減少192公噸 CO₂之排放，節能方案簡述如下：

節能方案及結果			
方案實施年份	節能行動方案名稱	總節電量	溫室氣體減排量(tonCO ₂ e)
2022	汰換老舊UPS	172,800KWh	86
	Lauda Chiller恆溫設備改善	104,220KWh	52
	空調箱運轉時間調整	101,439KWh	51
2021	汰換老舊UPS	216,000 kWh	108
	空調箱送風調降	96,699 kWh	48
2020	空調送風降載	24,170 kWh	12
	風車降載	28,996 kWh	15
	UPS室調升室內溫度	31,104 kWh	16
	路燈更換LED燈	4,320 kWh	2
	空調箱馬達調降	337,633 kWh	17

3.3 化學品管理

本公司生產製程使用之各項化學品，分屬環保機關列管之毒性與關注化學物質、職安機關列管之危險物、有害物與特定化學物質、消防機關列管之公共危險物等，各主管機關對於相關化學品之使用均有嚴謹之相關法規與規範，作業人員應具備對於使用化學品危害之認知，遵守各項作業規範與安衛注意事項，確保於操作或使用危害物質時預防事故與職業災害發生。

因此公司除依法申辦取得相關許可/核備、登記/核可文件、制定各項計畫(警報偵檢與應變器材、危害預防與應變、消防防護與防災)、人員訓練取得相關資格與證照外，並委請相關單位學者專家協助評估廠內風險管理與緊急應變作為，以持續精進公司化學品管控、人員對於相關災害的認知與應變能耐，以確保運作危害性化物質時，能有足夠的知識、技能與應變資源預防災害發生。化學品管理方針如下表。

內部依據「化學品管理程序書(M0089)」與「毒性與關注化學物質程序書(M0080)」進行化學品管理以符合主管機關法規規範，相關教育訓練包含危害通識、毒化物專責人員訓練、應變人員訓練、化災應變訓練與演練、自衛消防編組訓練、特定化學物質作業主管訓練、防火管理人與保安監督人員訓練等，現場環境依據「作業環境測定辦法(T0343)」進行檢測，以確保符合各項化學品暴露容許濃度、作業人員無暴露健康風險疑慮。



3.3 化學品管理

化學品管理方針

重要性	在生產製程中，需使用有機、酸、鹼與特殊氣體等危害物質，強化相關人員瞭解使用及管理之環安衛注意事項，確保於操作或使用危害物質時；能有足夠的知識與技能來預防災害的發生。
政策或承諾	<ol style="list-style-type: none"> 1. 遵循並符合國內環保、安全衛生法規及其他相關要求，提供安全衛生之工作環境。 2. 杜絕可預見的災害與環境保護是全體同仁的直接責任與承諾，各級主管督導並落實日常環境安全衛生管理。 3. 持續改善以消除危害、降低風險、預防污染與職業傷病發生，並推動節能減廢與風險管理等相關措施。 4. 透過管理系統運作，定期審查與監督環安衛運作績效之提昇，落實環保與安全衛生。
權責單位	設立職安課為專責單位，負責規劃與管理職業安全衛生相關業務。
資源投入	<p>職安課依據「化學品管理程序書(M0089)」落實公司化學品安全衛生管理，符合應遵守義務並進行持續改善，優化工作場所職業安全衛生。</p> <p>現場各項氣體偵測器、安全防護與連鎖裝置之設置、安裝、校正、使用點檢、維修保養由設施處 依據「廠務設施管理程序書(M0097)」辦理。</p>



3.3 化學品管理

化學品管理方針(續)

行動計畫

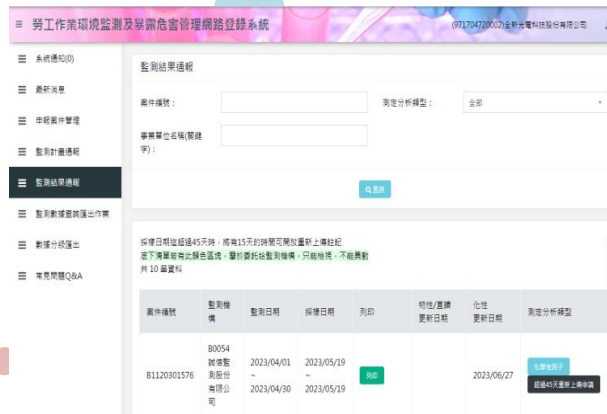
- 1.建立危害物質清單與分級管理制度(CCB)。
- 2.定期(每半年)實施作業環境監測與統計分析。
- 3.定期(每月)實施各項設備自動檢查。
- 4.提供各項個人防護具與定期(每年)檢查確保功能正常。
- 5.進行設備機台與化學品安全評估與啟用檢查等變更管理(MOC)。
- 6.定期(每五年)實施製程安全評估與危險性工作場所審查。
- 7.毒性氣體偵測器維護檢查(每月)、校正(每年)、毒化物應變演練(每年2次無預警演練、每年1次整體演練)。

有效性評估

針對化學品洩漏造成之異常，每季於安全衛生委員會會議當中提報，包含：警報虛驚事件趨勢、巡檢發現異常改善狀況、人員接觸化學品之工作傷害事故調查報告與預防再發對策。

2022年未發生化學品外洩事件。

2022年未發生化學品相關違規事件。



3.4 永續生產

▶ 3.4.1 廢棄物管理

依據廢棄物相關法規規定取得「廢棄物清理計畫書」及訂定「廢棄物清理程序書」並依據相關內容進行廢棄物管理及處理，以廠內妥善貯存及委外妥善處理廢棄物為目標，廢棄物於廠內產出後由產出單位進行分類並放置於廢棄物貯存區。廢棄物貯存區依員工生活垃圾、一般事業廢棄物、有害事業廢棄物、資源回收等分門別類進行貯存。再委託合法清除處理再利用業者妥善處理/再利用廢棄物，廢棄物處理方式如右圖。

廢棄物依規定每年檢測1次，檢測類別包含：廢液閃火點小於60°C，檢測項目為閃火點；砷及其化合物(總砷)，含砷污泥及含砷廢料，檢測項目為氫離子濃度指數、含水率、溶出試驗萃取液中之總鉛、總鎘、總銅、總硒、總鉻、六價鉻、總砷、總汞、總銀、總量砷、鎘、銻，廢氨水，檢測項目為氫離子濃度指數。依檢測結果判定該類廢棄物為有害事業廢棄物，相關管控皆以「事業廢棄物貯存清除處理方法及設施標準」之有害事業廢棄物相關規定辦理。廢棄物因全新產能持續擴充而增加，但仍盡量規劃廢棄物進行再利用，2022年廢棄物資源化專案包含：廢泡棉回收及持續進行之資源化專案包含：廢晶片境外回收廢、潤滑油回收、廢溶劑回收、廢活性炭回收、資源回收等。未來亦持續與廠商討論廢棄物資源化之可能性。



3.4 永續生產

▶ 3.4.1 廢棄物管理

本公司主要產出之製程廢棄物有砷及其化合物(總砷)、廢液閃火點小於60°C(易燃性事業廢棄物)、固體廢棄物於常溫常壓可因摩擦、吸水或自發性化學反應而起火燃燒引起危害者(含磷)、廢液pH值大(等)於12.5(廢氨水)、廢光電零組件、下腳品及不良品。其他非製成產出之廢棄物有事業活動產生之一般性垃圾、廢塑膠混合物、廢木材棧板、廢潤滑油、廢塑膠、廢塑膠容器、廢紙、廢金屬、廢木材棧板、廢活性碳。非有害廢棄物產出與處理情形如下表。

非有害廢棄物產出與處理情形

廢棄物種類	廢棄物細項	2020年	2021年	2022年	處理方式
非有害廢棄物	事業活動產生之一般性垃圾	19.70	19.20	22.76	焚化
	廢塑膠混合物	1.85	3.63	0	焚化
	廢木材棧板	1.24	0.61	0	焚化
	廢潤滑油	-	1.00	0	回收
	廢塑膠	1.60	1.78	5.61	回收
	廢塑膠容器	-	0.38	0	再利用原料
	廢紙	4.09	1.61	1.57	再利用原料
	廢金屬	-	-	0.19	再利用原料
	廢木材棧板	-	-	0.3	再利用
	廢活性碳	11.67	7.45	7.31	再利用原料
	廢光電零組件、下腳品及不良品	-	3.06	4.97	境外回收再利用原料
	廢鐵	0.57	-	-	再利用原料

3.4 永續生產

▶ 3.4.1 廢棄物管理

有害廢棄物2020~2022年產出及處理情形如下表，2022年因產能擴充，砷及其化合物(總砷)有明顯增加之趨勢。

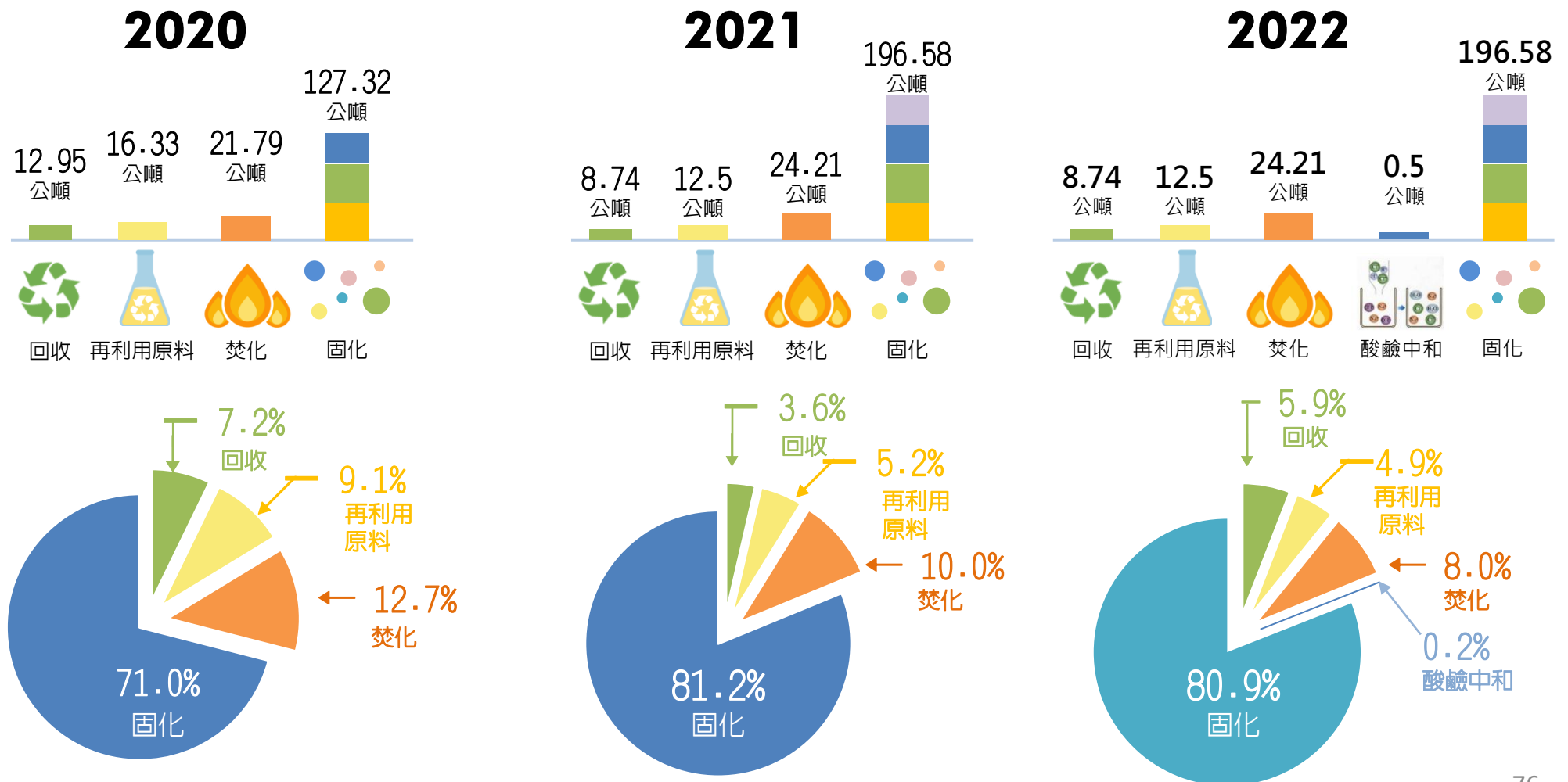
有害廢棄物產出與處理情形					
廢棄物種類	廢棄物細項	2020年	2021年	2022年	處理方式
有害廢棄物	砷及其化合物(總砷)	127.32	196.58	231.84	固化
	廢液閃火點小於60°C (易燃性事業廢棄物)	11.35	5.96	11.24	回收
	固體廢棄物於常溫常壓可因摩擦、吸水或自發性化學反應而起 火燃燒引起危害者(含磷)	-	0.77	0.26	焚化
	廢液pH值大(等)於12.5(廢氨水)	-	-	0.5	酸鹼中和
廢棄物總量(非有害+有害)		179.39	242.03	286.55	-



3.4 永續生產

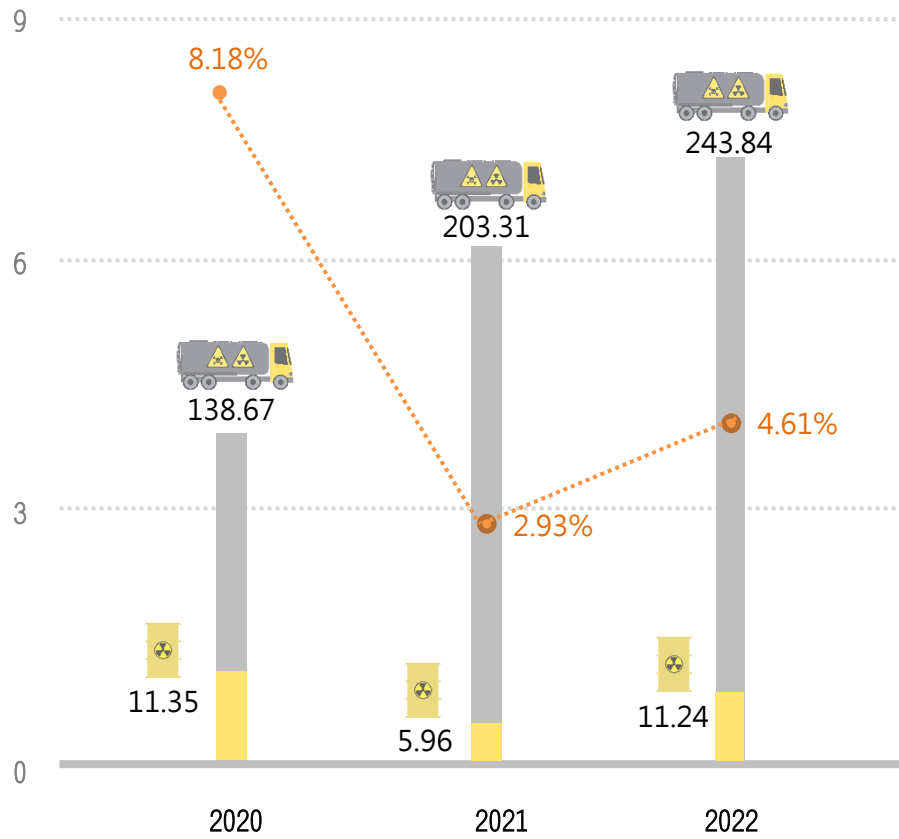
▶ 3.4.1 廢棄物管理

公司依「廢棄物管理法」進行廠內各項廢棄物運作管制作業，並依各類廢棄物特性分類收集貯存於規定場所，再委託合法之清除/處理/再利用業者進行清除/處理/再利用。並依據相關規定評核廠商、合格廢棄物廠商簽訂書面契約、清除/處理/再利用相關法定申報、取得妥善清理書面文件、每年一次查訪收受有害事業廢棄物之廠商等作業以確保廢棄物妥善處理。公司過去三年度廢棄物處理方式統計如下。2021年因廠內含砷污泥產出量增加，固化處理量增加，故回收和再利用下降。



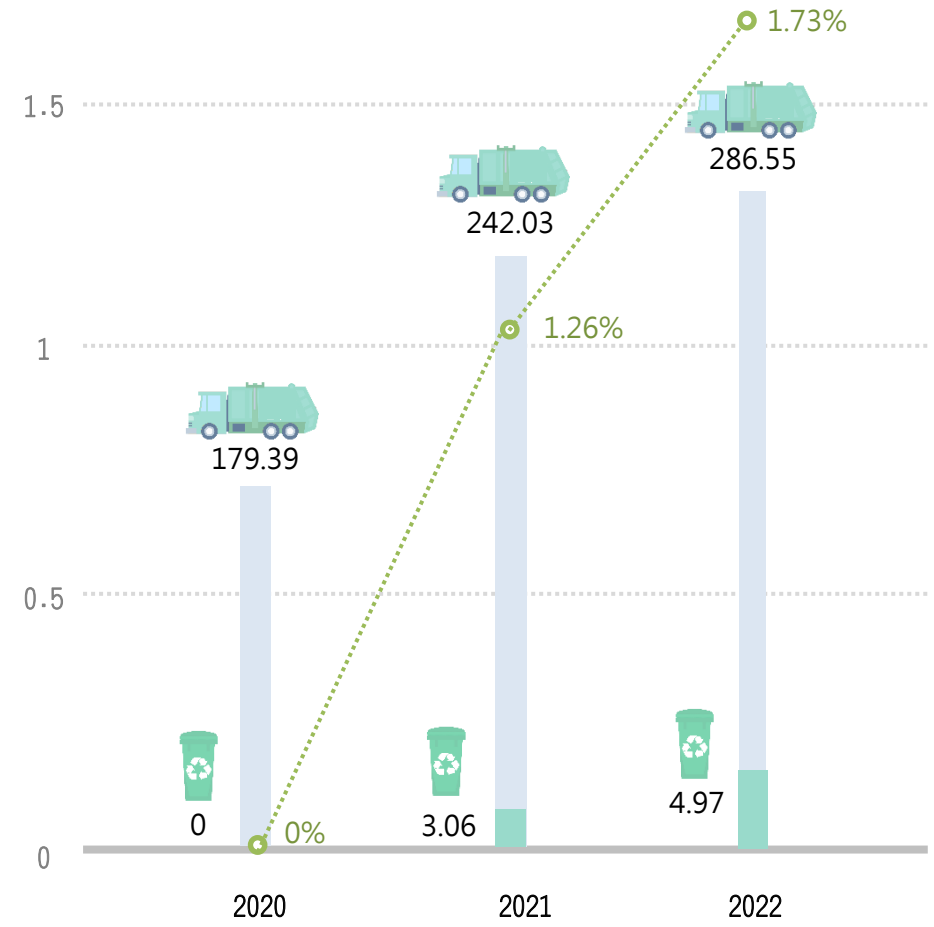
3.4 永續生產

3.4.1 廢棄物管理



■ 有害廢棄物總量(噸) ■ 有害廢棄物採回收方式(噸) ■ 回收率(%)

有害廢棄物回收重量及回收率(噸/年)



■ 廢棄物總量(噸) ■ 報廢產品及電子廢棄物之重量(噸) ■ 回收率(%)

含報廢產品及電子廢棄物之重量及回收率(噸/年)

3.4 永續生產

▶ 3.4.1 廢棄物管理

2022年因廢棄物資源化日益重要，本公司辦理廢棄物資源化專案：廢泡棉回收及持續進行之資源化專案包含：廢晶片境外回收廢、潤滑油回收、廢溶劑回收、廢活性炭回收、資源回收等，於2022年均有實際回收再利用之成果，總回收量共31.19公噸。成果說明如下表。

廢棄物資源化			
計畫名稱	計畫簡介	資源化內容	2022年度資源化成果
廢泡棉回收	廠內產出之廢泡棉包材若以焚化處理將產生大量空氣污染物。故研擬廢泡棉改為再利用	廢塑膠類-泡棉	5.61公噸



3.4 永續生產

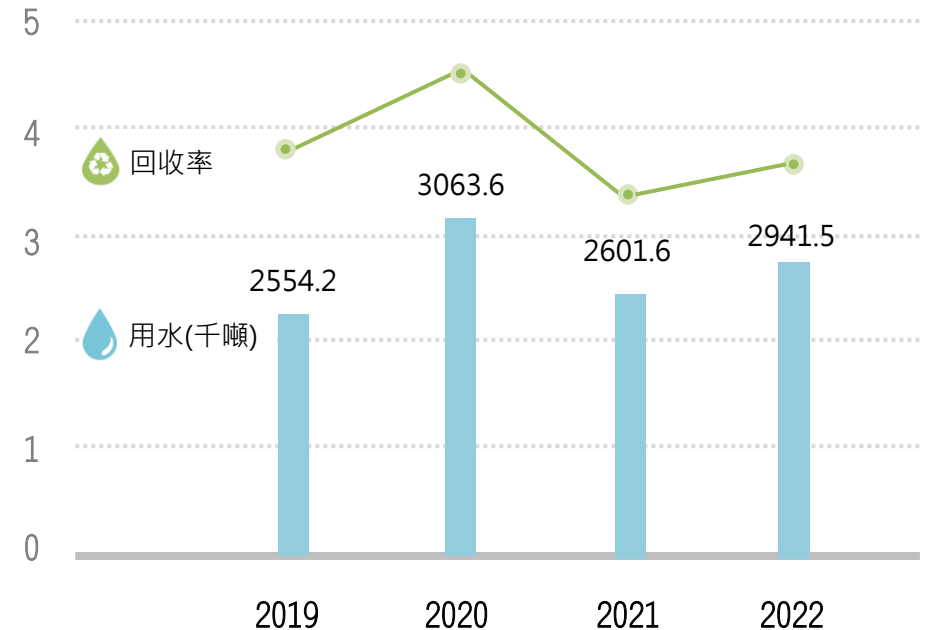
▶ 3.4.2 水資源管理

全新光電科技股份有限公司位於桃園區平鎮工業區，用水均為由平鎮淨水場供應自來水，無其他水源。平鎮淨水場原水取自石門水庫，水庫位於大漢溪中上游段，設計出水量600千立方公尺/日，目前出水量約580千立方公尺/日，供水區域包括中壢、平鎮、楊梅、大園、新屋、觀音、湖口、新豐等行政區域，以及中壢、平鎮、大園、觀音四大工業區，並支援大湳及龍潭二淨水場。本公司2022年總取水量77,000立方公尺/年，水資源耗用量不大，相關耗水量統計如下表：

過去三年耗水量統計			
項目(單位:立方公尺/年)	2020年	2021年	2022年
總取水量	69,000	74,000	77,000
總排水量	27,000	28,000	36,000
耗水量	42,000	46,000	41,000

3.4.2.1 2022年節水方案及成效

本公司於建廠初期即規劃水回收設施，於製造純水過程中所產生之逆滲透廢水每日約 20噸，有30%回收後用於冷卻水塔補水。每年回收量約2,000噸，約佔總用水量3-4% (參見下圖)。



純水廢水回收率(立方公尺/年)

3.4 永續生產

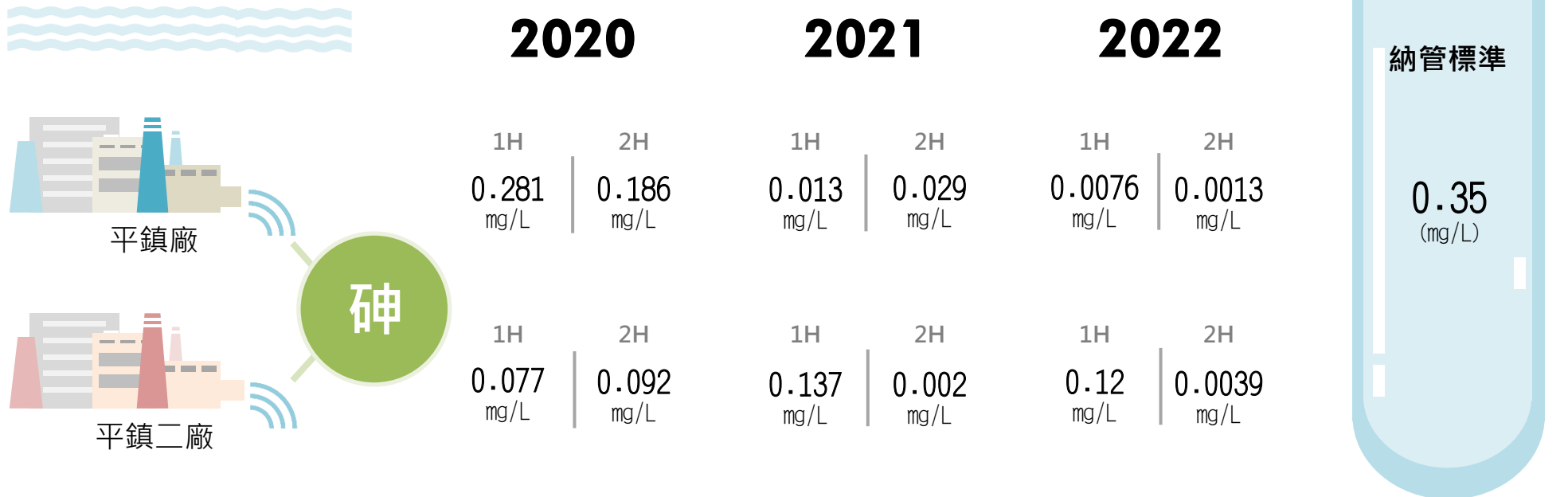
▶ 3.4.2 水資源管理

3.4.2.2 廢水處理

廠內廢(污)水領有「水污染防治措施計畫及水污染防治許可證」，相關廢(污)水管理均依此規定作業。廢(污)水產出後先於廠內廢水處理設施進行處理。主要以化學混凝方式處理，處理至水質符合平鎮工業區污水處理廠納管標準後排放至平鎮工業區污水處理廠。處理後的水質廠內進行pH值控管，以確保排放水質之符合度。每個月平鎮工業區污水廠均會派員進行2次廢(污)水檢測。每半年依規定進行原廢水及放流水水質檢測，檢測值均符合污水處理廠納管標準，並於1、7月進行定期申報。

全新流放水水質檢測共23項，包含：pH、水溫、COD、BOD、SS、砷、總鉻、鎘、六價鉻、鋅、鎳、銅、總汞、鉛、氟鹽、硝酸鹽氮、氨氮、陰離子界面活性劑、氰化物、硼、銻、鎘、鉍，值得關注之水質項目為砷。檢測值均符合納管標準，近3年檢測結果如下。

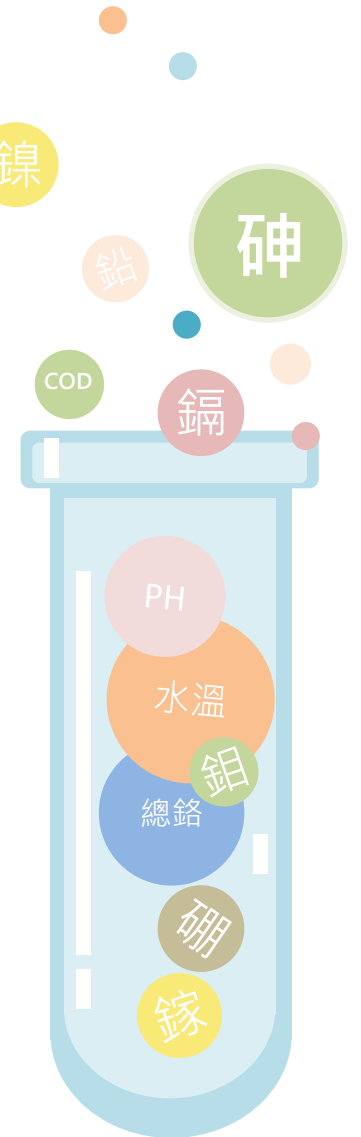
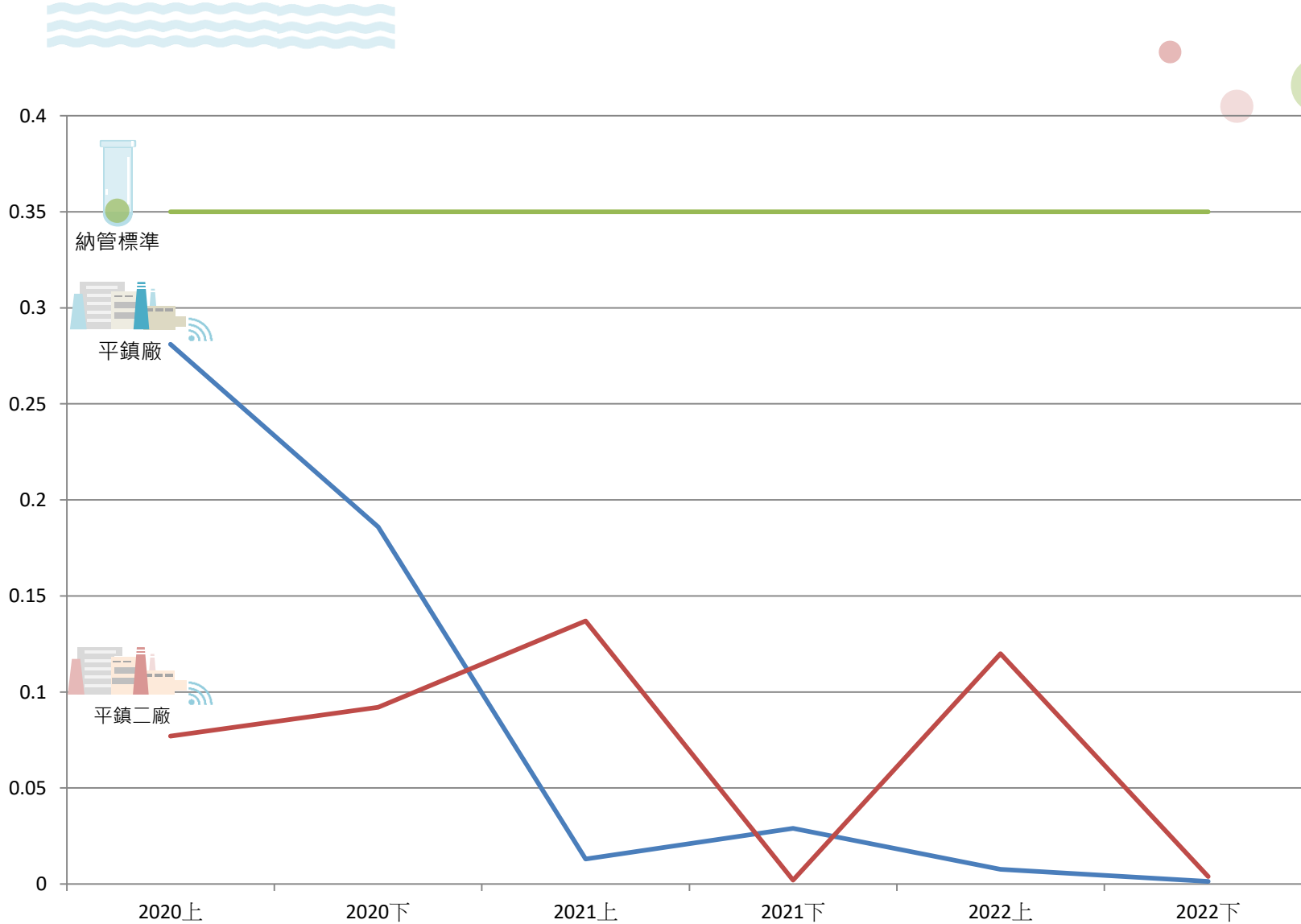
歷年流放水水質檢測



3.4 永續生產

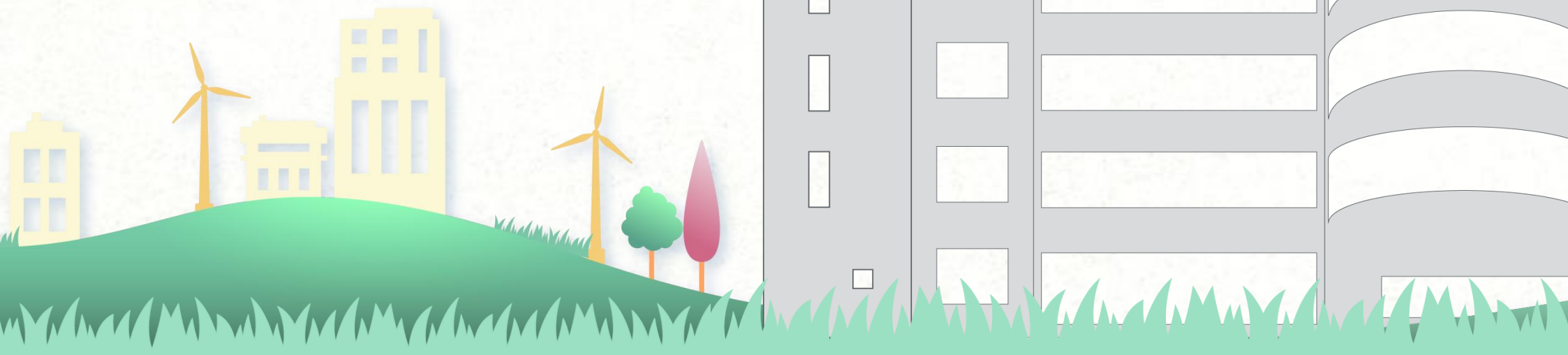
▶ 3.4.2 水資源管理

歷年流放水水質檢測



04 社會共榮

- 4.1 社會法規遵循
- 4.2 職業安全衛生
- 4.3 緊急應變管理
- 4.4 幸福職場
- 4.5 員工訓練與發展



4.1 社會法規遵循

全新光電承諾維護勞工之人權，提供從業人員友善職場，並不因性別、年齡、種族、宗教、政治立場和婚姻狀況等因素而區別對待，公平落實禁止強迫勞動、禁用童工、不歧視、尊重結社自由、尊重隱私、重視員工健康、安全與工作平衡等規定。並遵守與員工相關的《勞動基準法》、《就業服務法》、《個人資料保護法》、《職業安全衛生法》等，以確保公司無違反勞動、人權、社會、健康安全等相關法令之規範。員工亦應嚴格遵守公司的從業道德標準，以維護公司聲譽，獲得顧客、供應商及其他各界人士的尊重及信任。

社會責任政策

公司遵守「負責任商業聯盟 (RBA) 行為準則」一致的原則與要求，並制定本公司「企業社會責任管理手冊(M0133)」，涵括公司治理與誠信經營、環境保護及勞工人權、職業安全等相關法令。公司所轄單位皆遵循業務相關的社會、經濟與環境面的法律或規定，並定期落實組織內之法規教育。

2022年本公司依據負責任商業聯盟 (RBA) 行為準則之規範辦理勞工人權、環境保護、職業安全衛生、道德與供應商管理之內部稽核，稽核結果顯示以上RBA行為準則各構面之守規性執行狀況大致良好，無重大違規疑慮，唯仍需強化相關訓練與宣導。接受環保、職安與勞檢機構檢查，無相關違法裁罰事項，亦無違反勞動、人權、社會、健康安全等相關規範之內部申訴或外部投訴事件。



4.2 職業安全與衛生

▶ 4.2.1 職業安全衛生管理系統

依據公司環安衛政策，為符合國內職業安全衛生法規，落實預防職業傷病作業管制與提供安全衛生工作場所，本公司於2009年導入與取得職安位管理系統認證(OHSAS/TOSHMS)，後續於2021年取得職業安全衛生管理系統ISO 45001：2018和臺灣職業安全衛生管理系統CNS 45001：2018證書，依照PDCA循環與管理系統架構進行持續改善，管理系統涵蓋之員工與工作者如下表。

職業安全衛生管理系統包含了解組織工作者與利害關係人的需求與期望、管理階層的領導與承諾、工作者諮商及參與、危害鑑別與風險機會的評估、設定目標與達成目標之行動規劃、組織資源與工作者認知能力、內外部溝通、運作與空制之作業管制、變更採購管理、緊急事件準備與應變、績效評估與監督量測等，適用範圍為本公司所有工作者，包括本公司員工、承攬商、訪客及其他人員，驗證範圍涵蓋本公司平鎮廠與平鎮二廠，每年定期實施內、外部稽核，每三年執行文件審查及重新驗證，以落實職業安全衛生管理系統之管控。



職業安全衛生管理系統員工與工作者涵蓋表

職業安全衛生管理系統員工		職業安全衛生管理系統涵蓋之工作者 (不含員工)	
職業安全衛生管理系統 涵蓋員工人數	303	職業安全衛生管理系統 涵蓋工作者(不含員工)人 數	10
員工總人數	303	工作者(不含員工)總人數	10
涵蓋比例	100%	涵蓋比例	100%

註：工作者(不含員工)為第三方雇用員工(如常駐廠內之保全、清潔及團膳等人員)。

4.2 職業安全與衛生

▶ 4.2.2 危害辨識、風險評估及事故調查

為辨識工作場所潛在危害與評估各項危害的風險大小，進而採取各項風險管控措施，以確保員工與工作環境之安全衛生；全新光電依據管理系統運作架構，制定「環安衛考量面鑑別評估程序書(M0092)」鑑別廠內各種產品、活動或服務的職業安全衛生危害並針對各項物理性、化學性、人因性與社會心理危害每年進行風險評估，針對相對高風險的危害類型或事故情境(如火災爆炸、毒氣洩漏與局限空間作業危害等，參見下表)，依消除、取代、工程控制、管理控制及個人防護具等優先順序，並考量現有技術能力及可用資源等因素，採取有效降低風險的控制措施。

2022年度共鑑別出新冠肺炎防疫、職安證照資格/運作條件違反法規要求、設備維保火災與毒氣洩漏事故、人員墜落或局限空間作業職災等22項重大職安衛潛在危害與風險；另外考量製程上使用危害物質的種類與數量，公司依「危險性工作場所審查暨檢查辦法」與職安署「事業單位實施定期製程安全評估參考手冊」之規範，實施製程安全評估並製作製程安全評估報告及採取必要之預防措施；要求設備機台供應商提交檢覆安全評估報告書(Product Safety Assessment Report, Semi S2)；依據運作之需要與重大風險之攸關性，委託外部專家學者或專業機構辦理特定風險之診斷與評估。相關主要營運危害風險項目與因應措施說明如下表。

全新光電工廠營運危害風險項目及因應措施

風險項目	風險內容說明	因應措施
火災爆炸	可燃性氣體洩漏引發火災爆炸	工程措施：設備機台本質安全設計、氣體偵測器連動警報與遮斷、防爆電器設備與現場消防設施； 管理措施：建立各項標準作業程序書、動火與管路拆卸作業管制，應變訓練與保險
毒性氣體洩漏	毒性氣體洩漏引發人員傷亡	工程措施：設備機台本質安全設計、氣體偵測器連動警報與遮斷； 管理措施：建立各項標準作業程序書、管路拆卸作業管制，應變訓練與保險
墜落/局限空間作業危害	人員高架/高空作業時墜落或於局限空間作業缺氧中毒	建立各項作業管制程序，作業前經相關監督人員確認並依規定進行危害告知、各項安全管制與通報主管機關

4.2 職業安全與衛生

▶ 4.2.2 危害辨識、風險評估及事故調查(續)

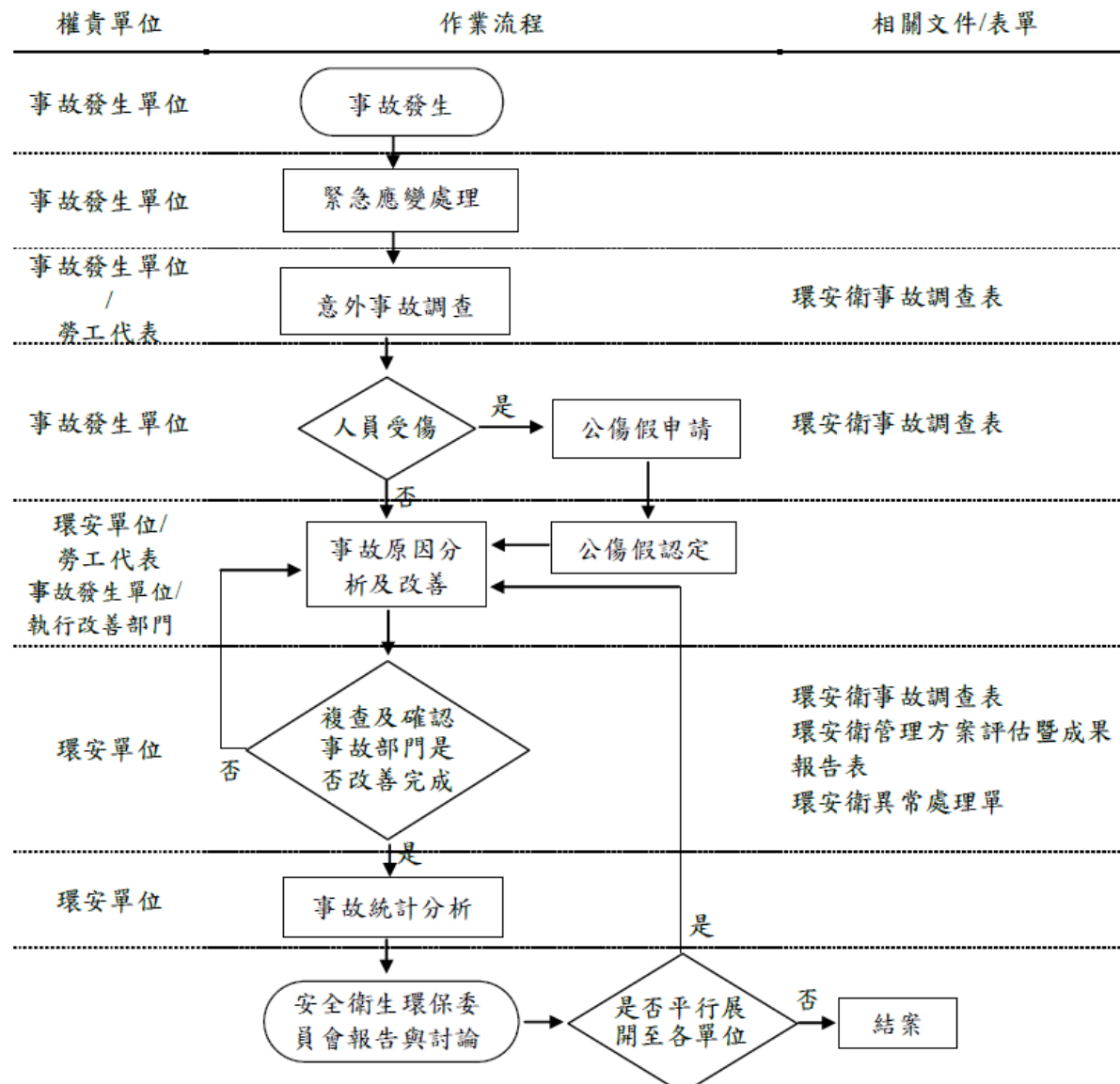
為調查與工作有關的傷病、環保事故與影響公司運作之裁罰，預防事故再發及改善管理系統運作全新光電制定「環安衛事故調查及報告程序書(M0123)」以規範事故通報、調查與報告紀錄程序。

事故發生當下，同仁如發現有立即發生危險之虞時，得在不危及其他工作者安全情形下，自行停止作業及退避至安全場所，並立即向直屬主管報告；事後事故調查由發生單位、改善權責部門、環安單位會同勞工代表進行，調查結果於每季職業安全衛生委員會報告總經理與董事長知悉。

2022年度事故通報與調查涵蓋警報異常虛驚事件4件、同仁上下班交通意外事故7件與廠區內工作傷害1件等合計12件，未有重大職災或公司資產重大損失之事故。

針對各虛驚事件或意外傷害事故進行對應之工程改善或行政管理措施，如事故調查分析發現潛在危害與風險，回饋至「環安衛考量面鑑別評估程序(M0092)」納入鑑別或於各項作業程序書中修訂安全作業標準與注意事項規範。

扣除員工上下班通勤交通意外事故，事故調查100%完成矯正與結案。



全新光電科技(股)公司 事故調查作業流程圖

4.2 職業安全與衛生

▶ 4.2.3 職業健康服務與健康促進

公司為維護員工之健康與降低職場風險、預防傷害，訂有員工保健程序書(M0074)及勞工健康服務計畫(M0149)。每年定期舉行員工健康檢查，2022年共228人次參加勞工一般健康檢查，其中198人次參加勞工特殊健康檢查。

4.2.3.1 職業病專科醫生駐廠服務

公司提供職業病專科醫生進行臨廠服務，每月提供員工個人健康諮詢，並依健康促進管理計畫&執行表舉辦各項員工健康促進相關活動。2022年員工參與母性保護計畫面談者共1位，參與人因工程保護計畫面談者共4位。

4.2.3.2 捐血及運動推廣

為善盡「企業社會責任」理念，鼓勵員工踴躍參加公家機關或民間單位或各捐血車所舉辦的捐血活動，落實「捐血一袋，救人一命」之良善行為。為提倡運動風氣，增進身心平衡健康，提升身體適能與生活品質，推廣生活即運動，運動即健康之活動。

4.2.3.3 健康減重競賽活動

「肥胖」目前已是國人健康上的一大隱憂，其相關的疾病如高尿酸、高脂血、高血壓及糖尿病等，在國內的盛行率亦是逐年增加，因此良好的飲食習慣加上適度的運動習慣，就能免於肥胖及相關「文明富貴病」的威脅。根據本公司2013年度健檢結果顯示，BMI>27者佔21.43%，顯示肥胖對本公司同仁的健康威脅，是不容忽視的問題。自2014年至2019年，體重減少790.4公斤，腰圍減少790.5公分。(2020年起因COVID-19疫情暫停健康減重競賽活動)

【健康吃、快樂動，樂活人生我決定】為鼓勵公司同仁參與健康促進活動，響應推行每週一無肉日，讓生活更健康、環保、低碳，當日午餐自由登記「蔬食便當」；設立週一、週五健走日，鼓勵同仁不搭電梯改走樓梯；並辦理「健康促進-健康減重競賽活動」，達到控制體重的目標，進一步可預防慢性病的發生，更能樂活人生。

4.2.3.4 視障按摩服務

公司提供員工專業之經穴按摩，以促進血液循環、達到放鬆身心及舒緩肌肉緊繃，自然達到保健效果。(2020年起因COVID-19疫情暫停視障按摩服務)



左上下圖/健康減重競賽活動

右圖/視障按摩服務

4.2 職業安全與衛生

▶ 4.2.4 工作者參與、諮詢與溝通

全新光電遵循「職業安全衛生管理辦法」設有職業安全衛生委員會，由董事長擔任主任委員、總經理擔任副主任委員，委員會成員包含各部門主管、勞工代表、職業安全衛生人員與職業護理人員等合計33位，其中非管理職工作者占約30%，每季董事長與總經理均出席參與會議討論安全衛生相關事項。

工作者之參與及諮商依據職業安全管理系統(ISO-45001)包含了解需求與期望、職安衛政策的建立與審視、組織角色、責任與職權的分配、確保法規與其他要求的落實、安衛目標與實施計畫的建立、需要監督、量測和評估的項目、建立實施和參與稽核、參與調查事故及決定校正措施、確保持續改善等。



各項事故應變演練與日夜間疏散演練

▶ 4.2.5 安全衛生教育訓練

為確保人員作業安全衛生，符合相關法定資格與證照規範，全新光電制定「環安衛教育訓練管理辦法」，2022年實施之業安全衛生教育訓練包含急救人員複訓、特定化學物質作業主管複訓、未滿三公噸之固定式起重機操作人員複訓、粉塵作業主管初訓、防火管理人複訓、保安監督人複訓、新進人員安全衛生教育訓練、新進人員危害通識教育訓練，訓練人次共47人次，總訓練時數合計177小時。

消防訓練包含防火管理人複訓、保安監督人複訓、緊急應變小組訓練、事故搶救演練、夜間疏散演練，訓練與參演人數共191人次，訓練小時合計共180小時。



4.2 職業安全與衛生

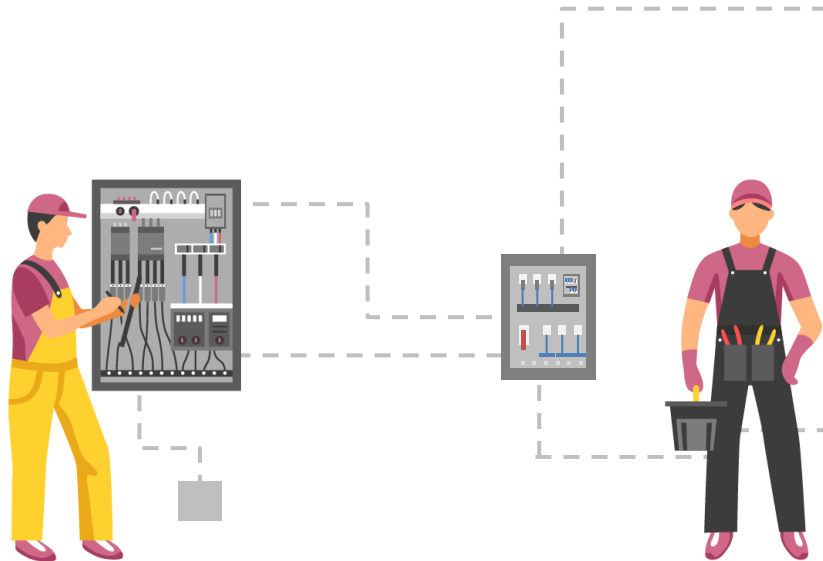
▶ 4.2.6 預防降低職業安全衛生之衝擊

針對危害辨識與風險評估藉別出重大安衛風險，擬訂制定年度安衛管理方案，包含公共危險物法遵管理、法定證照取得與人員派訓、值班人員應變訓練與疏散演練、製程安全評估與歲修作業管制、滿足利害關係人規範要求(如營運持續BCP、行為準則RBA與企業永續ESG)等，截至2022年底，各方案執行成效良好。

針對承攬商作業安全管理，公司依據「承攬商環安衛管理程序書(M0090)」辦理業務發包、入廠作業申請、作業人員進廠危害告知、施工機具進廠查驗、動火/吊掛/局限空間作業等高風險作業簽核管制、廠商作業安全績效考核等，每季於安委會提報兩廠廠商作業安全狀況並於年度歲修作業加強承攬商作業安全管控。本公司2022年度無承攬商作業人員工作傷害事故。

另為降低職業安全衛生負面衝擊，依勞工作業環境監測實施辦法，針對廠區每年委託外部機構實施兩次作業環境測定，2022年度檢測結果顯示廠內作業環境，物理性噪音與各項化學品均低於允許之暴露容許濃度；依據危害性化學品評估及分級管理辦法，委託外部專家進行作業暴露評估、危害性化學品評估及分級管理計畫；針對人因性危害、異常工作負荷、身心不法侵害、職場母性保護與呼吸防護等議題，依據職安署指引，辦理相關評估。

每年亦依據職業安全管理系統(ISO-45001)辦理內部稽核，並接受第三方驗證機構進行外部稽核，內部與外部稽核發現之各項缺失均於管制時限內進行追蹤確認完成改善。



全新光電科技(股)公司 榮獲111年度工業區職安衛績優人員獎項

4.2 職業安全與衛生

▶ 4.2.7 職業災害與工作相關疾病

本公司2022年員工及承攬商於廠區內共發生1件工作傷害事件(不含上下班交通意外)，係廠務同仁巡檢空汙設備，經跨管平台樓梯不慎跌倒，送至醫院確認無大礙後返家休息，損工日數共計7日，本公司針對此事件，修改梯階高度並增加扶手以預防類似情事再次發生，年度職業災害人數(1人)占年底總員工人數(303人)的比例為0.33%。公司歷年員工職災與工傷統計如下表。

2022年共228人次參加勞工一般健康檢查，其中198人次參加勞工特殊健康檢查。檢查結果顯示無三級管理個案與工作相關疾病。

公司 歷年員工職災與工傷統計

統計項目	總工作日數	總經歷工時	失能傷害件數	失能傷害損失日數	失能種類(件)				災害類型(件)				失能傷害頻率FR(百萬小時)	失能傷害嚴重率SR(百萬小時)	總和傷害指數
					死亡	永久全失能	永久部分失能	暫時全失能	跌倒	被切、割、擦傷	與有害物接觸	不當動作			
2020	63249	505992	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	63565	508520	1	8	0	0	0	1	0	0	1	0	1.97	15.7	0.18
2022	70259	562072	1	7	0	0	0	1	1	0	0	0	1.78	12.5	0.15

4.3 緊急應變管理

為防止可能發生之意外及緊急狀況，並於日常做好相關準備工作及應變善後處理措施，以降低對環境、人員及財產的衝擊，並保障員工安全維護公司永續經營，全新光電依據「緊急事件準備與應變程序書」進行緊急事件準備與應變，符合應遵守義務並進行持續改善，降低事故發生對於公司的衝擊。

公司應變以人員人身安全為第一優先考量，事故發生當下，同仁如發現有立即發生危險之虞時，作業人員可逕行停止作業、緊急遮斷設備機台與通報現場同仁退避疏散至安全集合地點後，回報直屬主管與啟動廠內緊急應變小組，針對事故類型與情境進行各項應變作為，同時視事故狀況發展由權責部門通知各主管機關與啟動工業區區域聯防。

現場各項應變器材之設置、維修保養與教育訓練由職安課辦理，公司各部門全體同仁配合接受訓練與演練。遵循各環保、職安與消防法規規範及利害關係人要求應守義務，辦理毒化災應變計畫、職安危險物有害物應變、消防防護與防災計畫，依相關規範要求之頻率、計畫內容、演練方式或是故類型辦理應變訓練與演練，與依據演練發現與結果持續改善。

2022年演練情形，參與人次統計如下：

自衛消防編組訓練全年實施1次，參與人數共38人次。

夜間疏散演練全年實施4次，參與人數共160人次。

事故後除依「環安衛事故調查及報告程序書」進行事故調查與報告紀錄外，另依「營運持續管理作業程序書」當中之營運衝擊復原計畫，以減少事故所造成之營運衝擊，保護公司資產、股東與客戶權益。



應變小組人員訓練

4.4 幸福職場

▶ 4.4.1 人力結構

員工職場多元化

全新光電依據「企業社會責任管理手冊(M0133)」、「員工行為準則」及「人員招募甄選與任用作業管理辦法(M0134)」、「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法(M0141)」規定，承諾尊重人權、遵守企業社會責任、道德規範，和推動性別平等政策，以確保不因種族、宗教、性別、年齡及國籍等因素為由，遭受非法歧視、騷擾或不平等的待遇，以工作上所需職能進行選才，公平公正，適才適所為原則，建立友善的職場環境。為維護勞資雙方聘僱權益，新進員工於報到當日簽訂保障個人與公司文件(包含聘僱契約書、電腦軟體使用合約及禁止工作場所性騷擾之書面聲明等)。

全新光電2022年員工人數共計303人(男性190人，女性113人)，所有員工均為全職正職員工，無約聘員工、實習生及志工，員工結構如右表：

- 管理職共計27人，佔員工總數8.91%(男性85%、女性15%)。
- 非管理職員工共計276人，佔員工總數91.09%(男性61%、女性39%)，其中越南籍員工共計26人，佔員工總數8.58%(外國專業人士3人，外籍移工23人)，其餘皆為本國籍員工。

全新光電2022年在保障與提供弱勢族群平等就業機會方面：

- 重度身心障礙員工1位，佔員工總數0.3%。
- 原住民員工10位，佔員工總數3.3%。

承包商長期駐廠提供服務(包含保全、清潔及團膳等)，為第三方雇用之非員工工作者共計10人(男性6人、女性4人)。

全新光電2022年員工結構統計(單位:人數)

員工類別	<30歲 (不含30歲)		30~50歲		>50歲 (不含50歲)		合計
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
管理職	-	-	16	2	7	2	27
非管理職	55	24	107	82	5	3	276
小計	55	24	123	84	12	5	303
百分比 (按性別區分)	29%	21%	65%	74%	6%	4%	100%
百分比 (按年齡區分)	26%		68%		6%		100%

全新光電2022年員工結構統計(單位:人數)

員工類別	博士	碩士	學士	專科	高中 (含)以下	合計
管理職	3	15	5	4	-	27
非管理職	3	25	106	22	120	276
小計	6	40	111	26	120	303
占比	2%	13%	37%	9%	40%	100%

註：員工人數以2022年12月31日在職人數為計算基準。

4.4 幸福職場

▶ 4.4.1 人力結構

2022年新進員工人數為86人，離職員工人數48人，2022年新進及離職員工人數及比例如右表：

2022年持續深耕與花蓮當地學校合作，進入高中校園招募宣導，藉著教育部推動「青年教育與就業儲蓄帳戶方案」，提供即將畢業的高中職社會新鮮人，一個順利進入職場的新選擇。受到COVID-19疫情影響，招募甄選除實體現場面試外，亦增加線上視訊遠距面試，讓參與計畫同學不受地域限制影響，防疫期間不僅安全更安心。



2022年新進員工人數及比例

性別	年齡	總計	新進比率	
			女性	男性
女	<30 歲	20	女性	26.55%
	31-50歲	10		
	>51歲	-		
男	<30 歲	43	男性	29.47%
	31-50歲	13		
	>51歲	-		
總計		86	合計	28.38%

2022年離職員工人數及比例

性別	年齡	總計	新進比率	
			女性	男性
女	<30 歲	9	女性	23.89%
	31-50歲	17		
	>51歲	1		
男	<30 歲	10	男性	11.05%
	31-50歲	11		
	>51歲	-		
總計		48	合計	15.84%

4.4 幸福職場

▶ 4.4.2 員工福利

全新光電提供具競爭力的薪酬、福利及退休規劃，以吸引、培育及留任人才。
員工薪酬

全新光電為專業經理人公司，職場上人與人間所有的關係，都能實事求是，提供具市場競爭力的薪酬與福利，吸引優秀人才加入。公司內之指派與晉升均以個人的能力、資格與績效為考量，不因年資、性別、宗教、年齡等，因此優秀人才能在此公平環境下充分發揮。

全新光電基層人員男女標準薪資與台灣2022年法定基本工資(25,250元)之比率如下表：

2022年基層人員標準薪資與當地最低薪資比率		
比例	男性	女性
		1.29
項目		2022年
非擔任主管職務之全時員工人數		258
非擔任主管職務之全時員工薪資總額(千元)		231,539
非擔任主管職務之全時員工「薪資平均數」(千元)		897
非擔任主管職務之全時員工「薪資中位數」(千元)		700

4.4.2.1 豐富獎酬

參考市場、業界薪資福利水平，並與員工績效考核及公司經營績效表現相結合，以達到公司內部公平性，及確保外部市場競爭力，提供獎金激勵方案及各項福利措施。

獎酬分配方式	
項目	具體措施
年度調薪	為了解市場及業界薪資福利水平，每年參考人力銀行之薪資福利調查報告，作為公司內部進行薪資福利調整之參考依據。
節慶獎金	短期績效達成獎金，依公司營運狀況，每季發放績效達成獎金。
年終獎金	讓全體同仁共享公司年度獲利成果，依公司經營績效、部門及員工該年度之績效表現，發放年終績效獎金。
員工酬勞	讓全體同仁共享公司年度獲利成果，依公司章程第二十一條本公司年度如有獲利，應提撥百分之五至百分之十五為員工酬勞，但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額，再依前述比例提撥員工酬勞。並由董事會決議以股票或現金為之，發放之對象得包括符合一定條件之從屬公司員工。

4.4 幸福職場

▶ 4.4.2 員工福利

4.4.2.2 員工福利措施

員工福利措施

項目	具體措施
保險制度	依法令規定參加勞工保險、就業保險及全民健康保險，公司額外投保員工團體保險(含壽險、意外險、癌症險及醫療險)及僱主補償契約保險暨團體傷害保險，提供完善的保險制度，使員工享有更完整的保障。另規劃員工眷屬團體保險，投保對象包含父母、配偶及子女，均可自費參加。
健康檢查	定期提供員工免費健康檢查
福利制度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 勞退新制退休金提撥。 2. 員工餐廳免費提供膳食。 3. 生育補助、婚喪喜慶津貼、傷病住院津貼、三節及生日禮金。 4. 員工國內/國外旅遊補助。 5. 不定期舉辦員工活動，提升員工士氣。 6. 員工免費提供汽機車停車位。 7. 尾牙餐會摸獎、部門聚餐。 8. 員工專屬休息室、員工祈禱室。 9. 依法提供臨廠醫生諮詢服務，並設置醫務室及哺(集)乳室。 10. 參與健康促進相關活動，且出示完成證明文件，獲得電影票以資獎勵。
需求及建議	<ol style="list-style-type: none"> 1. 定期舉辦勞資會議及員工月會，強化員工意見溝通，促進勞資和諧。 2. 急難救助：協助員工處理急難事件。

4.4 幸福職場

▶ 4.4.2 員工福利

4.4.2.3 育嬰假

公司依據育嬰留職停薪實施辦法、性別工作平等法、性別工作平等法施行細則、就業保險法及就業保險法施行細則等法令規定辦理。

考量多數員工仍親自負擔養育幼兒之責任，陪伴孩子成長是許多父母最大的心願，為同時保障員工之工作權益，使其得以同時兼顧工作與家庭之責任。男女性員工均可申請，育嬰留職停薪期間可繼續加勞健保。

2022年共有4位同仁申請育嬰留職停薪，平均留任率為100%。



育嬰假及其他項目

項目	男性人數	女性人數	總計
2022年度-享有育嬰假的員工總數(A)	12	12	24
2022年度-實際使用育嬰假的員工總數(B)	-	2	2
2022年度-休完育嬰假後應該復職的員工總數(C)	-	1	1
2022年度-休完育嬰假後，在2022年復職的員工總數(D)	-	-	-
2021年度-休完育嬰假後，在2021年復職的員工總數(E)	-	2	2
2021年度-休完育嬰假且復職後12個月仍在職的員工總數(F)	-	2	2
育嬰留職停薪申請率(B/A)	0%	17%	8%
復職率(D/C)	NA	0%	0%
留任率(F/E)	NA	100%	100%

註：自生育起三年內之員工（申請產假/陪產檢及陪產假）均「符合」育嬰假留停資格。

4.4 幸福職場

▶ 4.4.2 員工福利

4.4.2.4 員工溝通

公司重視公司員工滿意度，因此提供下列多元、雙向、開放的溝通管道如意見箱和溝通會議，以便員工有機會表達對工作或是在工作場所的意見和建議。

員工溝通事項			
溝通管道	溝通內容	溝通頻率	2022年溝通情形
員工意見箱	涉及違反公司規定相關議題。	隨時	良好
申訴信箱	涉及違反誠信道德相關議題。	隨時	良好
內部公佈欄、電子郵件及公網區	公司內部相關議題。	隨時	良好
勞資會議	勞動條件相關議題。	每三個月	良好
職工福利委員會	員工福利相關議題。	每三個月	良好

註：2022年公司無員工組織工會。

4.5 員工訓練與發展

全新光電規劃完整的訓練計畫並與晉升制度相結合，以協助員工落實組織與個人職涯發展需求。公司訂定「員工績效考核作業辦法(M0140)」，以公開、公正方式評定員工考績，並結「員工教育訓練程序書(M0061)」，提供相應人才培訓課程。



4.5 員工訓練與發展

▶ 4.5.1 教育訓練概況

全新光電具備完善訓練發展體系，訂定「員工教育訓練程序書(M0061)」，含主管培訓、專業訓練及自我發展等，規劃完整的新進人員訓練計畫，幫助新進員工順利融入公司企業文化。

依管理職及專業職，建置職能訓練體系，以職務工作的資格要求，訓練需求項目，分別實施個人職能發展計畫，協助員工生涯發展。

法規證照課程，依「環安衛組織與權責管理程序書(M0094)」等規定辦理。培訓內部講師，強化共通性及專業性知識管理，有助於專業技能與經驗傳承，並鼓勵員工自主學習，除提供公假參加專業新知研討會外，另獎勵員工報名職訓局補助課程。

2022年員工教育訓練時數共計2,935小時，共345人次參與，平均每位員工受訓時數為8.51小時，2022年員工訓練時數及年度訓練計畫課程如右表：



員工訓練時數

	性別	人數	訓練時數	平均受訓時數
管理職	男性	25	162	6.48
	女性	5	28	5.56
非管理職	男性	186	1,595	8.58
	女性	129	1,150	8.91
	合計	345	2,935	8.51

年度訓練計畫課程

- ◎「企業社會責任政策(M0133)」
- ◎「員工行為準則」
- ◎「餽贈與業務款待實施辦法(M0150)」
- ◎「執行職務遭受不法侵害(M0146)」及「跟蹤騷擾」
- ◎「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法(M0141)」
- ◎「內部重大資訊處理作業程序」
- ◎「誠信經營守則」
- ◎「誠信經營作業程序及行為指南」

4.5 員工訓練與發展

▶ 4.5.2 績效管理

依據本公司員工績效為確定組織目標的達成，有計劃的評估員工現職的績效，落實績效的要求標準，進行績效改善計畫、引導員工未來的職涯發展計畫。

🔍 績效考核作業流程



2022年定期績效考核資格之員工人數

考核方式：績效考核 考核頻率：半年

256人

完成考核 246人

考核比例
96%

272人

完成考核 266人

考核比例
98%

4.5 員工訓練與發展

▶ 4.5.3 人權政策

全新光電承諾維護員工人權，提供從業人員友善職場環境，並採取與負責任商業聯盟（RBA）行為準則一致的原則與要求，嚴格遵守本公司各廠區經營所在國家／地區的法律法規並有尊嚴地對待並尊重所有人員。

杜絕不法歧視且確保工作機會均等。

提供公平合理的薪資與工作條件。

禁用童工及不強迫勞動。

尊重結社自由，營造樂於溝通的環境，建立開放型管理模式。

禁止任何騷擾及不人道對待。

新進人員教育訓練及年度教育訓練，均進行社會責任政策內容宣導。

2022年人權訓練場次共計30場，訓練員工人數共計329人，總訓練時數329小時。



05 附錄：

A GRI準則索引表

B 上市上櫃公司氣候相關資訊揭露

C 永續揭露指標-通信網路業



A GRI準則索引表

使用聲明	依循GRI準則編制永續報告書，數據資訊範疇為2022年1月1日至12月31日			
GRI 1使用版本	GRI 1: Foundation 2021			
GRI 2：一般揭露 2021				
GRI準則	揭露項目	描述	對應章節	頁碼
GRI 2： 一般揭露 2021	2-1	組織詳細資訊	2.1 關於全新光電	02-p.23
	2-2	組織永續報導中包含的實體	前言	p.3
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	前言	p.3
	2-4	資訊重編	2022年無此情事	-
	2-5	外部保證/確信	2022年未進行確信	-
	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1 關於全新光電	02-p.31
	2-7	員工	4.4 幸福職場	04-p.92
	2-8	非員工的工作者	4.2 職業安全衛生	04-p.84
	2-9	治理結構及組成	2.2 公司治理	02-p.36
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.2 公司治理	02-p.37
	2-11	最高治理單位的主席	2.2 公司治理	02-p.37
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.1永續管理辦法與組織	01-p.6
	2-13	衝擊管理的負責人	1.1永續管理辦法與組織	01-p.6
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.1永續管理辦法與組織	01-p.6
	2-15	利益衝突	2.2 公司治理	02-p.40

GRI 2：一般揭露 2021

類別	揭露項目	描述	對應章節	頁碼
GRI 2：一般揭露 2021	2-16	溝通關鍵重大事件	2.2 公司治理	02-p.43
	2-17	最高治理單位的群體智識	2.2 公司治理	02-p.37
	2-18	最高治理單位的績效評估	2.2 公司治理	02-p.37
	2-19	薪酬政策	2.2 公司治理	02-p.40
	2-20	薪酬決定流程	2.2 公司治理	02-p.40
	2-21	年度總薪酬比率	薪酬為組織機密資訊	-
	2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話	01-p.4
	2-23	政策承諾	2.3 誠信經營 4.5 員工訓練與發展	02-p.48 04-p.100
	2-24	納入政策承諾	2.3 誠信經營 4.5 員工訓練與發展	02-p.48 04-p.100
	2-25	補救負面衝擊的程序	4.4 幸福職場	04-p.94
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.3 誠信經營	02-p.49
	2-27	法規遵循	3.1 環境法規遵循 4.1 社會法規遵循	03-p.57 04-p.83
	2-28	公協會的會員資格	2.1 關於全新光電	02-p.36
	2-29	利害關係人議合方針	1.2 利害關係人議合	01-p.7
2-30	團體協約	4.4 幸福職場	04-p.97	

GRI 3 : 重大主題 2021				
類別	揭露項目	描述	對應章節	頁碼
GRI 3 : 重大主題2021	3-1	決定重大主題的流程	1.3 重大議題分析與管理	01-P.11
	3-2	重大主題列表	1.3 重大議題分析與管理	01-P.12
能源管理				
GRI 3 : 重大主題2021	3-3	重大主題管理	1.3 重大議題管理	01-P.19
GRI 302 : 能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	3.2.2能源管理	03-P.68
	302-3	能源密集度	3.2.2能源管理	03-P.68
	302-4	減少能源消耗	3.2.2能源管理	03-P.69
	302-5	降低產品和服務的能源需求	3.2.2能源管理	03-P.69
溫室氣體管理				
空氣品質				
GRI 3 : 重大主題2021	3-3	重大主題管理	1.3 重大議題管理	01-P.19
GRI 305 : 排放 2016	305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	3.2.1溫室氣體排放與空氣品質	03-P.65
	305-1	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	3.2.1溫室氣體排放與空氣品質	03-P.65
	305-4	溫室氣體排放密集度	3.2.1溫室氣體排放與空氣品質	03-P.66
	305-5	溫室氣體排放減量	3.2.2能源管理	03-P.69
	305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)· 及其它重大的氣體排放	3.2.1溫室氣體排放與空氣品質	03-P.64

GRI 3 : 重大主題 2021				
類別	揭露項目	描述	對應章節	頁碼
化學品安全管理				
GRI 3 : 重大主題2021	3-3	重大主題管理	1.3 重大議題管理	01-P.19
勞工健康安全				
GRI 3 : 重大主題2021	3-3	重大主題管理	1.3 重大議題管理	01-P.19
GRI 403 : 職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	4.2.1職業安全衛生管理系統	04-P.84
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	4.2.2危害辨識、風險評估及事故調查	04-P.85 04-P.86
	403-3	職業健康服務	4.2.3 健康服務與健康促進	04-P.87
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	4.2.4工作者參與、諮詢與溝通	04-P.88
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.2.5 安全衛生教育訓練	04-P.88
	403-6	工作者健康促進	4.2.3 健康服務與健康促進	04-P.87
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.2.6預防降低職業安全衛生之衝擊	04-P.89
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.2.1職業安全衛生管理系統	04-P.84
	403-9	職業傷害	4.2.7 職業災害與工作相關疾病	04-P.90
	403-10	職業病	4.2.7 職業災害與工作相關疾病	04-P.90

GRI 3 : 重大主題 2021				
類別	揭露項目	描述	對應章節	頁碼
緊急應變管理				
GRI 3 : 重大主題2021	3-3	重大主題管理	1.3 重大議題管理	01-P.19
經濟績效				
GRI 3 : 重大主題2021	3-3	重大主題管理	1.3 重大議題管理	01-P.19
GRI 201 : 經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.1.2經營成效	02-P.29
	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	2.1.5定義福利計畫義務與其他退休計畫	02-P.34
	201-4	取自政府之財務援助	2.1.4補取自政府之財務補助	02-P.33
誠信經營				
GRI 3 : 重大主題2021	3-3	重大主題管理	1.3 重大議題管理	01-P.19
GRI 205 : 反貪腐 2016	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.3.3 員工行為準則	02-P.48
法規遵循				
GRI 3 : 重大主題2021	3-3	重大主題管理	1.3 重大議題管理	01-P.19
GRI 2 : 一般揭露 2021	2-27	法規遵循	2.3 誠信經營	02-p.48
			3.1 環境法規遵循	03-p.57
			4.1 社會法規遵循	04-p.83
創新與研發				
GRI 3 : 重大主題2021	3-3	重大主題管理	1.3 重大議題管理	01-P.19

其他主題				
類別	揭露項目	描述	對應章節	頁碼
GRI 300 : 環境				
GRI 303 : 水與放流水 2018	303-1	共享水資源之相互影響	3.4.2水資源管理	03-P.79
	303-2	與排水相關衝擊的管理	3.4.2水資源管理	03-P.79
	303-3	取水量	3.4.2水資源管理	03-P.79
	303-4	排水量	3.4.2水資源管理	03-P.79
	303-5	耗水量	3.4.2水資源管理	03-P.79
GRI 306 : 廢棄物 2020	306-1	廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊	3.4.1廢棄物管理	03-P.73
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	3.4.1廢棄物管理	03-P.73
	306-3	廢棄物的產生	3.4.1廢棄物管理	03-P.74
	306-4	廢棄物的處置移轉	3.4.1廢棄物管理	03-P.78
	306-5	廢棄物的直接處置	3.4.1廢棄物管理	03-P.76
GRI 400 : 社會				
GRI 401 : 勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	4.4.1人力結構	04-P.93
	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職) 的福利	4.4.2員工福利	04-P.94
	401-3	育嬰假	4.4.2 員工福利	04-p.96

其他主題				
類別	揭露項目	描述	對應章節	頁碼
GRI 400 : 社會				
GRI 404 : 訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.5員工訓練與發展	04-P.98
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.5員工訓練與發展	04-P.99
GRI 405 : 員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	4.4.1人力結構	04-P.92

B 上市上櫃公司氣候相關資訊揭露

項目	揭露指標	對應章節	頁碼
1	董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	3.2 氣候變遷與節能減碳	03-P.58
2	辨識之氣候相關風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短、中、長期)	3.2 氣候變遷與節能減碳	03-P.58
3	極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	3.2 氣候變遷與節能減碳	03-P.59
4	氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	3.2 氣候變遷與節能減碳	03-P.59
5	使用情境分析評估氣候風險時，說明使用的情境、參數、假設、分析因子、與主要財務影響	3.2 氣候變遷與節能減碳	03-P.58
6	因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標	3.2 氣候變遷與節能減碳	03-P.58
7	使用內部碳定價作為規劃工具，說明價格制定基礎	目前內部未使用碳定價	-
8	設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程、每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量	3.2 氣候變遷與節能減碳	03-P.58
9	溫室氣體盤查及確信情形	3.2 氣候變遷與節能減碳	03-P.58

C 永續揭露指標-通信網路業

編號	揭露指標	指標種類	2022年度揭露情形	章節	頁碼
1	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	能源使用量為108,169.35 GJ	3.2 氣候變遷與節能減碳	03-P.68
2	總取水量及總耗水量	量化	總取水量77m ³ ;耗水量41m ³	3.4 永續生產	03-P.79
3	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	248.84公噸；4.61%	3.4 永續生產	03-P.77
4	說明職業災害類別、人數及比率	量化	跌倒1人·0.33%	4.2 職業安全與衛生	04-P.90
5	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	報廢產品及電子廢棄物重量： 4.97噸·回收循環百分比 1.73%	3.4 永續生產	03-P.77
6	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	參見公司營運中斷風險管理	2.4 風險評估與管理	02-P.52
7	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	0元	2.3 誠信經營	02-P.49
8	依產品類別之主要產品產量	量化	總生產片數333,561片	2.1 關於全新光電	02-P.32